

2019-20 CSR Report Hanmi Sustainability



Introduction

2019-20 CSR 보고서 소개

한미약품은 2017년 국내 제약업계 최초 지속가능경영보고서를 발간한 이후 세번째 보고서인 2019-20 CSR보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서는 '창조와 도전'의 가치를 바탕으로 제약강국을 향한 한미약품의 경제적·사회 적·환경적 가치의 창출목표와 성과를 수록하고 있습니다.

한미약품은 앞으로 매년 CSR보고서 발행을 통해 주주, 고객 등 이해관계자 여러분들께 한미약품의 노력과 함께 제약강국을 향한 새로운 도전과 성과에 대해 소통하겠습니다.

보고서 작성 기준

한미약품의 2019-20 CSR 보고서는 GRI Standard의 Core option에 부합 하도록 작성되었습니다. 본 보고서에서 다루는 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 등은 24페이지에서 확인하실 수 있으며, 그 외 GRI Standard의 수록 현황은 98페이지, SDGs의 수록 현황은 26페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 보고 경계

본 2019-20 CSR 보고서는 한미약품의 2019년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2020년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 한미약품의 지속가능경영 역량을 이해관계자 여러분 에게 보다 효과적으로 소개하기 위해 필요한 일부 주제의 경우 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 CSR 보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 96페이지에서 확인하실 수 있습니다.



Cover Story

한미약품 CSR 보고서 표지에는 창조와 도전의 가치를 바탕으로 글로벌을 향한 한미약품의 의지가 표현되어 있습니다.

발행일 : **2020년 5월** 발행인 : **우종수, 권세창** 발행처 : **한미약품㈜**

한미약품 CSR채널 E-mail: csr@hanmi.co.kr 전화: 02-410-8758



Green 본 보고서의 표지와 내지는 산림관리협의회(FSC® : Forest Stewardship Council) 인증을 받은 종이를 사용하였습니다. 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염을 줄이기 위해 콩기름 잉크로 인쇄하였으며 디자인시 별색 및 코팅공정을 사용하지 않았습니다.

Contents

Introduction	CSR보고서 소개	02
	CEO 메세지	04
Highlights	2019년 한미약품 지속가능경영성과	06
Hanmi	한미약품 소개	10
Overview	기업가치 소개	12
	한미약품 비즈니스 모델	14
	기업 지배구조	16
Hanmi	2019 중요 지속가능성 주제 선정 결과	24
ESG Topics	지속가능발전목표 성과(SDGs)	26
Material	Topic 1. 새로운 도전을 위한 R&D경영	28
Sustainability Topics	Topic 2. 고객을 위한 마음, 고객만족경영	42
Topics	Topic 3. 신뢰를 향한 도전, 윤리경영	52
	Topic 4. 인간존중의 가치, 인재경영	58
	Topic 5. 건강하고 안전한 사업장, EHS경영	66
	Topic 6. 동반성장, 상생경영	76
Financial &	2019년 재무성과	88
Non-financial Statements	2019년 EHS경영 성과	89
Statements	2019년 인재경영 성과	92
Appendix	제3자 검증의견서	96
	2019 GRI Content Index	98

4 | 2019-20 CSR Report

CEO message



한미약품에 사랑과 관심을 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드리며 여러분 가정에 건강과 행운이 가득하길 기원합니다.

지난 40여년간 대한민국 제약산업의 발전을 견인해 왔던 한미약품은 지속가능한 기업, 사랑받는 기업으로 나아가기 위해 새로운 도전을 시작하고자 합니다. 특히 2020년은 한미약품에게 매우 특별한 해입니다. 지난 10년을 정리하고 새롭게 맞는 10년의 방향을 잡는 중요한 해이기 때문입니다. 지난 10년동안 한미약품은 다수의 혁신신약 후보물질들을 라이선스 아웃해 파트너사들과 함께 순조롭게 개발 중이고, 우리 기술력으로 만든 개량신약, 복합신약이 가파른 매출 성장을 기록하며 글로벌에 가장 가까이 가 있는 '대한민국 대표 제약사'로 자리매김 했습니다. 국내 제약기업 최초로 발간되어 세번째를 맞는 2019-20 CSR보고서에는 지난 한 해 한미약품의 전 임직원이 흘린 땀과 도전, 열정을 다해 일궈낸 성과는 물론 제약강국을 향한 한미약품의 도전의지가 담겨 있습니다.

지난 한 해 한미약품은 제약강국을 향한 혁신의 길을 묵묵히 걸었습니다. 특히 한미약품의 R&D는 매년 국내 제약·바이오 기업 중 최고 수준인 매출액 대비 18.8%를 투자하고 있으며 작년 한 해에만 2,000억원이 넘는 금액을 투자했습니다. 더불어 차별화된 제품 기반의 근거중심 영업·마케팅을 통해 일군 전문의약품의 탄탄한 실적이 혁신신약 개발을 위한 투자로 선순환하는 R&D 투자 모델을 견고하게 이어가고 있다는 평가를 받고 있습니다.

독자 개발한 아모잘탄패밀리와 로수젯, 에소메졸 등 차별화된 자체 개발 제품을 토대로 안정적인 성장을 이어가고 있으며 자체 개발 제품의 매출이 혁신 신약 파이프라인의 순조로운 개발을 탄탄히 뒷받침하고 있습니다. 또한 건강한 윤리경영, 책임있는 환경경영 등 사회적 책임을 기반으로 지속가능경영을 꾸준히 실천해 2019년 대한민국 사랑받는 기업 정부포상에서 국무총리상을 수상하기도 하였습니다.

2020년 한미약품은 새로운 10년의 밝은 미래를 위해 새로운 도전을 시작하고자 합니다. 새로운 도전의 출발선에서 선지금, 한미약품은 제약산업의 생명과도 같은 R&D를 제약기업의 지속가능성장과 사회적 책임으로 인식하고 제약강국을 향해 우리의 비전을 실천해 나가겠습니다.

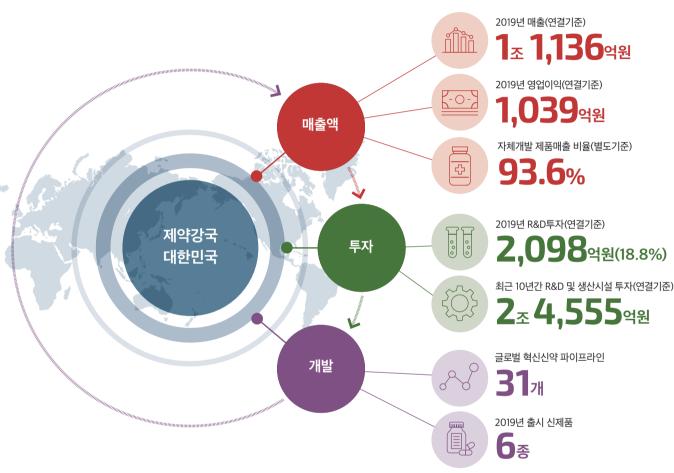
대한민국 대표 제약사로서 '한미약품은 제약산업의 미래이고, 제약산업은 대한민국의 미래'라는 각오로 제약강국을 실현하는데 우리의 모든 역량을 집중하겠습니다.

이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 사랑을 부탁드리며, 한미약품이 만들어갈 희망찬 미래에 함께 할 수 있기를 기원합니다. 감사합니다.

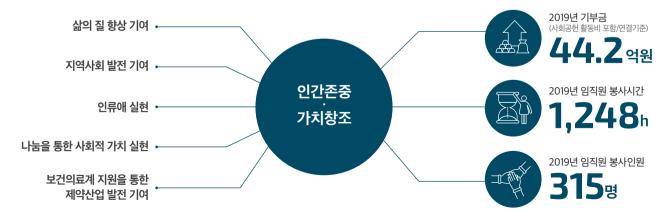
공동대표이사 우종수사장 권세창사장

Highlights

한국형 R&D 성과



사회공헌



글로벌 스탠다드 확보 2019년 GMP 실사현황

팔탄스마트플랜트



티바 Due Diligence Audit





산도즈 Global Audit

정기 Global Audit

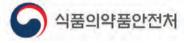








평택바이오플랜트



식약처 GMP 인증실사



한미정밀화학











GSK 정기 Global Audit

Takeda TEVA

Polpharma

MSD 정기 Global Audit

스펙트럼 정기 Global Audit

EHS성과









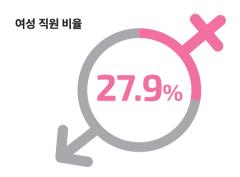
폐기물재활용률(전년 대비)

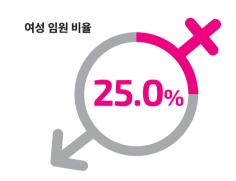
14% 증가



- •전사 사업연속성경영시스템(BCMS) 구축
- ·전사 통합MSDS 관리시스템 구축
- •녹색한미 캠페인 시행
- •경기도 숲속공장 조성사업 우수기업 선정
- · 평택바이오플랜트 ISO 45001 전환완료
- •호흡기보호구 Fit tester 구입
- •팔탄스마트플랜트 R/O농축수 100% 재활용

양성평등 추구





인증 및 수상



2019 사랑받는기업 정부포상 국무총리 표창



지역사회공헌 인정기업 (보건복지부)



Compliance Program, CP 등급 (공정거래위원회)



가족친화 우수기업 (여성가족부)



2019 메세나대회 창의상 (한국메세나협회)



기업 신용등급 (한국신용평가/나이스신용평가)



인적자원개발 우수기관 (고용노동부)



문화예술후원 우수기관 (문화체육관광부)



2019년 기업 ESG 등급 (한국지배구조원)

인증 및 수상







ISO 22301

ISO 37001

ISO 27001

ISO 45001



ISO 14001



ISO 13485



유공납세기업 선정 (서울시)



사회공헌 표창장 (성동장애인복지관)



장애인유공기업 표창장 (송파구청)



대한민국사회공헌대상 사회봉사부문 식약처상 (서비스산업진흥원)



청년 강소기업 선정 (한미정밀화학_고용노동부)



숲속공장 우수사업장 (경기도청)

Hanmi Overview

한미약품 소개 | 기업가치 소개 | 한미약품 비즈니스 모델 | 기업 지배구조

한미약품 소개

R&D 중심 글로벌 제약기업, 한미약품

한미약품은 인류의 건강과 생명을 위한 양질의 의약품을 만들기 위해 지속적인 R&D 투자로 효율적이고 전략적인 R&D 모델을 도출해내는 일에 모든 역량을 집중하고 있습니다. 향후 세계 무대에서 인정받는 글로벌 혁신신약의 탄생을 이뤄내겠습니다.



기업명	한미약품주식회사
대표이사	우종수 · 권세창 공동대표
설립일	1973년 6월 15일(분할일 2010년 7월 1일)
본사 주소	서울 송파구 위례성대로 14
사업장 주소	• 팔탄스마트플랜트 : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 • 평택공단 : 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114 • 연구센터 : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
매출규모	1조 1,136억원(연결기준)
고용규모	2,419명(등기임원 포함)
주요사업	 주목적사업: 의약품 제조·판매, 글로벌 혁신신약 개발 주요 제품: 아모디핀, 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 팔팔 등 서비스규모: 전문의약품(217종), 일반의약품(91종), 의료기기(25종), 화장품(26종) 등

연결회사 현황

한미약품은 지주회사로 한미사이언스㈜를 두고 있으며, 원료의약품을 제조·판매하는 한미정밀화학과 중국 북경에서 의약품을 제조·판매하는 북경한미약품을 종속회사 로 두고 있습니다.

최대주주, 주요 종속회사 및 관계사 현황



Hanmi Overview

북경한미약품 소개

1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경 한미약품유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움하여 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 북경한미약품은 중국 현지에 진출한 대한민국 기업 중 가장 성공한 기업으로 주목받고 있습니다.



기업명	북경한미약품유한공사
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號(중국 북경)
매출규모	2,544억원
고용규모	1,327명
주요사업	 주목적사업 : 의약품 등의 제조·판매 및 신약 개발 주요 제품 : 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 서비스규모 : 마미아이, 이탄징, 매창안 등 총 20종

한미정밀화학 소개

한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 비즈니

스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경 쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질관리 시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.



기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	장영길
설립일	1984년 2월 1일
주소	경기도 시흥시 경제로 57 (정왕동)
매출규모	1,103억원
고용규모	291명
주요사업	 주목적사업: 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발 주요 제품: 세팔로스포린계 항생제 분야 등 서비스규모: 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산 (전세계 30여개국 제품 수출)

기업 가치 소개

'인간존중'·'가치창조'로 제약강국 실현과 인류건강에 기여

한미약품 제1의 사명은 모든 사람들의 생명과 건강을 지키고, 삶의 질을 향상기키기 위해 새로운 가치를 끊임없이 창조해내는 것입니다.

경영이념

인간존중·가치창조



MISSION

인류 건강에 기여

● 창조

남들이 가지 않는 길을 개척하고 혁신한다.

● 도전

우리 기술로 당당히 승부하자.

VISION

제약강국 선도

● 창조와 도전으로 글로벌 기업 도약

의약품 합성기술 자체 개발을 시작으로 개량·복합신약 개발을 통해 한미약품은 대한민국 대표 글로벌 제약회사로 도약하고 있습니다. 글로벌 기업들과 공동 R&D 등 한미약품은 기업의 핵심가치인 창조와 도전을 통해 국내 제약산업의 새 길을 개척하고 있습니다.

● No.1 R&D로 글로벌 신약 개발

지난 2013년 국내 제약기업 중 최초로 연간 R&D 투자 1,000억원을 돌파한 이래 매년 매출액의 약 20%를 R&D에 투자하고 있습니다. 이를 기반으로 지속형 바이오 신약과 혁신적인 표적항암제 및 희귀의약품 등 개발 초기 단계부터 글로벌 시장을 타깃으로 설계된 30여개의 신약 프로젝트를 미국, 유럽 등에서 개발하고 있습니다.

● 세계가 인정하는 개량·복합신약 명가

서로 다른 두가지 이상의 의약품을 하나로 만드는 한미약품의 복합신약 제제 기술은 세계적으로 그 역량을 입증받았습니다. 고혈압 치료 복합신약 아모잘탄 패밀리, 고지혈증 치료제 로수젯, 국내 개량신약 최초로 FDA 허가받은 에소메졸 등 국내에서 가장 많이 처방되는 자랑스런 우리약입니다.

● 사회적 책임을 다하는 대한민국 대표 제약사

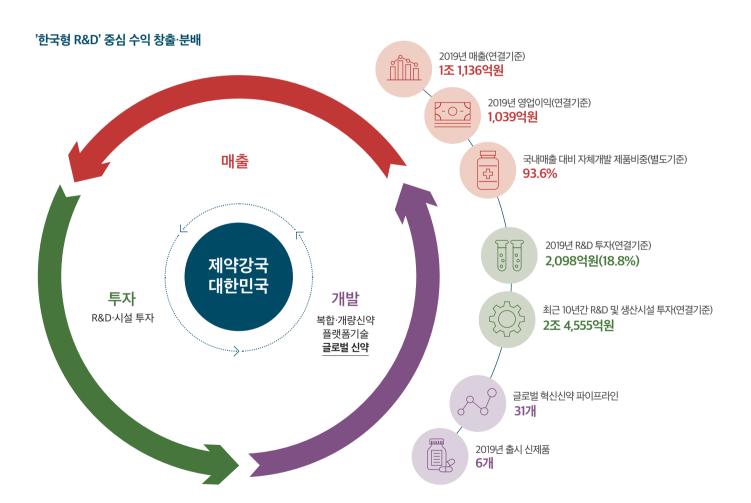
한미약품은 인간존중, 가치창조의 경영이념을 바탕으로 인류 건강증진에 기여할 수 있는 비즈니스 모델을 개발함은 물론 건강한 윤리경영, 안전하고 책임있는 환경경영, 신뢰를 바탕으로 한 고객만족경영, 동반성장을 위한 상생경영 등을 통해 지속 가능하고 건강한 사회적 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

한미약품 비즈니스 모델

한국형 R&D를 통한 수익창출 및 분배 전략

한미약품의 비즈니스 모델은 '한국형 R&D전략'을 중심으로 이뤄지고 있습니다. 우리의 기술을 기반으로 창출되는 복합·개량신약 매출과 라이선스 계약을 비롯한 기술 수출 성과를 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 창출되는 수익은 R&D에 집중적으로 투자하여 미래 역량을 창출하기 위해 최선을 다 하고 있습니다.

※ '한국형 R&D'란, 지난 30년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량·복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 한미약품의 목표인 '글로벌 혁신신약 개발'에 재투자 하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.



글로벌 혁신신약 개발의 길

한미약품은 도입약 판매가 아닌 자체 개발 의약품 판매를 중심으로 성장해 온, 국내에서는 유사한 사례를 찾기 힘든 R&D 중심의 비즈니스를 운영하고 있습니다.

한미약품은 앞으로도 아무도 가지 못한 '글로벌 혁신신약 개발'의 길을 국내 제약산업의 선두에서 견인해 나갈 것입니다.

한미약품 신약개발 비즈니스 모델

물질·기술 연구

목표 효능·작용 기전 등의 의약학적 개발목표를 설정하고 부합하는 물질을 설계, 합성하거나 효능 연구를 반복하여 개발대상 물질을 선정합니다. 이와 함께, 기존 의약품에 적용하여 다수의 후보 물질 을 도출할 수 있는 기반기술, 그리고 물질이 체내에서 효율적으로 작용할 수 있도록 하는 제제기술 연구도 실시하고 있습니다.



기초탐색·원천기술 연구

- 후보물질 탐색
- ·제제기술 연구 ·기반기술 연구
- LAPSCOVERY PENTAMBODY - ORASCOVERY





제품 개발

선정된 후보물질과 한미약품이 보유한 제제기술, 기반기술 등을 바탕 으로 합성 및 바이오 의약품을 개발합니다. 후보 물질이 허가·시판 되기까지 거쳐야 하는 전임상 및 임상 과정에서 라이선스 아웃에 따른 단계별 기술료 등이 수익으로 발생하기도 합니다.



•전임상 •1상, 2상





제조 및 유통

글로벌 선진국의 엄격한 품질기준을 충족하는 경기도 팔탄, 평택 의약품 생산기지에서 개량·복합신약은 물론 바이오 의약품, 세파 항생제 등을 생산합니다. 제조된 의약품은 업계 최초로 전면 도입된 RFID 적용 관리 시스템 하에 신속하고 안전하게 환자에게까지 유통됩니다.





한미약품 신약개발 프로세스



기초탐색·원천기술 연구

효능검색 연구를 반복하여 개발대상 물질을 선정

연구(Research) 단계

의약학적 개발목표(목표효능 및 작용기전) 설정, 신물질 설계, 합성 및



개발 후보물질 선정



전임상(비임상)시험



임상시험(Clinical Trial)



개발(Development) 단계

대상물질에 대한 대량제조 공정개발, 제제화 연구, 안전성평가, 생체 내 동태규명 및 임상시험을 거쳐 신약을 개발

상용화 단계

기업 지배구조

한국형 R&D 추진에 특화된 지배구조

한미약품은 유가증권시장 상장회사로서 주식은 한미사이언스가 41.4%, 기관투자자 및 외국인, 소액주주 등이 58.0%, 자사주가 0.6%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 11,612,184주, 자본총계는 545,447,088,060원(별도기준), 822,261,424,899원(연결기준) 입니다. 한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 한미약품의 경영성과와 미래비전에 대해 주주 자신의 의사를 적극적으로 표현하고 있습니다. 한미약품은 다양한 이해관계자들의 공감을 이끌어내는 지배 구조를 통해 국내 제약산업 중 최고 수준의 R&D 투자를 진행하고 있습니다. 또한 한미약품그룹은 주주권리 강화와 편의성 제고 등을 위해 2020년부터 주주 전자투표제를 전면도입했습니다. 전자투표제 를 도입함으로써 주주들의 권리 강화는 물론 주주 의견을 경영에 적극 반영할 수 있게 되었습니다. 앞으로도 이해관계자 중심 경영을 선도해 나가도록 노력하겠습니다.

주주 구성 현황

기업명	단위	2017	2018	2019
발행주식총수	주	11,163,452	11,385,691	11,612,184
한미사이언스		4,619,301	4,711,687	4,805,920
그 외		6,492,654	6,613,003	6,736,364
자사주		51,497	61,001	69,900

한미약품 주주 구성 현황





독립적이며 객관적인 의사결정구조

이사회 구성 현황

주주총회의 권한을 제외하고 한미약품의 업무를 결정하는 최고의사 결정기구인 이사회는 한미약품의 중대한 경영관련 현안 결의 및 이사 직무 집행을 목적으로 하고 있습니다. 한미약품 이사회는 사외이사 3 인과 사내이사 5인으로 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 규정에 따라 의장은 우종수 대표이사가 맡고 있습니다. 현재 우종수 대표이사 사장이 경영관리를, 권세창 대표이사 사장이 신약개발부문을 총괄하고 있습니다.

이사의 선임 및 보상

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력이 있어야 함은 물론 투명하고 공정하게 선임되어야 합니다. 당사와 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대하여 정기주주총회에서 승인을 얻어 이사를 선임하고 있습니다.

한미약품 이사회 구성현황

분류	성명	상근/ 비상근	담당업무	최대주주등 과의 관계	주요경력	연임여부(횟수)
	우종수	상근	경영관리부분	임원	• 충남대학교대학원 약학박사(2001) • 제13회 장은기술상(마이크로에멀전 기술개발, 1997) • 신약개발우수연구자상(아모잘탄 개발, 2010)	연임 3회
	권세창	상근	신약개발부분	임원	 서울대학교대학원 동물자원과학과 박사(2009) 한미약품 연구센터 소장(2012-2017) 지식경제부 대한민국 기술대상 산업유공자 장관표창(2011) 	2020년 재선임 (연임 2회)
사내 이사	임종윤	상근	BD총괄	대표이사	• Boston College 졸업 • 북경한미약품유한공사 동사장	연임 3회
	임종훈	상근	경영기획/CIO	-	• Bentley대학교 경영학과 졸업 • 한미약품 부사장	2020년 재선임 (연임 2회)
	이관순	상근	글로벌전략	-	• 한국과학기술원 화학과 박사 • 한미약품 부회장	연임 3회
	이동호	비상근	사외이사	-	서울대학교 의과대학 의학박사 울산대학교 의과대학 교수 국가임상시험사업단 부단장 범부처신약개발사업단 단장	연임 1회
사외이사	김성훈	비상근	사외이사	-	• Brown Univ. 분자유전학, 생화학박사 • 혁신형 의약바이오 컨버젼스 연구단 단장 • 서울대학교 약학대학 교수	연임 1회
	서동철	비상근	사외이사	-	 연세대학교 경영대학원 경영학 석사 중앙대학교 약학대학원 약물학 석사 미네소타대학교 약학대학원 약업경제학 박사 중앙대학교 약학대학(약무경영 및 재무관리) 교수 	2020년 재선임 (연임 2회)

이사회의 주요 의결 사항

한미약품의 이사회는 운영 규정에 따라 분기별로 1회씩 주최되는 정기 이사회와 필요 시 소집 운영되는 상시 이사회를 운영하고 있습 니다. 2019년에는 총 11회의 이사회가 개최되어 대표이사 선임 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 및 현금배당 등에 대한 사항을 의결하였습니다.

또한 한미약품의 이사회는 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습 니다. 업무가 부정한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 해당 안건에 대한 집행을 중지하거나 방식 을 변경하도록 요구하고 있습니다. 이사회 사외이사 참석률은 100% 입니다.

2019년 이사회 운영 현황

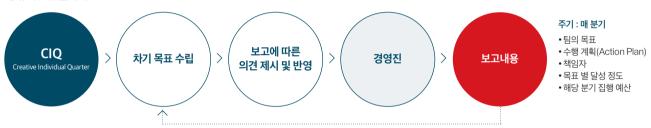
회차	개최일자	의안내용
01	2019.1.29	2018년 결산보고
02	2019.2.25	제9기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 ㅣ 현금배당의 건
03	2019.2.25	대표이사의 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 ㅣ 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 평가보고에 관한 건
04	2019.3.11	제9기 재무제표 승인의 건
05	2019.3.15	대표이사 선임에 관한 건
06	2019.4.30	2019년 1분기 결산보고 ㅣ 한미약품 무보증 회사채 발행에 관한 건 ㅣ 한미약품 준법통제기준 개정의 관한 건 ㅣ 한미약품 준법지원인 선임의 관한 건
07	2019.6.17	담보 제공의 건
08	2019.7.30	2019년 2분기 결산보고
09	2019.10.29	2019년 3분기 결산보고
10	2019.12.03	경구용 면역항암제 도입 계약 체결에 관한 건
11	2019.12.12	준비금 자본전입에 관한 건 ㅣ 전자투표제 채택에 관한 건

1 19

주요 사항에 대한 상시적인 검토 및 의사 결정

이사회를 통한 경영상의 주요 사항에 관한 의결 외에도, 한미약품은 분기별 'CIQ(Creative Individual Quarter)'라는 업무성과 회의를 진행 하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 부서가 일상적인 업무 외에 별도로 추진 과업을 제시하여 그 목표 대비 성과를 분기별로 경영진과 공유하고 있습니다.

분기별 CIQ에서는 각 사업을 수행하는 팀의 목표, 수행 계획 (Action Plan), 책임자, 각 목표의 달성 정도 등이 공유되며, 해당 분기의 성과에 대한 경영진의 피드백 등을 참고해 그 다음 분기의 목표를 설정합니다.



효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사 위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. (당사 정관 44조: 감사위원의 2/3 이상을 사외이사로 구성) 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별

정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있 습니다. 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

감사위원회 운영현황

일시	안건
2019.1.29	• 외부감사인 선임에 관한 건
2019.1.29	• 2018년 재무제표에 관한 건 • 2018년 4분기 감사 및 CP관리 결과, 2019년 1분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건
2019.2.25	• 내부회계관리제도 운영실태
2019.4.30	• 2019년 1분기 재무제표에 관한 건 • 2019년 1분기 감사 및 CP관리 결과, 2019년 2분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건
2019.7.30	• 2019년 2분기 재무제표에 관한 건 • 2019년 2분기 감사 및 CP관리 결과, 2019년 3분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건
2019.10.29	• 2019년 3분기 재무제표에 관한 건 • 2019년 3분기 감사 및 CP관리 결과, 2019년 4분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건

사외이사 및 감사위원회 교육실시 현황

교육일자	교육실시 주체	참석 감사위원	교육내용
2019.2.25	한미약품	전원 참석	신외감법 도입에 따른 내부회계관리규정 개정
2019.7.30	삼일회계법인	전원 참석	新내부회계관리제도

사외이사 및 감사위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	교육내용
컴플라이언스팀	7명	내부감사 및 컴플라이언스 프로그램 관리 업무
재무팀	6명	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

CSR위원회

한미약품은 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 7명의 위원(사내 임원)으로 구성하였습니다. 내부운영 규정에 의거

하여 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR 전략수립은 물론 ESG 등 한미약품의 지속가능경영과 관련된 안건을 논의하고 있습니다.

CSR위원회 운영 현황

일시	안건
2019.1.17	• ESG 등급 현황 및 개선에 관한 건 • 2018년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2019년 1분기 CSR관리 및 집행 계획의 건 • ISO 22301 도입에 관한 건
2019.4.11	• 2018-19년 CSR보고서 발간의 건 • 2019년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2019년 2분기 CSR관리 및 집행 계획의 건 • 환경경영 고도화 및 전문성을 위한 hEHS위원회 발족에 관한 건
2019.8.2	• 2019년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2019년 3분기 CSR관리 및 집행 계획의 건 • 한미약품 환경캠페인 '녹색한미캠페인' 운영에 관한 건
2019.11.14	• 2019년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2019년 4분기 CSR관리 및 집행 계획의 건 • ISO 22301 인증 획득 및 향후 운영계획의 건

hEHS위원회 운영 현황

한미약품은 건강한 환경경영을 위해 2019년 2월 전사 EHS총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 신설했습니다. 위원장(CSR총괄 전무이사)을 중심으로 총 5개 사업장 EHS담당자를 대상으로 정/부 위원을 구성했습니다. 분기 1회 정기 회의를 통해 한미약품그룹의 전략적인 환경경영을 위한 목표와 계획을 수립하고 각종 규제준수를 위한 전사적 안건을 논의하고 있습니다.

hEHS위원회 운영 현황

일시	안건
2019.2.20	• hEHS위원회 발족에 관한 건 • 2018년 EHS성과 및 2019년 EHS 계획의 건
2019.5.22	• MSDS, 대기, 산업안전보건법 관리에 관한 건 • 임직원 안전보호(Fit tester) 관리/운영에 관한 건
2019.9.3	• 산업안전보건법 개정에 따른 안전보건관리에 관한 건 • 폐기물 처리 통합관리에 관한 건
2019.11.27	• 2019년 EHS성과 및 2020년 EHS 계획의 건 • EHS고도화를 위한 통합관리계획에 관한 건 • ISO 22301 인증에 관한 건

0 | 2019-20 CSR Report

Hanmi Overview

21

주요 종속회사의 지배구조

북경한미약품

주주 구성 현황

북경한미약품은 한미약품이 의결권의 과반수 이상을 소유하고 있는 주요 종속회사로서, 2019년 12월 31일 현재 한미약품은 북경한미 약품 지분의 약 74%를 소유하고 있습니다.

북경한미약품 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한국한미약품주식회사		73.7
화윤자죽약업유한공사	%	26.3
합계		100

북경한미약품 동사회

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문 적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다. 동사회는 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시합니다.

북경한미약품 동사회 현황

구분	내용
구성	동사장 : 1명, 동사 : 4명 구성
동사의 다양성	남 4인, 여 1인
동사의 임기	4년
이해관계 상충의 방지	 동사회 구성원은 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부 "되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계도 포함됩니다. 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.
주요 지속가능 성 주제에 관한 의사결정	 북경한미약품은 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 "위기관리위원회"를 운영하고 있으며, 이는 "재무 위기관리위원회"와 "환경안전위기관리위원회"로 구분됩니다. 재무 위기관리위원회에서는 외환위험, 이자율위험, 신용위험과 같은 재무적 리스크 및 전략, 운영, 규제 리스크 등에 대응합니다. 환경안전 위기관리위원회에서는 중국정부의 공기오염 발생 방지 규정과 제도에 대응할 수 있도록 폐수처리위험, 공장관리위험, 소방위험, 안전사고위험, 전기합선위험, 위험물위험, 특수(마약·호르몬제·염산에페드린 등)원재료위험 등 전반적인 리스크에 대응하는 문서화된 정책을 제공하고 이에 대한 대응방안을 제시합니다. 위원회에서 승인한 리스크 관리 정책에 따라 각 현업부서를 통해 구체적인 대응활동이 이뤄지며, 각 현업부서는 상호 긴밀한 협력 하에 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다.
동사회의 성과평가와 보상	 북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 이사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 동사회 결의를 거쳐 매년 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 보수결정은 인력개발위원회를 통하여 회사 전반의 인원계획, 직무, 승급, 평가에 관해 심사 및 의결하며, 구성원으로는 총 경리, 인력자원팀 책임자, 심사감사팀 책임자, 각부서장들로 구성되어 있습니다. 의결투표는 2/3의 참석과 과반수 이상의 찬성으로 정책 결정되며, 이해관계자들의 의의가 있을 경우 즉각 수렴, 반영하고 있습니다.

기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

북경한미약품은 전사 차원에서 효과적으로 지속가능경영을 추진하기 위해 3개 부문의 실무책임자를 중심으로 '지속가능경영 TFT'를 구성 했습니다.

지속가능경영 TFT에서는 다양한 지속가능경영 이슈 모니터링, 내부

진단, 개선방안 수립 및 실행결과 보고를 중점적으로 추진하고 있습니다. 모니터링 결과 중대한 영향을 미칠 것으로 파악된 이슈는 총 경리에게 보고하여 전사에 공유하는 동시에 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

북경한미 인증현황

102 12020	
인증 인증기관 및 국가	인증 인증기관 및 국가
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB.T 28001	중국자격인증센터(CCCI)
OHSAS 18001	중국자격인증센터(CCCI)

22

한미정밀화학

한미정밀화학은 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 한미약품과 공 유하고 있습니다. 지속적인 연구개발 및 시설투자를 통해 양질의 원 료의약품을 생산하며, 기업의 사회적 책임을 준수하고 소명을 다하 고자 노력하고 있습니다.

주주 구성 현황

한미정밀화학 또한 북경한미약품과 마찬가지로 한미약품이 의결권의 과반수 이상을 소유하고 있는 주요 종속회사이며, 2019년 연말 기준한미약품의 지분율은 63% 입니다.

한미정밀화학 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한미약품주식회사		63
기관 및 개인 투자자	%	37
합계		100



한미약품.

63%

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

한미정밀화학 이사회 현황

구분	내용
구성	상임이사 1인, 비상임이사 2인, 감사 1인
임기	3년
이해관계 상충의 방지	• 한미정밀화학은 주식시장에 상장된 회사는 아니지만 모기업인 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다. • 따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 하며, 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.
경영상의 리스크 관리	 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고자 노력하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하여 운영 중입니다. 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 구축하고 있습니다. 최고 경영진부터 현장 조직까지 모든 임직원들이 참여하는 위기 대응 관리 거버넌스를 구축했습니다. 리스크 현황을 주기적으로 공유하고 리스크 예방 및 위기시 신속한 대응이 가능하도록 리스크 대응프로세스를 관리하고 있습니다. 구축된 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.
이사회의 성과평가와 보상	 한미정밀화학의 이사회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다. 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

한미정밀화학은 지속적인 성장을 달성하기 위해 재무적 리스크와 함께 지역사회 및 공급망을 포괄하는 비재무적 리스크도 균형 있게 모니터 링하고 있습니다.

한미정밀화학의 비재무 리스크 관리는 실무자가 중심이 되어 리스크 식별·원인 분석·지속적 모니터링을 실시하고(Level 1), 20개팀 실무책 임자로 구성 된 '지속경영가능 CFT(Cross-Functional Team)'에서 리스크 가이드라인과 대응 방안을 논의하며(Level 2), 최고위 거버넌스 조직에서 총체적인 리스크의 관리 방향 및 정책을 승인하는(Level 3) 3단계로 구성되어 운영되고 있습니다. 특히 지속가능경영 CFT는 '가치 있는 기업', '지속가능성장', '한미의 기업문화' 라는 회사의 비전을 바탕으로 이슈화된 내용을 모니터링·진단하여 개선 방안을 수립·실행하고 그 결과에 대한 피드백 등을 전사적으로 공유해 더욱 발전된 방안으로 개선하려 노력하고 있습니다. 이 외에도, 품질보장위원회, 산업안전보건환경위원회 등 지속가능 경영의 분야를 보다 세분화하고 이를 운영하는 기구를 설치하여 효율적인 지속가능경영 체계 운영을 통한 회사의 비전 달성을 도모하고 있습니다.

한미정밀화학 인증현황

한미정밀화학 인증현황 	인증 인증기관 및 국가
다음 다음기는 옷 차기 	
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP)획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국보건성(MCA)
GMP실사 및 CGMP 적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
CGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO 14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
KOSHA 18001	안전보건공단
OHSAS 18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
PSM S등급	중부지방고용노동청/수도권중대산업사고예방센터
ISO 22301	Lloyd's Register

Hanmi **ESG Topics**

2019 중요 지속가능성 주제 선정 결과 지속가능발전목표 성과(SDGs)

2019 중요 지속가능성 주제 중대성평가

중대성평가 프로세스

한미약품의 중대성 평가는 1단계: 이슈 식별(Identification), 2단계: 중요이슈 도출(Prioritization), 3단계: 타당성 검증(Validation) 프로세스로 진행되었습니다.

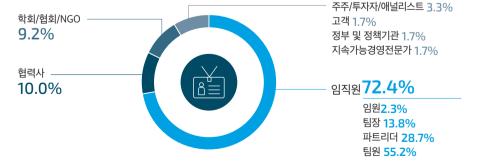


- 1) 글로벌지속가능경영평가(DJSI, Global 100, RepTrak®) 우수제약기업및전년대비등급향상제약기업5개社선정
- 2) 일간지(조선일보,중앙일보, 동아일보, 경향신문, 한겨레신문), 경제지(매일경제, 한국경제), ESG유관전문지(더나은미래, 미디어SR, 환경일보), 의약전문지(데일리팜, 메디파나뉴스)* 등 12개매체선정하고, 한미약품경영계획이슈배경파악시기사 참조
- * 의약전문지중한미약품검색시기사수상위2개전문지선정

설문조사 개요



이해관계자 그룹별 참여 비율



Hanmi ESG Topic 1 25

중대성 평가 결과



주제 중요도 별 정보공개 수준

1st Tier

전체 Managerial Approach 공개 (중요성, 관리 전략, 관련 활동, 최근 성과, 향후 계획)

관리 현황 공개(관리 전략, 관련 활동, 최근 성과)

3rd Tier

관련 성과 일부 공개

주요 주제별 중대성평가 순위 및 수록현황

주요 주제	순위	수록현황	인권경영 강화	7	
연구개발 투자확대	2		우수인재 영입 및 관리프로세스 고도화	21	Topic 4.
신약개발을 통한 치료가능영역 확대	3		일과 삶의 균형 향상	22	인간존중 가치, 인재경영
지식재산 확보 및 활용성 강화	6	Topic 1.	임직원 역량제고	23	
글로벌시장 개척 및 확대	14	새로운 도전을 위한 R&D 경영	유해물질 관리 강화	5	
생산시설 선진화	19		수질오염 방지	11	
의약품 안전성 강화	1		환경경영시스템 강화	13	Topic 5. 건강하고 안전한
근거중심의 영업 및 마케팅 실시	9		대기오염 방지	15	신성하고 인진인 사업장, EHS경영
개인정보 보호 강화	16	Topic 2.	폐기물관리 강화	17	
의약품 공급안정성 강화	20	고객을 위하는 마음, 고객만족경영	임직원 안전보건 추구	10	
고객의 의약품 접근성 향상	24	±-10-10-0	협력사 지원 및 동반성장	8	
이해관계자 커뮤니케이션 강화	12		공급망 지속가능성 향상을 위한 정책구축 및 실시	18	Topic 6.
		Topic 3. 4 신뢰를 향한 도전, 윤리경영	지역사회 지원 확대	25	동반성장, 상생경영
윤리경영 및 준법경영 강화	4		보건의료졔 지원 확대	26	

한미약품 SDGs 성과

한미약품은 UN과 국제사회가 시행하는 SDGs를 지지하며, 이행에 적극 동참하고자 당사가 추 진하는 지속가능경영 활동과 UN SDGs 목표 간의 연계성을 검토했습니다. 앞으로도 SDGs에 기여할 수 있는 전략 및 사업과 연계된 이니셔티브를 지속적으로 발굴하고, CSR보고서를 통해 SDGs 이행활동을 지속적으로 공개할 계획입니다.

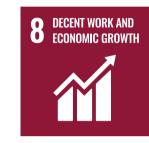












보고 토픽

6. 동반성장, 상생경영

6. 동반성장, 상생경영

6. 동반성장, 상생경영

4. 인간존중의 가치, 인재경영

5. 건강하고 안전한 사업장, EHS경영

수질오염 방지

EHS경영 환경경영시스템 강화

사옥온도 유지

• 냉동설비 열효율 향상

5. 건강하고 안전한 사업장,

4. 인간존중의 가치, 인재경영

일과 삶의 균형 향상

관련 주제

주요 활동

지역사회 지원확대

• 사랑의 헌혈

• 한미부인회 자선바자회

• 임직원 포인트기부

• 임직원 자원봉사활동

보건의료계 지원확대

• 학술상 및 봉사상 운영을 통한

•취약계층 의약품 지원

보건의료계 발전기여

지역사회 지원확대

• 안산지역 난민가정 교육비 지원

• 위탁형대안학교 "꿈빛학교' 운영지원

• 세계시민포럼 문화예술교육 지원

인권경영 강화, 우수인재 영입 임직원 역량제고

• 여성인재 등용을 통한 양성평등 추구

· 가족친화적 기업문화

·성희롱처리프로세스

• 수질오염물질 법적기준 • 피크전력관리 30% 미만 유지 · 단열필름지 설치를 통한

• 수질TMS운영

• R/O농축수 재활용

• 요소폐수 재활용

• 공정한 평가와 보상

•노사간의 소통 강화

• 다양한 복리후생

• 유연근무제 적극 운영

• 노후안정프로그램









5. 건강하고 안전한 사업장,

• 온실가스목표관리제 운영

• 대기오염물질 법적기준

• 노후배기시설 교체

50% 미만 유지

EHS경영



5. 건강하고 안전한 사업장,





보고 토픽

1. 새로운 도전을 위한 R&D경영

6. 동반성장, 상생경영

5. 건강하고 안전한 사업장, EHS경영 6. 동반성장, 상생경영

> 환경경영시스템 강화 대기오염 방지

폐기물 관리강화 유해물질 관리강화

EHS경영

• 플라스틱제로 운동

• 폐기물처리프로세스 개선

• 최고수준의 CP운영

· ISO37001 운영 및 개선

· 임직원 준법의식 제고교육

· IR 미팅

주요 활동

관련 주제

생산시설 선진화 • R&D인프라 확충

연구개발 투자확대

• 희귀질환 신약개발

R&D를 통한 치료영역 확대

• 신약개발시 AI활용

• 자체개발제품

• 다문화가정 정착 지원

지역사회 지원확대

• 중국 태양촌, 농민공학교 지원

• 사내 1회용품 사용금지

환경경영시스템 강화

• 폐기전산자산 재활용기부

3. 신뢰를 위한 도전, 윤리경영

윤리경영 및 준법경영강화

고객만족경영

4. 고객을 위한 마음,

이해관계자 소통강화

• 폐자원수집기부 캠페인

• 숲속공장 조성

• 산단가꾸기 행사

• 협력업체 CP교육

• 직원협의회 운영

• 협력사 간담회

• 협력사 안전관리강화교육

Material Sustainability Topics

새로운 도전을 위한 R&D경영 │ 고객을 위한 마음, 고객만족경영 │ 신뢰를 향한 도전, 윤리경영 │ 인간존중의 가치, 인재경영 │ 건강하고 안전한 사업장, EHS경영 │ 동반성장, 상생경영



중요성과 접근 방향

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 통해 인류의 건강 증진에 기여하고 자 노력하고 있습니다. 따라서 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D경영이 창출하는 다양한 가치들에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 사회적 책임을 다하는 제약기업으로 나아갈 것입니다.

성과지표 공개의 제한사항

R&D를 통한 가치 창출 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다 고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합 하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내의 유사 수치와 직접적인 성과 비교를 위해 활용될 수는 없습니다.

R&D 투자 확대

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위해 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 지난 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 4,555억원에 달합니다. 이는 10년간 매출액 대비 약 16.9%에 해당되는 규모로국내 제약기업 중 압도적인 투자 액수입니다. 앞으로 한미약품은지속적인 R&D 투자로 제약강국 도약은 물론 글로벌 제약기업으로우뚝 서는데 최선을 다하겠습니다.

한미약품 R&D 투자현황

안미약품 R&D 두자연왕				
연도	매출(억원)	R&D 투자 (억원)	R&D 상용화 시설투자(억원)	매출액 대비 R&D 투자비율(%)
2010	3,376	443	205	13.1
2011	6,061.9	839.6	196	13.9
2012	6,740.1	910.4	139	13.5
2013	7,301.3	1,155.9	317	15.8
2014	7,612.8	1,525.2	863	20.0
2015	13,175.4	1,871.6	1,152	14.2
2016	8,827.3	1,625.9	2,251	18.4
2017	9,166	1,706.8	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	18.9
2019	11,136	2,098	1,509	18.8

※ 매출 : 2010년 - 기업분할(7월) 이후 연결기준, 2011~2019년 - 연결기준





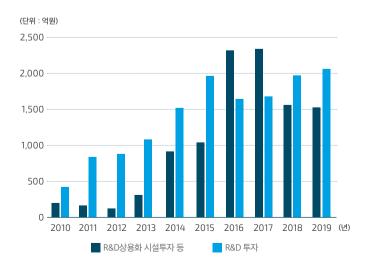
2019년 R&D 투자(연결기준)
2,098억원



2019년 매출액 대비 R&D 투자비율(연결기준)



1.509억원



산업별 매출액 대비 R&D 비용 현황

구분		매출액 대비 R&D 투자 비율(%)					
千正	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년		
상장기업	9.4	8.9	8.9	8.39	9.1		
상장제약기업	7.3	7.1	9.1	8.9	9.1		
혁신형제약기업	8.7	8.5	11.1	11.0	11.5		
한미약품	20.0	14.2	18.4	18.6	18.9		

출처 : 한국제약바이오협회(2019 제약산업 DATABOOK)

아시아태평양 가장 혁신적인 한국 제약사 현황_상위 5개사

기업명	초기 단계 파트너링	신약개발	성숙도	총점
한미약품	325	295	115	735
D사	305	300	95	700
H사	225	265	90	580
S사	180	270	115	565
나사	170	290	95	555

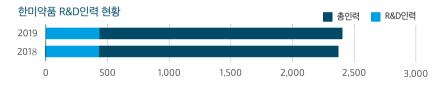
Material Sustainability Topic

출처 : 클래리베이트 애널리틱스(가장 혁신적 대형제약사로 선정된 한국기업)

R&D투자를 통한 고용창출 효과



전체인력대비 R&D 인력 비율



제약산업 R&D 인력 고용 현황

111111111111111111111111111111111111111					
	구분	총 인력(명)	R&D인력(명)	비율	
2017	국내 제약산업	95,524	11,925	12.5%	
²⁰¹⁷ 한미약품		2,271	340	15%	
2010	국내 제약산업	97,336	11,884	12.2%	
2018 한미약품	2,399	383	16%		
2019	한미약품	2,419	371	15.3%	

출처: 한국제약바이오협회(2019 제약산업 DATABOOK) / 기준:종속사 제외

한미약품 R&D인력 신규채용 현황

	연도	R&D 인력 신규채용 현황(명)
	2013	125
	2014	85
:	2015	129
	2016	93
	2017	136
	2018	138
	2019	101

R&D 인프라

한미약품은 서울시 송파구에 위치한 서울 연구센터와 경기도 동탄의 연구센터, 팔탄공단의 제제 연구센터와 평택 바이오플랜트의 바이오

공정 연구센터는 물론, 북경한미약품과 한미정밀화학 연구소 등에 총 579명의 제약 R&D 인력을 확보하고 있습니다.

제약산업 R&D 인력 고용 현황

시설명	소재지	연구인력(명)	주요 분야
한미약품 연구센터	경기도 동탄	149	바이오신약 연구, 합성신약 연구
서울 연구센터	서울시 송파구	104	임상연구, 허가등록, 라이센싱
제제 연구센터	경기도 팔탄	61	신규제제 연구, 약물전달기반 기술 연구
바이오 공정 연구센터	경기도 평택	57	바이오공정 연구
한미정밀화학연구소	경기도 시화	51	원료의약품의 대량생산 연구
북경한미약품 연구센터	중국 베이징	157	바이오신약 연구, 합성신약 연구
한미약품 R&D 총 인력		579	

※ 연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

신약개발을 통한 치료영역 확대 및 글로벌 시장 개척

2019-20 CSR Report

한미약품은 현재 비만·당뇨, 항암, 면역질환, 희귀질환 분야 등 국내 최 다 규모인 31개 파이프라인을 보유하고 있으며, FDA 사전검토를 통과 한 호중구감소증 치료제 '롤론티스', 경구용 항암신약 '오락솔'과 사노피 에 라이선스 아웃된 비만·당뇨치료 바이오신약 에페글레나타이드 등 한미약품 미래가치의 빠른 상용화를 위해 최선을 다하고 있습니다. 제약바이오 분야 세계 최고권위의 행사인 '2020 JP모건 헬스케 어 콘퍼런스'에서는 한미약품이 의욕적으로 개발 중인 LAPSTriple Agonist(비알콜성 지방간염), HM15136(비만), HM43239(급성 골수 성 백혈병) 등 핵심 R&D 과제의 연구결과를 발표했습니다.

특히 LAPSTriple Agonist(비알콜성 지방간염)는 마땅한 치료제가 없는 NASH영역에서 글로벌 시장을 주도할 것으로 주목받고 있으며, 2020 년 3월에는 FDA로부터 LAPSTriple Agonist를 원발경화성 담관염과 원 발담즙성 담관염 치료를 위한 희귀질환의약품으로 지정받았습니다. 한미약품은 글로벌 파트너사들과 임상을 진행 중인 신약들이 세계시 장에서 신속히 상용화될 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.



■ 희귀·난치성질환 Rare disease Intractable disease

- 성장호르몬결핍증, 임상 2상, 희귀약 지정(EMA)

LAPS Triple Agonist

- -비알코올성 지방간염, 임상 1상
- -원발경화성 담관염, 희귀약 지정(FDA)
- -원발담즙성 담관염, 희귀약 지정(FDA)

6 LAPS Glucagon Analog

- 선천성고인슐린증, 임상 1상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)

4 FLT3

⑥ LAPS ASB

- 급성 골수성 백혈병, 임상 1상, 희귀약 지정(FDA, 식약처) - 단장증후군, 전임상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)

LAPS GLP-2 Analog

- 뮤코다당체침착증, 전임상

- 혈관육종, 연조직육종, 임상 1상, 희귀약 지정(EMA, FDA) - 비알코올성 지방간염, 전임상

4 LAPS Glucagon Combo

희귀질환 치료제 지정 (미국FDA, 영국EMA)

하암 Oncology

1 롤론티스 (^{LAPS} GCSF Analog) - 호중구 감소증, 허가신청 완료



Athenex

② 오락솔

- 고형암(유방암), 임상 3상

③ 포지오티닙 (pan-Her) SPECTRUM - 고형암(유방암·폐암), 임상 2상

4 오라테칸

⑤ 오라독셀

- 고형암(대장암), 임상 2상

Athenex Athenex

- 고형암, 임상 2상

- 고형암, 임상 1상

6 벨바라페닙 (pan-RAF)

Genentech

7 PD-1/HER2 BsAb

- 고형암 및 혈액암, 임상 1상

**RAPT

Innovent

- 고형암 및 혈액암, 임상 1상

8 FLX475

USD1 - 소세포폐암·급성 골수정 백혈병, 전임상

10 EZH1/2

- 고형암 및 혈액암, 전임상

(I) ADOR

- 고형암, 전임상

⑫ GBM 치료제 - 교모세포종, 전임상

8 PD-L1/CD47 BsAb

- 고형암, 전임상

🛮 면역항암 이중항체 - 고형암, 전임상

Phanes

대사성질환 Metabolic disease

① 에페글레나타이드 (LAPS Exd4 Analog)

- 당뇨, 임상 3상 SANOFI

2 LAPS GLP/GCG

- 비만/당뇨, 임상 2상

3 LAPS Glucagon Analog

- 비만, 임상 1상

4 LAPS Insulin

- 당뇨, 임상 1상

6 LAPS Insulin Analog - 당뇨, 임상 1상

6 LAPS Glucagon Combo

- 비만/당뇨, 전임상

7 LAPS Insulin Combo - 당뇨, 전임상

SANOFI 🧳

8 LAPS Insulin 148

- 당뇨, 전임상

면역질환&기타 Ammunization disease & other conditions

BTK

- 자가면역질환, 임상 2상

② 루미네이트

- 당뇨망막병증, 임상2상

- 망막색소변성증, 임상1상



2019-20 CSR Report

AI 활용 신약 후보물질 도출

한미약품은 4차 산업혁명에 대비하여 AI를 활용한 신약후보 물질 도출을 본격화하고 있습니다. 2020년 1월 AI 기반 신약개발 전문기 업인 스탠다임社와 공동연구 계약을 체결하고, 신약개발 초기 연구 단계에서 AI 활용에 적극 나서기로 했습니다. AI는 신약개발 초기 단계에서 시간과 비용을 획기적으로 감축하고 혁신적 후보물질을

도출해 내는데 큰 역할을 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이번 연구 협력을 통해 앞으로 한미약품은 글로벌 시장에서 성공할 수 있는 유망한 후보물질을 지속적으로 도출할 수 있도록 최선을 다할 계획입니다.

19년 주요 글로벌 학회 연구발표

학회명	발표 신약
ADA (미국당뇨병학회)	에페글레나타이드(사노피/비만당뇨) LAPSTriple Agonist(비알콜성 지방간염) LAPSGlucagon Analog(희귀질환)
ASCO (미국임상종양학회)	롤론티스(스펙트럼/호중구감소증) 오락솔(아테넥스/항암신약)



글로벌 신약을 이끄는 혁신 플랫폼 기술

LAPSCOVERY™

바이오 의약품은 단백질로 구성되어 있으며, 치료용 단백질은 인체에 투여 되었을 때 의약품의 혈중 농도가 절반으로 줄어들기까지 소요되는 기간(반감기)이 짧아 환자가 약품을 자주 투여해야 하는 불편함이 있습니다. LAPSCOVERY™는 바이오 의약품의 반감기를 늘려주는 혁신적 플랫폼 기술로, 사용상의 불편함과 부작용은 줄 이고 효능은 개선한 한미약품의 독자적인 기술입니다.

PENTAMBODY ™

북경한미약품이 자체 개발한 PENTAMBODY™는 하나 의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 차세대 이중항체 플랫폼 기술로 본 기술을 통해 면 역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있습니다 특히 PENTAMBODY™는 체내의 자연적인 면역글로불 린G (lgG)와 구조적 특징이 유사하여 면역반응을 일으킬 가능성이 낮고 안정성이 우수하며, 생산 효율이 높다는 장점이 있습니다.

LAPSCOVERYTM Long Acting Protein / Peptide Discovery Platform Technology



- ▶ Monomeric form으로 구성되어, 수용체에 의한 제거율 감소
- ▶ FcRn 결합을 통한 recycling ▶ 시장 여과 간소
- 바이오 신약 반감기 획기적 증가

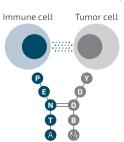
효과▲ 부작용▼

- ▶ Flexible linker가 효과 감소 최소화
- ▶ 용해도 및 생체이용률 개선
- ▶ 면역원성 최소화

차세대 이중항체 플랫폼 기술

펜탐바디(PENTAMBODY)TM Penta amino acid mutated bispecific antibody

- 1. 면역세포를 암세포로 유도
- 2. 인간 IgG와 유사한 이중항체 구조
- 3. 우수한 안정성 및 생산 효율성



합성신약

암과 자가면역질환 치료 합성신약 개발에 집중하고 있으며, 특히 암을 유발하는 특정 표적에만 선택적으로 작용하여 부작용을 줄이면서도 치료효과를 높이는 표적항암치료제 연구에 매진하고 있습니다.

바이오 신약

LAPSCOVERY™ 기술을 적용하여 반감기를 혁신적으로 늘린 당뇨, 비만, 호중구감소증 치료제 개발에 이어, 희귀질환치료제 등으로 적용 분야를 확장하고 있습니다.

개량·복합신약

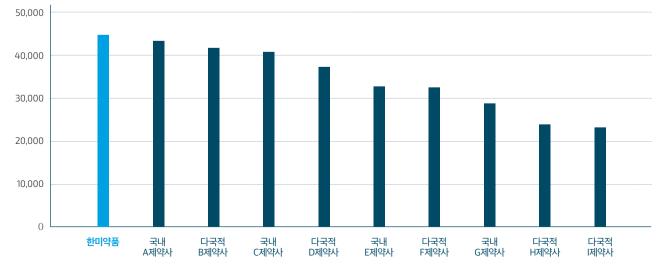
개량신약은 오리지널 제품의 형태(제형)나 구조(염) 등을 변경하여 복 용 편의성 및 제품의 안전성 등을 개선한 의약품으로 특허권을 보유 함으로써 글로벌시장에서 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 한미약품은 축적된 개량신약 기술을 바탕으로 기존의 의약품을 복합하여 약효를 개선시키거나 복용 편의성을 증진시키는 복합제를 선도하며 글로벌 시장에 도전하고 있습니다.

제약강국을 이끄는 한미약품 개량·복합신약의 힘

국내 의약품 시장의 수입 제품 의존도가 갈수록 커지는 상황에서 한미약품은 로수젯, 아모잘탄, 에소메졸, 아모디핀 등 자체개발 의약품 의 힘으로 2010년부터 지난해까지 국내 제약시장에서 가장 많은 처방 실적을 기록하여 국내 제약산업의 자존심을 지켜나가고 있습니다. 특히 고혈압치료제 아모잘탄패밀리(아모잘탄, 아모잘탄플러스, 아모 잘탄큐)와 고지혈증 치료제 로수젯은 원외처방약 상위 10대 품목에

2010~19년 처방실적 Hanmi 총 4조 4,176억원 (국내외 제약사 중 1위) 서 유일한 국내 자체개발 제품에 이름을 올리기도 했습니다. 아울러 한미약품은 지난해 100억원 이상 처방된 블록버스터 의약품 중 가장 많은 품목을 보유한 국내 토종 제약회사이기도 합니다. 이처럼 한미 약품은 경쟁력있는 개량·복합신약을 통해 당사는 물론 제약산업, 나아 가 국가 경쟁력을 높이는데 기여해 나가겠습니다.





출처 : 데일리팜(한미약품, 10년간 처방실적 선두)

2019년 한미약품 블록버스터 제품 현황

 제품명		 효능	 매출(억원)	 제품명		 효능	매출(억원)
All B o	아모잘탄	고혈압 치료제	786	파팔 50mg 8s	팔팔	발기부전 치료제	424
Section 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	아모잘탄 플러스	고혈압 치료제	191	5mg	구구	발기부전 치료제	136
- 105- - 105-	로수젯	고지혈증 치료제	810	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	한미탐스	전립선비대증 치료제	174
O SECTION OF THE PROPERTY OF T	로벨리토	고혈압 고지혈증 치료제	209	Para Control of the C	에소메졸	역류성식도염 치료제	361
아모디핀	아모디핀	고혈압 치료제	241		낙소졸	진통소염제	166
Pium,	카니틸	뇌혈관 치료제	192	の記載 ロッチョー	히알루미니	안구건조증 치료제	146
The second of th	피도글	항혈전 치료제	120		라본디	골다공증 치료제	112

※출처 : UBIST DATA/기준:억원

하미야푸 치초·치다·치대 즈이 사례

연도	사례	규모	연도	사례	규모
1989	• 국내 제약사 최초 글로벌제약사 기술수출 (당시 최대규모) • 로슈에 '세프트리악손' 제조기술 수출	600만 달러 규모	2016	합성신약 중 제약업계 최대규모 기술수출 (자체 기록 갱신) 제넨택에 'RAF표적 항암제' 라이선스 아웃	9억 1,000만 달러 규도
1997	• 당시 제약업계 최대규모 기술수출 (자체 기록 갱신) • 노바티스에 '마이크로에멀전' 기술수출	7,400만 달러 규모		•세계최초 천식+알레르기 비염치료 복합제	
2004	• 국내 최초 염변경 개량신약 '아모디핀 (고혈압)' 출시 • 2008년 당시 개량신약 최대 매출 달성	570억원(2008년)	2017	'몬테리진' 출시 • 세계 최초 SERM+Vit.D 복합제 '라본디' 출시 • '에소메졸' 국내 제약회사 최초	
2009	국내 최초 복합신약 '아모잘탄(고혈압)' 출시 2019년 국내개발 개량복합신약 '아모잘탄 최대 매출 달성	786억원(2019년)		에오메를 국내 세탁회사 최조 미국약전(USP)등재 제약업계 최초 부패방지경영시스템 (ISO37001) 국제표준 인증	
	• 국내 최초 글로벌제약사와 '로벨리토				
	(고혈압·고지혈증)' 공동개발 • 2014년 글로벌제약사 공동개발 제품	4000101/204 (14)	2018	• 허가특허연계제도 이후 특허도전 최다	122건
2013	국내 최대 매출 달성	199억원(2014년)		• 고혈압3제 복합신약(아모잘탄플러스, 아모잘	
	• 세계최초 Esomeprazole 신규염 개량신약 '에소메졸' FDA 승인 • 국내 개량신약 중 최초		2019	탄큐)국내 최초 멕시코 진출 • 국내 자체개발 블록버스터 제품 최다 보유 • 최근 10년간 처방실적 최다	14건(UBIST 기준) 4조 4,176억

제약주권을 지키는 자체제품 개발

한미약품은 국내 제약회사 중 상품매출 비중이 가장 낮은 대한민국 대표 제약회사입니다. 2019년 국내 매출의 93.6%를 자체 개발한 제품을 통해 달성하여 대한민국 대표 제약회사의 자존심을 지켜내고 있습니다. 자체 생산을 중심으로 한 사업구조는 기업의 수익성 건전 화에도 긍정적 영향을 미치게 됩니다. 상품매출은 다국적 제약사와 계약을 통해 도입한 약에 마진을 붙여 판매한 실적이기 때문에 결국

국내매출 구성 비율(별도기준)

구분	처방의약품	일반의약품	합계
제품	88.6%	5.0%	93.6%
상품	5.7%	0.7%	6.4%
합계	94.3%	5.7%	100.0%

출처 : 각 사 2019년 사업보고서 기준

※상품매출:직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 자리에 크리 이 에 크리 그 시에 이 크로 게르는 데 에 드로 들어 되지는 것는 다 국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출 **제품매출:자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

상품매출이 높다는 것은 기업의 수익성은 물론 더 나아가 국부창출, 국가경제력에 악영향을 미칠 확률이 높습니다. 앞으로도 한미약품은 자체 의약품 개발을 통해 도입제품 의존도를 낮춰 제약주권이 살아 있는 제약강국으로 이끌어 나가겠습니다.

2019년 국내 주요 제약사 영업이익률 현황

기업	매출	영업이익	영업이익률
국내제약 A	1조 4,803억	125억	0.8
국내제약 B	1조 3,697억	402억	2.9
한미약품	1조 1,136억	1,038억	9.3
국내제약 C	1조 1,134억	446억	4.0
국내제약 D	1조 793억	745억	6.9

출처: Big5 제약사 영업이익률 하락...수익성 악화(약업신문)



개량·복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

국가 보건의료 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량·복합신약을 공급함으로써 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2019년 주요 5개 제품에 국한하더라도 약 353억원의 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다. 비록 본 수치는 기존에 공개된 데이터들을 제한적으로 활용하여 도출한 자체적인 정보이나, R&D를 통한 건강보험 재정 건전화에 기여하고 있는 한미약품의 노력의 결과라고 할 수 있습니다.

2019년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과 각 제품 출시 이후 누적 기대효과

352.5_{억원}

2,145.2억원

(주요 5개 제품

주요 제품의 약제비 절감 기대효과

정당 절감액1)	정당	처방량(T)		건전회	기대(원)
영경 설립적()	절감액 ¹⁾	2019년	발매 후 누적	2019년	발매 후 누적
아모잘탄 5/50mg	61원	60,721,133	490,120,252	3,703,989,113	62,539,742,901
5/100mg	345원	26,815,519	307,055,454	9,251,354,055	114,996,723,397
아모잘탄큐 5/50/5mg	228원	1,806,182	2,573,915	411,809,496	590,868,413
5/50/10mg	225원	1,529,659	2,196,020	344,173,275	498,401,586
5/50/20mg	223원	273,420	355,472	60,972,660	79,318,990
5/100/5mg	545원	681,381	1,014,951	371,352,645	557,002,626
5/100/10mg	542원	1,063,005	1,552,840	576,148,710	847,753,847
5/100/20mg	540원	279,384	359,512	150,867,360	194,218,296
아모잘탄플러스 5/50/12.5mg	58원	10,288,172	16,840,622	586,425,804	1,004,502,917
5/100/12.5mg	341원	9,098,010	14,581,517	3,093,323,400	5,030,520,093
5/100/25mg	353원	1,938,137	3,032,433	684,162,361	1,083,491,551
로수젯 10/5mg	210원	38,782,203	85,268,951	8,144,262,630	13,472,158,953
10/10mg	122원	29,813,277	56,235,551	3,637,219,794	5,755,061,394
10/20mg	183원	8,180,369	47,887,012	1,497,007,527	2,443,998,517
로벨리토 150/10mg	130원	12,234,302	62,163,300	1,590,459,260	3,217,463,422
150/20mg	96원	4,136,929	20,295,789	397,145,184	807,861,732
300/10mg	282원	2,117,954	7,319,735	597,263,028	1,106,446,374
300/20mg	156원	966,988	3,713,007	150,850,128	5,424,380,224

출처 : UBIST DATA

1)정당 절감액 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이

지식 재산권이 보여주는 강한 R&D역량

제약산업의 목적은 인류건강을 위한 의약품 연구 및 개발을 통해 환자들에게 건강한 삶을 제공하는데 있습니다. 의약품 특허권 보유 현황은 정량적인 척도이자 지표로써 기업의 R&D역량을 평가하는 기준이됩니다. 2019년 12월 기준, 한미약품의 국내외에 등록된 특허는 총

1,759건이며 현재 2,100건의 특허를 출원 진행 중입니다. 더불어 개량신약 특허 등으로 의약품 특허를 획득한 국내 활동 제약사 상위 10개 사 중 유일한 국내 제약사입니다.



국내외 특허 등록(2019년 기준/누적)

1,759건

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황¹⁾_2019.12 기준

구분	국내	해외	총계
특허 등록	153	1,606	1,759
출원 중	255	1,845	2,100

국내 의약품 특허보유 상위 5개사

특허권등재자	등재의약품	등재특허
다국적사 A	79	153
다국적사 B	47	82
한미약품	43	66
다국적사 C	43	95
다국적사 D	41	59

출처 : 데일리팜(의약품 특허 등재…한미약품 두각)

국내 특허 출원 건^{2) 4)}수_2014~18

연도	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2015	35	8	16	12	24
2016	36	7	10	12	7
2017	44	6	11	20	19
2018	41	11	-	21	18
총계	156	32	37	65	68

해외 특허 출원 건^{2) 4)}수_2014~18

PCT ³⁾	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2015	26	2	15	5	6
2016	29	6	14	10	24
2017	30	6	3	5	9
2018	25	5	5	5	21
총계	110	19	37	25	60
US	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2015	14	1	7	5	5
	10	2	6	7	11
2016	16	2	0	,	
2016 2017	16	5	6	2	4
		_		·	4

1) 한미약품, 한미사이언스 보유 특허 현황(PCT 특허 제외, 내부 DB자료) 2) 타사 특허 출원 정보 공개는 1년 6개월 이후 공개되므로 2015부터 2018년까지 기간 산출 3) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty) 4) 출처 : 키프리스 38 2019-20 CSR Report Material Sustainability Topic 39

최고 기술력이 집약된 글로벌스탠다드 생산시설

한미약품은 글로벌 스탠다드에 부합하는 수준의 의약품 제조 인프라 에도 지속적으로 투자하고 있습니다.

현재 한미약품의 중추적인 생산기지인 팔탄공단은 개량·복합신약 제 제연구소와 고형제 생산동, 그리고 연간 60억 정의 생산 역량을 갖춘 글로벌 스마트 플랜트를 보유하고 있습니다. 특히, 스마트 플랜트는 지 하 1층~지상 8층 규모(축구장 4개 반 면적)의 고형제 전용 공장으로 공정의 약 90%를 자동화로 구현했습니다. 정보통신기술(ICT)과 사물인터넷(IoT)이 구축되어 사람과 지능화된 설비(최적화된 프로그램 장착), 기계 장치들이 협업하는 스마트 환경으로 원료부족, 각종 사고 등에 중앙통제장치를 활용해 생산 최적화를 도모하고 있습니다. 제제 기술이 생산에 곧바로 적용될 수 있도록 구축한 원스톱 시스템은 팔탄공단을 단순 공장이 아닌 '공단'으로 부르는 이유이기도 합니다. '연구에서 생산, 품질 관리까지 한곳에서 이뤄지는' 생산 구조를 보유한 스마트

플랜트는 향후 글로벌 제약기업을 대상으로 한 위탁개발생산(CDMO) 사업도 본격화할 계획입니다. 한미약품의 미래 핵심 성장의 전초기지 역할을 수행하는 평택공단은 바이오 의약품을 제조하는 바이오플랜트와 세팔로스포린계열 항생제 생산기지인 세파플랜트 등으로 구성되어 있습니다.

의약품 생산실적 상위 5개사

업체명	2017 생산액	2018 생산액
한미약품	7,596	9,075
사	7,178	8,172
S사	9,023	7,259
D사	6,682	6,926
NA	6,676	6,623

출처 : 한국제약바이오협회(2019 제약산업 DATABOOK)

팔탄 스마트 플랜트



팔탄 스마트 플랜트 전경





팔탄 스마트 플랜트 생산 설비



물류자동화 | 효율적 동선과 물류 동선의 자동화(AGF, RGV, Conveyor)



생산자동화 | 반제품 공급층 설계, AGF를 이용한 IBC 자동 Docking, 공정완료 후 Dirty IBC는 세척실로 자동으로 이송되어 세척/건조공정 실시



공정자동화 일부 공정 야간 무인운전 생산 가능



최신설비 도입 처단 안전관리시스템이 적용된 최신 설비설비 Split Valve(교차오염예방 및 작업원 보호), 무인운전 AGF(지도 인식기능탑재)등의 도입으로 안전사고 예방 및 생산성 향상



네트워크 연결 □ ERP, MES, MCS, PWMS, WMS, GLMS, BMS, EDMS, LIMS, QMS 등의 다양한 컴퓨터 시스템의 유 무선 네트워크로 상호 연결되어 생산공정의 통합운영 및 최적의 품질관리 실시

팔탄 스마트 플랜트 인증 현황

인증	인증기관 및 국가
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	Korea / MFDS
EU GMP Certificate (Renewed)	Germany / BGV
Accreditation certificate of foreign drug manufacturer	Japan / Pharmaceuticals and Medical Devices Agency
Registration certificate of manufacturing site	Gulf Cooperation Council (GCC)
GMP/GLP Certificate	Peru / DIGEMID
Registration certificate of manufacturing site	Syria
Certificate of Good Manufacturing Practice	Kenya / Pharmacy and Poisons Board
ISO14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
OHSAS 18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
ISO22301	Lloyd's Register

평택 바이오플랜트



평택 바이오플랜트 전경



폐수처리장 개선 유해화학물질(황산98%, 수산화나트 륨 25%) 변경(황산9%, 알루민산나트륨20%)을 통한 유해 화학물질 배출량 감소



화학물질관리 철저 유해화학물질 취급시설 대외 정기 점검 1회/년 실시로 취급시설 안전성 확보 및 유해화학물질 취급자 및 종사자 전원 안전교육 진행 (취급자 16시간/2년, 종사자 2시간/년)



대기총량관리 수도권 대기환경개선에 관한 특별법에 따른 대기총량대상 오염물질(NOx) 연간 배출량을 저감 활동



'**할로겐화합물 및 불활성기체' 소화기** 오존층파괴지 수가 없는 소화약제 '할로겐화합물 및 불활성기체' 소화기 392대 설치(업의 특성 상 소화기 사용 후 잔류물이 없는 TYPE의 소화기로 변경 설치)



도급업체(수입인 사업장) 안전관리 강화 | 산업안전보 건법 전면 개정에 따른 도급업체 안전관리 범위 확대(2개 업체⇒5개 업체) 및 협의체회의, 합동점검 실시를 통한 의 사소통 활성화 및 사고위험요인 발굴 및 개선

평택 바이오플랜트 인증현황

인증	인증기관 및 국가
ISO14001	한국품질재단(기관)/KAB(인증기구)
ISO13485	SGS United Kingdom Limited
EC Directive 93/42/EEC	SGS United Kingdom Limited
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	식약처
Registration certification of manufacturing site	Syria
ISO45001	한국품질재단(기관)
ISO22301	Lloyd's Register

평택 세파플랜트



평택 세파플랜트 전경



세파잔류량 관리 | 건물 로비, 외부, 제품, 폐수 등의 세파 잔류량을 모니터링하여 작업장 외의 지역에 남겨진 세팔로 스포린 오염으로부터 보호



무균시험시설 │ 미생물 실험실에 EU-GMP Isolator 시설 이 구비되어 무균시험을 실시



무균제조시설 무균조작 분말주사제 생산시설, 타사 대비 가장 큰 분말주사제 생산 Capacity 보유

평택 세파플랜트 인증현황

인증	인증기관 및 국가
정밀약사감사	KDMF
품목별 사전GMP수검	MFDS
PIC/S Reference Plant Inspection	KFDA
EU-GMP 적격업소 판정	LSJV독일
ISO22301	Lloyd's Register

한미약품 R&D 투자 등을 통한 가치 창출 검토 및 향후 계획

한미약품은 대한민국을 제약강국으로 만들기 위해 회사의 모든 역량을 R&D에 집중하고 있습니다. R&D는 제약기업의 미래가치를 창조할 뿐 만 아니라 제약기업의 사회적 책임을 다하는 가장 핵심적인 가치이기 때문입니다. 신약 개발 파이프라인, 지식 재산권, 생산인프라 등 R&D 전 분야에 걸쳐 사업별로 사업계획의 제출단계에서부터 자원 투입, 신 사업 투자 등 승인 및 예산 집행까지 유기적인 경영관리 내부절차가 운영되고 있습니다. 이사회 등 최고경영진 및 CIQ(Creative Individual Quarter) 등 내부 의사결정 절차를 거쳐 분기별 성과와 차분기 계획을 면밀히 검토하여 지속적인 성과 및 가치 창출을 추구하고 있습니다.

Topic 2. 고객을 위한 마음, 고객중심경영 연계 UN SDGs 3. 보건과 복지 12. 책임있는 소비와 생산

중요성과 접근 방향

한미약품이 글로벌 제약기업으로 우뚝 서기 위해서는 제품에 대한 고객의 신뢰와 만족이 중요합니다. 이에 한미약품은 항상 고객과 다양한 이해관계자의 요구를 핵심으로 삼아 의약품의 유효성과 안전성 자료의 신뢰를 확보하고 우리의 제품을 사용하는 데 어려움이 없도록 고객중 심경영을 실천하고자 합니다.

의약품 안전성 강화

약물감시시스템

의약품은 질병의 증상 완화 및 치료라는 유익성과 함께 기대하지 않은 부작용의 발생이라는 위해성이 공존하기 때문에 의약품의 전 주기에 걸쳐 약물 감시가 필요합니다.

국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 부작용 보고 제도, 신약 재심 사 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등을 시행하거나 의약품 피해 구제 부담금 제도, 위해성 관리계획 수립 제도 등을 도입 및 강화하는 등의 다양한 조치가 이루어지고 있습니다.

한미약품은 이러한 변화에 발맞추어 적절한 약물 감시 활동을 통해 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시체계를 구축했 습니다. 먼저 자사 의약품으로 인한 이상사례 정보를 자발보고, 문헌 검색, 임상 연구 등의 다양한 경로 등을 통해 적극적으로 수집하고 있습니다. 또한 매년 전사 임직원 교육을 통해 업무상 접할 수 있는 모든 이상사례를 담당 부서로 전달할 수 있도록 하고 있습니다.

이렇게 수집된 안전성 정보는 의약품과의 연관성이 명확히 규명되지 않은 약물이상반응을 탐지하는 실마리 정보 탐지 및 이상반응에 내재 된 위험 요인 및 기전의 확인, 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용됩니다.

이처럼 한미약품은 체계적인 안전성 정보 수집 및 분석을 통해 의약 품의 개발단계부터, 제품의 시판 후 허가 만료 시점까지 전 주기적 안전성 관리를 수행하고 있으며, 이를 통해 의약품의 safety profile을 효율적으로 관리해 의약품의 안전한 사용 및 발생 가능한 잠재적 위 해성을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 위와 같은 약물 감시 활동을 통해 궁극적으로 의약품의 안전한 사용을 통한 국민 보건 증진을 목표로 하고 있습니다.



원료 안전성 확보

2018년 발사르탄 사태에 이어 2019년 라니티딘 제제에서 발암물질인 NDMA가 검출되어 식약처에서 라니티딘 성분 원료의약품을 사용한 국내 유통 완제의약품에 대해 제조·수입 및 판매 중지 조치를 취했습 니다. 한미약품 또한 자사의 라니티닌 성분 함유 제제 3종에 대해 긴급 하게 자발적 회수하는 한편, 비의도적으로 생성되는 유해물질의 위험 을 원천적으로 차단하기 위해 모든 자사 허가품목에 대해 단계적 위해

평가를 의무화했습니다. 2020년 5월까지 자체 선정한 17종의 원료에 대해 유해물질 발생가능성을 평가하고 21년까지 모든 완제품의 유해 물질 시험검사를 완료할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 의약품에 대한 안전성을 확보하기 위해 선제적이고 고도화된 위해평가 프로세스를 개선해 나가겠습니다.

근거중심의 영업 및 마케팅 실시

2019년 국내에서 100억원 이상 처방된 '블록버스터' 전문의약품은 220개에 이릅니다. 이 중 한미약품은 지속적 R&D를 바탕으로 국내 제약사 중 가장 많은 14개의 블록버스터 전문의약품(UBIST 원외처방 데이터 기준)을 보유하고 있어 명실상부한 복합•개량신약의 명가로 인정 받고 있습니다. 또한 한미약품은 R&D를 통해 얻은 연구성과들 을 글로벌 학회와 학술지를 통해 지속적으로 발표하고 있으며 임상 현 장의 니즈에 부합하는 근거 중심 영업과 마케팅으로 의료진의 두터 운 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 특히 아모잘탄패밀리는 다양한 임상 연 구를 통해 연평균 1건의 논문을 SCI급을 포함한 국제학술지에 등재하 고 국내외 주요학회에서도 활발한 연구 결과 발표를 이어가고 있습니 다. 또한 국내는 물론 미국과 일본 등 주요 선진국 45개국에서 특허를

출원 및 획득하였습니다. 한미약품이 독자 개발한 이상지질혈증치료 복합신약 로수젯은 2016년 국내 최초로 SCI급 저널 'Cardiovascular Therapeutics'에 등재됐으며, 추가 분석 결과도 SCI급 저널 'Clinical Therapeutics'에 등재되었습니다. 임상을 통한 로수젯의 유효성을 해 외에서도 인정받아 현재 미국 MSD와 손잡고 해외 다수 국가에서 판 매허가 절차를 진행 중으로, 그 중 멕시코와 아르헨티나에서 2020년 허가를 받을 것으로 예상하고 있습니다. 로수젯은 근거 중심 마케팅을 바탕으로 2015년 발매 이후 매년 두 자릿수 퍼센트의 지속적인 성장 추세를 이어가고 있습니다.





아모잘탄 4상임상논문, American Journal of Hypertension(Sep, 2019) 저널 등재

주요 제품별 근거중심 영업·마케팅 활동

제품명	내용
아모잘탄	4상 임상(The K-Central Study), American Journal of Hypertension 등재(2019.9월) 4상 임상(The K-Central Study), 하위분석연구 Journal of Hypertension 등재(2019.12월)
로벨리토	4상 임상, Drug, Design, Development and Therapy(2019:13:633-645) 등재(2019.3월)
로수젯	2019년 춘계심혈관통합학술대회 산학세션 발표 2019년 대한심장학회 추계학술대회 산학세션 발표
카니틸	4상 임상, Alzheimer's Association International Conference 포스터 발표(2019.7월)
낙소졸	4상 임상, PLOS ONE 등재(2020.1월)





대한심장학회 추계학술대회 산학세션 '아모잘탄패밀리·로수젯 심포지엄

온라인 MR교육 및 회의플랫폼 'H-CAMPUS"

한미약품은 근거중심 영업활동과 국내사업부 MR의 전문 역량을 강화 하기 위해 인트라넷에 H-CAMPUS를 운영하고 있습니다. H-CAMPUS는 제품별 기본정보, 디테일 메시지, 임상 및 논문자료, 질환별 최신지견 등 근거중심 영업에 필요한 다양한 자료를 구비하고 있으며 MR들은



한미약품 H-CAMPUS 화면

의료전문 포털사이트 HMP를 활용한 E-마케팅 강화

한미약품은 2000년 국내 제약업계 최초로 HMP (www.hmp.co.kr)를 개설했습니다. HMP는 지난 20년간 최신 의학 정보와 업계 뉴스, 질환 및 제품정보, 지식 커뮤니티, 의사 기부활동 지원 등의 컨텐츠를 제공해 온라인을 통한 양질의 의학정보 데이터베이스 및 의료인 소통 창구 역할을 해왔습니다. 특히 각 분야 전문 의료인이 최신 지견 등을 소개하는 실시간 질환 강의 서비스 'Live 심포지엄'은 2013년 첫 시작 이래 2020년 1월까지 누적 강의 수 1,600회, 누적 참석자 수 83만명, 누적 연자 수 950명을 기록했고 전문 약물 교육을 이수한 디테일러 '한미 프로'가 화상을 통해 의료진들에게 맞춤형 디테일 서비스를 제공 하는 HMP의 'i-한미'는 2016년 런칭 이후 현재까지 1만 5,000여건의 디테일을 진행하며 전국 의료진들의 큰 호응을 얻고 있습니다. 최근에 는 비대면 마케팅 트렌드와 마케팅PM의 업무효율성 증대를 위해 Live 스마트심포지엄과 PM주도 Live 제품설명회를 새롭게 개발하여 운영 하고 있습니다. HMP는 올해 출범 20주년을 맞아 개원가 만성질환 시 리즈 강의, 챗봇 런칭 등 다양한 신규 컨텐츠를 선보여 현장의 목소리 에 귀 기울이며 의료진과 늘 동행하는 플랫폼 역할을 할 것입니다.

온라인 강좌를 통해 연간 50여개가 넘는 제품별 강좌를 수강하고 있

또한 Live Hanmi의 화상회의시스템을 통해 영업회의, 마케팅의 실시간 제품교육/신입MR교육을 진행하고 있습니다.



국내사업부 화상교육 및 회의



1,600회





i-한미 디테일 누적 건수



의료전문 온라인 포털 HMP 메인 화면



mecipana =학술N비즈 포토 블로그 하고 있는 회사(상위 3개 복수응답)로 '한미약품'(34.5%)을 꼽았으 의사들이 꼽은 제약사 '디지털 마케팅' 1위는 '한미약품' "코로나19의 이전과 비교하여 제약사 디지털 마케팅 활동 늘어" 며 제약사의 의사 전용 포털사이트(HCP Portal) 경험을 묻는 질문 박민욱기자 hopewe@medipana.com 2020-04-07 09:41 (복수응답)에는 48.1%가 '한미약품의 HMP'를 경험해봤다고 응답 디지털 마케팅 활동을 잘 하고 있는 제약회사에 대해 의사들이 설 했습니다. 문조사를 한 결과, 한미약품이 1위로 조사되었습니다. 이번 설문조 참여인원 : 인터엠디 의사회원 1,010명 설문기간 : 2020년 3월 25~26일 사에 따르면 의사들은 질환 및 제품 관련 디지털 마케팅 활동을 잘 설문조사 기관 : 인터엠디컴퍼 조사방법 : 인터엠디 Poll 다국적 B제약사 30 다국적 D제약사 23.5 25 다국적 E'제약사 15 다국적 E제약사 12.1 10 다국적 C제약사 한미약품 HMP 국내 30 A제양사 R제약사 C제양사 D제양사 F제양사 질환 및 제품 관련 디지털 마케팅 활동을 잘 하고 있는 제약회사 의사 전용 포털 사이트(HCP Portal) 경험률

고객의 의약품 접근성 향상

2019년 5월에 열린 제72차 WHO총회는 '보편적 의료보장 : 누구도 소외됨없이' 라는 주제로 진행되었습니다. 보편적 의료보장은 건강증 진, 치료 등에 대한 필수적인 양질의 서비스에 대하여 모든 국민이 경 제적 어려움 없이 접근할 수 있도록 보장하는 것으로 UN의 지속가능 발전목표(SDGs) 중의 하나입니다. 고객의 의약품 접근성이 향상되기 위해서는 적정가격과 품질이 보장되고 누구나 의약품에 대한 정보를 쉽게 얻고 편리하게 구매할 수 있어야 합니다.





모테손플러스 - QR코드 연계한 제품사용동영상 게시

한미약품은 고객이 의약품의 정보를 보다 쉽게 확인하고 올바른 방법으로 사용할 수 있도록 '판매약국찾기'서비스와 제품의 회수, 낱알변경, 허가사항 변경 등을 공지하는 제품소식 게시판을 운영하고 있습니다. 일부 외용제 제품의 경우, 포자재 내 QR코드를 삽입하여 정확한 방법으로 의약품을 사용할 수 있도록 동영상서비스를 제공하고 있습니다.



홈페이지 약국찾기 서비스

의약품 공급안정성 강화

사업연속성시스템(BCMS) 구축

2020년 1월 한미약품은 국내 제약업계 최초로 ISO22301 인증을 획득했습니다. ISO22301은 사고 및 재해 등 예기치 못한 위기 상황으로 업무중단 시, 빠른 시간 내에 핵심업무를 복구함으로써 기업경영 연속성을 유지하는 경영시스템에 대한 국제표준입니다. 한미약품은 팔탄공단, 평택바이오플랜트, 세파플랜트, 연구센터와 서울 본사에이르는 전 사업장을 대상으로 생산, R&D, 지원업무 등 모든 업무와 생산공정의 '핵심업무'를 도출하고, 이에 영향을 미치는 리스크를 분석하여 '사업연속성 계획'을 수립하였습니다.

또한, 각종 사고 및 재해에 대응하는 비상매뉴얼과 체계를 수립하였으며 숙련도 향상을 위해 매년 '비상대응 모의훈련' 을 실시할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 비상상황 발생 시 임직원의 안전을 지키고 최단 시간 내에 사업을 정상화하여 의약품의 안정적인 공급과 이해관계자의 피해를 최소화하겠습니다.

1,204개

448개

BIA (Business Impact Analysis)





RA (Risk Assessment)

내부심사, 경영검토

비상대응 모의훈련



ISO22301 인증서 수여식

한미약품 사업연속성경영시스템(BCMS) 구축 프로세스

全 업무분류

핵심업무,공정분류

자원별 리스크 파악

복구계획서 수립

성무영향분석〉 공정 734개 151개 발생가능성↑ 재해·위험 파악 (총 41개) ✓ ✓ <</td> 74개 75개 ✓

비상대책 매뉴얼 수립

2019년 성과 2020년 계획

937개

 \vee

225개

- ▶ 사업연속성경영시스템(BCMS) 리스크 Zero
- -업무영향분석, 리스크분석 실시
- -비즈니스 연속성 전략 수립
- -복구계획서, 비상메뉴얼 수립
- -내부심사원 양성 교육
- -내부심사, 경영검토, 모의훈련 실시
- ▶ ISO22301 국제 인증 취득

- ▶ 생산관련 발생 리스크 최소화 및 공급지속성 확보
- -품질 불량발생 등 경영상 중단성사고 리스크 발굴 및 업그레이드 -비계획성 생산중단 발생 예방
- ▶ 환경안전보건 리스크 zero defect
- -전사안전보건계획 수립 및 결과 모니터링
- -산업재해율 zero유지를 통한 예방관리 강화
- -환경관련 사고발생 예방관리 강화
- ▶ 완제품 저장,관리 다변화 방안검토
- -생산재고 분산저장 방안 내부검토 (팔탄)
- ▶ BCMS 고도화
- -국내외법규 관리강화 및 모니터링

코로나 19대응을 위한 한미약품 BCMS활동

한미약품은 코로나 바이러스가 국내에 최초 발생한 1월부터, 바이러스 확산방지를 위한 'BCMS 비상대응체계'를 가동하였습니다. 본사 비상 상황실(CSR팀)을 중심으로 모든 사업장과 계열사에 단계별 대응지침 전파와 모니터링을 하고 있으며, 상황별 SOP 구축, 외부 오염원 사업장 출입제한 등 다양한 예방, 방역을 실시하고 있습니다.

사내 감염 예방활동 및 방역강화

- •전 임직원 건강 모니터링 (일 2회) 및 마스크 등 방역물품 확보, 제공
- •외부 출입 모니터링 및 소독 (열화상 카메라, 손 소독 등)
- •출퇴근 버스 방역 강화
- •구내식당 한방향 식사, 시차식사제도 및 근무시간 조정 등













외부 감염가능성 사전 차단

•철저한 방역을 통한 주주총회 실시





•비대면 화상면접 실시



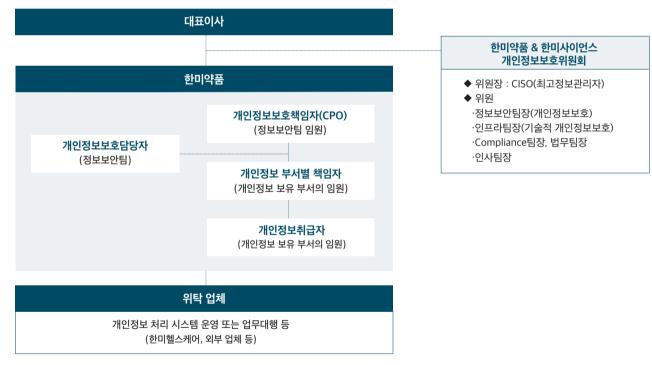


•외부인 방문 최소화, 외부 미팅 전용공간 운영

개인정보 보호강화

개인정보 취급업무 증가 및 개인정보 유출위험성이 커짐에 따라 한미약품은 개인정보보호법 제24조 및 제29조와 동법 시행령 제21 조, 제30조에 따라 개인정보 처리의 안전성을 보장하고 개인정보의 안전성 확보 조치 기준에 따라 내부관리계획을 수립하여 시행하고 있습니다. 내부관리계획의 운영을 위해 개인정보보호책임자 및 담당 자를 지정하고 홈페이지에 개인정보처리방침을 게시해 개인정보를 보호하고 이와 관련된 고충을 신속하고 원활하게 처리하고 있습니다. 이러한 노력으로 보고기간 동안 개인정보보호 위반 및 고객정보 분 실사고는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

개인정보보호 운영조직 및 활동



2019년 성과

- -개인정보 취급자 대상 집체 교육
- -부서별 개인정보처리 현황파악 및 미흡사항 개선조치
- -임직원용 개인정보처리방침 수립
- -개인정보처리시스템 암호화 현황 조사 및 삭제 조치
- -GDPR(EU 개인정보보호법) 내부관리계획 수립,
- DPO(Data Protection Officers) 지정
- -개인정보보호 활동 보고서 마련

2020년 계획

- -개인정보 내부관리계획 개정
- -개인정보 Life-Cycle 운영
- -영상정보처리기기 관리 부분 점검/개선
- -개인정보보호 교육 및 홍보
- -개인정보보호 실태점검(자체 감사)
- -EU 개인정보 처리부서 현황 업데이트, 교육, 규정 개정

개인정보취급자 대상 교육 현황

구분	본사	팔탄공단	평택공단	연구센터	총계
교육인원	138	11	15	8	172



개인정보보호교육 본사

정보보호경영시스템(ISO27001) 운영



한미약품은 지속가능경영을 위한 필수 요소인 내부 및 외부의 보안 위협으로부터 주요 정보자산을 보호하기 위해, 정보보호 관리체계를 수립하고 이행하고 있습니다. 정보보호관리체계의 유지를 위해 '정보보호위원회'를 구성하고 보안 관리규정을 운영하고 있습니다. 정보보호위원회는 매월 및 수시로 진행되며 보안점검을 통해 규정사항을 위반한 인원을 확인하여 의결 진행후 조치사항을 처리합니다.

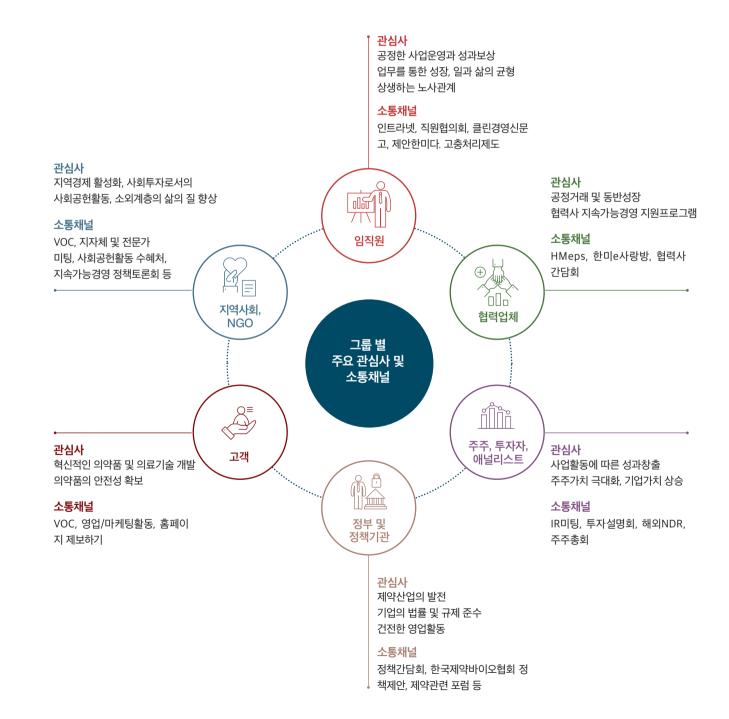
이같은 노력을 바탕으로 2018년 12월 제약업계 최초로 정보 보호경영시스템 국제표준인 ISO27001을 인증 받았습니다. ISO27001은 국제표준화기구(ISO)에서 제정하는 정보보호 경 영시스템에 대한 국제표준으로, 인증 획득을 위해서는 정보보 114개 항목에 대한 적정성 평가를 모두 통과해야 합니다. ISO27001 인증으로 자체 개발한 신약 연구정보에 대한 체계적

호 정책, 물리적 보안, 접근통제, 법적 준거성 등 14개 관리영역

인 보호관리는 물론 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 충족할 수 있게 되었으며 19년 사후심사 결과 중 부적합 0건으로 인증을 유지했습니다. 향후 전임직원 대상으로 보안교 육과 Anti-피싱 메일훈련, 뉴스레터를 통한 홍보를 진행하고 보 안담당자의 워크샵, 집체교육을 통해 지속적이고 철저한 정보 보안관리를 이어나갈 계획입니다.

이해관계자 커뮤니케이션 강화

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약 기업의 지속가 능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 대내외 커뮤니케이션을 통해 취합된 이해관계자들의 관심사를 종합하여 각 그룹 별 주요 관심사를 파악하고 있습니다.



2019-20 CSR Report

Material Sustainability Topic



중요성과 접근 방향

기업과 임직원의 윤리의식은 법률 준수의 차원을 넘어 기업의 투명성과 도덕성을 강조하는 이해관계자의 요구에 부응하고 나아가 지속가능 경영을 실현하게 해주는 올바른 행동과 가치 판단의 기준입니다. 한미 약품은 '윤리'와 '준법'을 기업경영을 위한 토대로 삼아 지속가능한 기업, 지속가능한 가치창출을 추구합니다.



CP등급 평기

제약업계 최초 6년 연속 🗚등급 유지

윤리경영 및 준법경영 강화

한미약품은 제약업계의 공정경쟁 문화를 정착하기 위해 2007년 공 정거래자율준수프로그램(Compliance Program, CP)를 도입해 운영 하고 있으며 2019년에는 공정거래위원회에서 부여하는 CP등급에서 제약업계 최고 수준인 'AA'를 재획득하였습니다. 이로써 2016년부터 이번 인증의 유효기간인 2021년까지 6년간 AA등급을 계속 유지하게 되었습니다. 또한 제약업계 최초로 인증받은 부패방지경영시스템 국 제표준 ISO 37001은 한미약품의 윤리경영, 준법경영의 수준을 한단계 높이는 계기가 되었으며 매년 외부 인증 심사기관으로부터 부패방지 경영시스템의 유효성을 검증받고 있습니다.









한미약품 CP등급 평가증

제약업계 최고수준 공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, CP)은 기업이 공정 거래 관련 법규를 자율적으로 준수하는 프로그램입니다. 한미약품은 CP도입 및 윤리헌장/강령 제정, 운영방침 수립, 최고경영진의 지원, 자율준수편람, 교육훈련 프로그램, 사전 모니터링시스템, 제재 및 인센티브 시스템, CP교육 훈련의 효과성 평가 등 7가지 항목에 대해 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.



한미약품은 2007년 전사적으로 CP를 도입하였으며 2011년부터 컴 플라이언스 부문을 독자 업무화하고, 실시간 CP 모니터링 및 현장점 검을 병행하는 등 CP 관련 제도를 정착화하는데 노력하고 있습니다. 임직원은 매년 CP TEST에 응시, 우수자(팀)에 대한 시상을 진행하는 한편, 인트라넷(사이버 CP존)을 통해 CP 관련 정보를 공유하고 있으며 클린경영신문고를 운영해 내부고발시스템을 내재화하고 있습니다. 이와 함께 매년 4월 1일을 '자율준수의 날'로 제정하고 전 임직원이 모인 교육현장에서 자율준수 실천을 다짐하는 행사를 정기적으로 진행하고 있습니다.

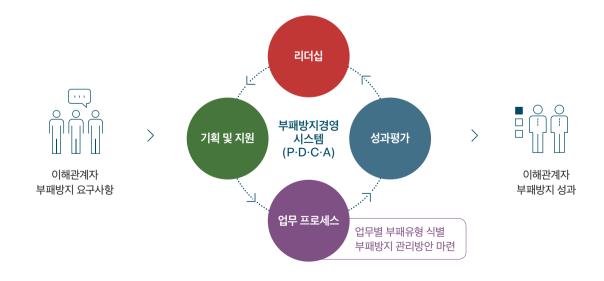


임직원 공정거래 자율준수 실천 선서

ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영 및 개선

ISO 37001 (부패방지경영시스템)은 조직의 전체 경영시스템에서 업무수행과 관련한 부패 리스크가 합리적으로 통제될 수 있도록 요구사항을 명시한 국제 표준입니다. 한미약품은 2017년 제약업계 최초로 ISO 37001를 도입, 인증 받았으며 매년 사후 인증심사를 통하여 그 유효성

을 검증받고 있습니다. 인증심사와 사후심사를 통하여 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 한편, 법규 위반 리스크를 줄이기 위한 부패관리 영역을 점차 확대하고 있습니다.

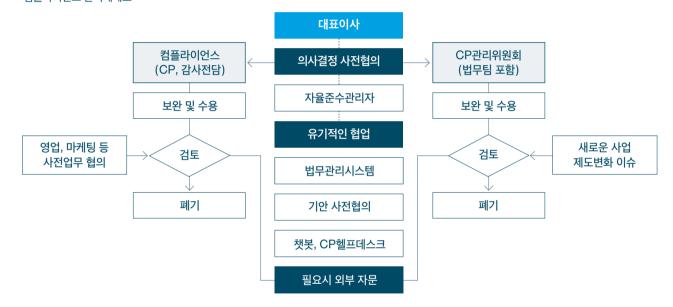


컴플라이언스 관리체계 및 활동

한미약품은 컴플라이언스 문화 확립을 위해 자율준수관리자를 선임하고 전담부서인 컴플라이언스팀을 운영하고 있습니다. 또한 별도의

CP관리위원회를 설치하여 주요 부서별 리스크를 선제적으로 파악, 대응하고 있습니다.

컴플라이언스 관리체계도

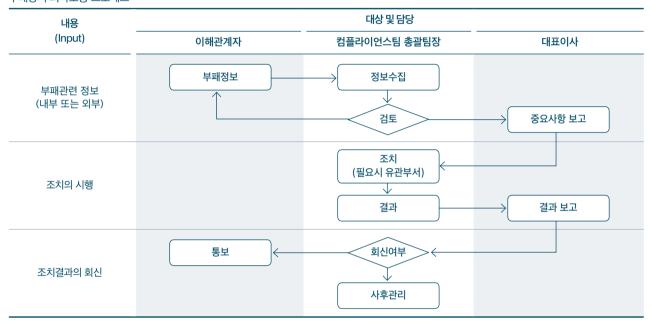


한미약품은 Compliance Program 및 부패방지경영시스템(ISO 37001)의 적극적인 운영을 통해 위법행위가 발생하지 않도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 매년 신년사와 자율준수의 날(4월 1일) 대표이사가 직접 윤리경영, CP운영에 대한 중요성을 강조하고 있으며 특히 자율준수의 날에는 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 실천서약과 윤리경영 특별교육을 진행하고 있습니다.

주요부서를 중심으로 CP관리위원회를 구성해 위법리스크의 사전점검은 물론 전 부서의 사전업무 협의, CP모니터링, 청탁금지법 대상사전 등록 관리, CP헬프 데스크 운영 등 다양한 CP관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 업무 특성상 법 위반 위험이 높은 부서와신입사원을 대상으로 CP교육을 정기적으로 진행하고 있습니다.

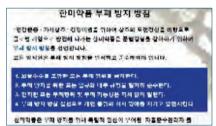
더불어 제3자를 통한 불법행위 방지를 위하여 3rd Party 대상으로 컴 플라이언스 관리를 지속적으로 강화하고 있습니다. CRO(임상대행), CMO(위탁생산), 마케팅관련 업체, 인사관련 업체, 기타 협력업체 등을 대상으로 한미약품의 윤리경영 및 위법행위 방지를 위한 회사의 의지 전달, 관련 법 내용 공유(공정거래 관련 법 이슈, 청탁금지법, 부패방지 관련 법령 등), 비리행위 제보 프로세스에 대한 교육, 부패방지 서약, 컴플라이언스 평가 등을 진행하고 있습니다.

부패방지 의사소통 프로세스









3rd Party 컴플라이언스 교육, 한미약품 부패방지 방침

내부제보시스템(사내 인트라넷 '클린경영신문고', 홈페이지 '제보하기')운영, CP 현장점검, 정기 감사, 특별 감사 등을 통하여 철저하게 CP를 관리하고 있습니다. CP 위반자는 인재혁신위원회를 통하여 제

재조치를 하고 있으며 CP준수 우수자 및 우수팀에 대하여 정기적으로 시상을 진행하여 임직원들에게 CP준수 의식을 고취하고 있습니다.

CP 시상활동

구분		최우수	우수	
<u>ਜੋਦ</u>	인원	시상금액	인원 + 팀	시상금액
2017년도	4명	회사에서 정한 개인 시상금액	16명 + 9개팀	-1.1.20.1.
2018년도	4명	+	16명 + 12개팀	회사에서 정한 개인, 팀별 시상금액
2019년도	4명	북경 투어	16명 + 12개팀	- III., III. III. III.

부패사건의 조치

	구분	2017	2018	2019
부패사건에 대한 조치	보직해임, 감급, 견책 등 건수	18	15	15
부패위험 분석	부패진단이 실시된 총 사업장 수 / 비율	5 / 100%	5 / 100%	5 / 100%

이와 같이 한미약품은 사전 위법리스크 관리, 실시간 모니터링, 사후 위법행위 검증 등을 통해 위법행위가 발생되지 않도록 강력한 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 국민에게 신뢰받는 기업이 되기 위해선 준법경영, 윤리경영을 기업 경영의 근간으로 두고 최선의 노력을 다 할 것입니다.

컴플라이언스 교육

한미약품은 개별 임직원의 준법 의식 제고를 위해 지속적으로 교육을 실시하고 있습니다. 임직원들이 영업, 마케팅, 연구, 개발, 생산 등 일상의 업무에서 바로 적용할 수 있는 CP관리 체계를 구축하고 사업장의 특성에 맞는 관련 교육 프로그램을 지속적을 운영하고 있습니다.





임직원 대상 컴플라이언스 교육 현황

구분	교육사항	대상	횟수	누적인원
		국내사업부	14	3,505
	<내부교육> 1.Compliance Program	본사	6	268
	2.제약산업 불공정행위 3.업무관련 반부패교육 4.부패방지 경영시스템	사이트 (팔탄/평택/연구센터)	3	66
Compliance 70		협력업체 대표이사	2	81
Compliance 业 工		합계	25	3,920
	<외부교육> 1. ISO37001 2. 공정거래법 3. 내부감사	컴플라이언스팀 담당자	17	41

한미약품의 컴플라이언스 교육은 준법 경영에 대한 다양한 교육 프로 그램을 개발하여 다양한 계층과 업무 특성을 고려한 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 주요 협력업체에 대하여도 컴 플라이언스 및 부패방지 교육을 실시하여 회사의 법 위반 요소를 최 소화하기 위한 교육을 강화하고 교육대상을 점차 확대하고 있습니다. 또한 CP, 감사, 윤리경영, 내부통제 등의 내부 역량 강화를 위하여 정 부기관, 제약협회, 로펌, 언론, 국회 등에서 주관하는 다양한 CP운영

윤리경영 수상내역

한미약품은 우수한 CP운영 및 CP문화 확산에 기여한 부분을 인정받 아 정부부처의 권위있는 상을 수여받았습니다.

수상현황

연도	주요 수상
2014	공정거래위원장 표창
2015	공정거래위원장 표창
2016	대통령 표창
2017	공정거래위원장 표창
2018	보건복지부 표창
2019	식품의약품안전처장 표창
2020	공정거래위원장 표창



프로그램, 세미나, 포럼, 아카데미 등에 적극적으로 참여할 뿐만 아니 라 우수CP운영기업 강사로 초빙되어 한미약품의 우수한 컴플라이언 스 문화를 확산하는데 기여하고 있습니다. 그리고 CP관리위원회의 전 문성을 강화하기 위하여 CP관리위원들은 컴플라이언스 경영전문가 (CCP) 자격증을 다수 취득하여 전문성을 인정받고 있으며 매년 자격 유지를 위한 보수교육을 수료하고 있습니다.

Material Sustainability Topic







향후 운영계획

2019년부터는 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 회계상 부정과 오류에 대한 사회적 요구에 대응하기 위하여 업무 프로그램별 리스크 진단 및 내부통제 강화를 통하여 내부회계관리제도를 고도화하고 있습니다.

컴플라이언스팀은 내부통제시스템 전담 기능을 추가해 회사에 필요한 개선권고사항을 적극 반영하는 등 CP관리 수준을 제고해 글로벌 수준의 컴플라이언스 관리체계를 구축해 나가겠습니다.

Topic 4. 인간존중의 가치, 인재경영 연계 UN SDGs 5. 양성평등 / 8. 양질의 일자리와 경제성장 10. 불평등 완화

중요성과 접근 방향

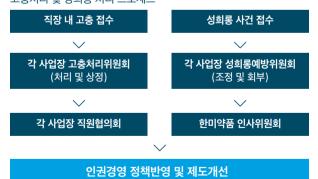
한 기업이 지속 가능한 발전을 하기 위해서는 우수한 인재의 영입과 육성, 그리고 임직원 개개인의 역량 발휘가 뒷받침되어야 합니다. 또한 상호신뢰와 존중이 바탕이 된 노사관계는 기업의 경쟁력 향상에 매우 중요합니다. 한미약품은 인재 육성 프로그램을 통한 임직원의 전문성 함양과 일과 삶의 균형을 위한 다양한 제도를 운영하는 한편, 임직원 간 소통을 활성화해 회사와 임직원이 동반성장할 수 있도록 최선의 노 력을 다하고 있습니다.

인권경영강화

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법령을 준수하고 임직원을 위한 인권경영에 최선을 다하고 있습니다. 임직원들의 다양 성과 인권 보장을 위해 취업규칙 등 사규로 명문화하여 여성, 장애인 등의 차별과 불이익이 발생하지 않도록 노력하고 있으며, 고충처리제도 등 직장내 괴롭힘 피해구제제도 운영과 성희롱예방위원회, 직원협의회 등 설치를 통해 인권경영을 강화하고 있습니다. 특히 모든 임직원을 대상으로 성희롱 예방 상담 및 처리를 위하여 매년 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

또한 한미약품의 모든 사업장에서는 노동과 관련된 법률 및 규정을 철저히 준수하며, 근로자의 인권보장 및 고용안정을 실현하고 있습니다. 근로자의 권리를 규제와 규정, 법규에 따라 보호하며 근로기준법에 따라 아동노동와 강제노동을 철저히 금지하고 있습니다.

고충처리 및 성희롱 처리 프로세스



임직원 대상 인권교육 현황

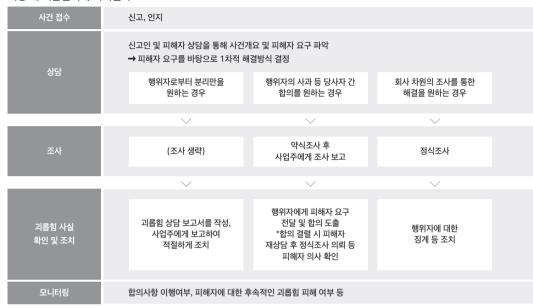
구분	단위	2017	2018	2019
인권교육시간	시간	2	5	5
인권교육이수 임직원수	명	2,271	2,399	2,419
이수 임직원 비율 (교육인원/전체 임직원수)	%	100	100	100

교육내용 : 성희롱예방교육, 직장내 괴롭힘 방지, 장애인인식개선, 고객응대근로자 보호, 개인정보보호

직장 내 괴롭힘 사건처리

2019년에는 직장 내 괴롭힘을 예방하고자 관련 교육 실시와 피해구제 절차를 마련했습니다. 직장 내 괴롭힘 사건은 피해자 요구를 중심으로 신체적, 정신적 고충에 바탕을 두고 해결방식이 결정됩니다. 상담자, 조사자는 피해자와 관련자의 신원에 대해 비밀을 준수할 의무가 있으며 사건이 공정하게 처리되도록 상담자와 조사자는 구분하여 운영됩니다.

직장 내 괴롭힘피해 처리절차



노사 간의 소통채널

한미약품은 임직원의 복리후생뿐만 아니라 기업문화 개선에도 임직 원들의 목소리가 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 각 사업장마다 매 분기 직원협의회를 통해 임직원들의 건의 및 개선사항을 공유하고 인사규정 및 복리후생제도를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 직 원협의회에 참여하는 직원은 2019년말 기준으로 1,754명으로 전체 임직원의 72.5%입니다. 직원협의회는 경영진의 의사결정이 필요한 안건이 논의되며, 그 밖에 고충사항이 발생 시 고충처리제도를 통해 현업부서에서 바로 처리합니다.

한미약품 직원협의회 운영 현황

구분	단위	2017	2018	2019
전체사업장수	개	4	4	4
내용	팔탄공 평택공	사용자위원 7명, 근로자위원 10명 t단 : 사용자위원 10명, 근로자위원 10명 t단 : 사용자위원 8명, 근로자위원 8명 l터 : 사용자위원 8명, 근로자위원 8명	5	

주요 종속사 직원협의회 운영 현황

구분		단위	2017	2018	2019
북경한미약품	전체 사업장 수	개	1	1	1
국정한미국점	내용	공회 설립을 유지			
한미정밀화학	전체 사업장 수	개	1	1	1
됩니요들처럼	내용	노사협	의회 운영(사용자위원 4명, 근로	로자위원 4명)	

직원협의회를 통한 주요 개선사례

보안출력솔루션 적용 회의실 방음벽 설치 해외출장담당 여행사 확대 본사 사옥출입 구두수선업체 지정

팔탄공단 정문방향 인도 안전펜스 설치 팔탄공단 보건실 재정비 팔탄공단 직원식단 가공식품메뉴 최소화 팔탄공단 통근버스 노선확장 및 연장근무버스 증차, 노후버스 교체 정밀화학 구내식당 리모델링 및 메뉴 다양화 정밀화학 셔틀버스 운행노선 변경

평택공단 주변 한미약품직원 할인처 제휴 평택공단 관리동-생산동 간 이동용 사내우산 제작 평택공단 제2공장 커피메이커 및 토스트기 추가 평택공단 통근버스 노선추가

양성평등 추구

한미약품은 채용 및 승진에 있어 성별과 관계없이 균등한 기회를 부 여하며 다양한 제도를 통해 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 한미약품의 전체 임원 56명 중 여성 임원은 14명으로 임상, 개발, 연구 등의 R&D 분야는 물론 생산, 영업·마케팅의 분야에서도 여성 임원이 활약하고 있습니다. 실제 2018년말 국내 매출액 상위 500대 기업을

대상으로 조사한 결과, 한미약품은 투자와 양성평등 기여도에서 업계 최고수준을 기록했습니다.



복리후생 근무환경

기업문화

전체 인력 대비 여성 직원 비율 27.9%



여성 임원 비율(2019년 기준)

한미약품 여성 임원 현황

	-	_	
구분	2017	2018	2019
전체 임원수*	53	49	56
여성 임원수*	12	12	14
비율	22.6%	24.5%	25.0%

*이사대우 포함

한미약품 여성 직원 현황

구분	2017년	2018년	2019년
전체 직원수	2,271	2,399	2,419
여성 직원수	642	680	676
비율	28.3%	28.4%	27.9%

상장사 여성 임원 현황

구분	500대 기업	한미약품
2017	3.0%	23%
2018	3.6%	24%

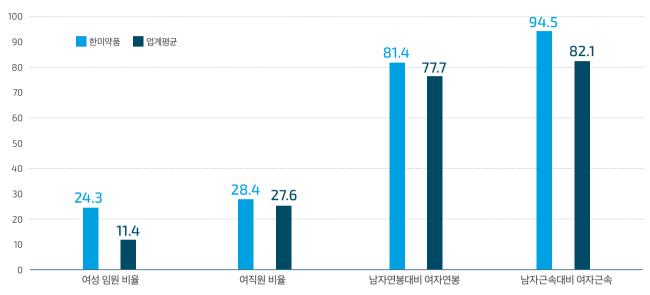
출처 : 국내 500대 기업 여성 임원 3.6%...역대최대치 기록(중앙일보/2019.07.25)

코스피 상장기업 여성 직원 현황_2018년 기준

구분	전체 코스피 상장사	5대 대기업집단	한미약품
전체 직원 대비 여성 직원	25.2%	21%	28.4%

출처 : 5대 그룹 여성 비율 21%, 여성 임원은 2.9%(여성신문/2019.07.16)

한미약품 여성 임원 비중 등 '양성평등'지표 현황 (단위 : %)



출처 : CEO스코어데일리 '연구개발 강자 한미약품, '투자·양성평등 업계 선도(2019.05.22)

다양한 복리후생

한미약품은 임직원의 삶의 질 제고를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 4대 법정보험비, 각종 경조사비, 명절비를 지원하며 노후생활 보장을 위한 퇴직연금제도 등 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 장기근속자 포상과 매월 콘도숙박할인을 통해 업무에서

오는 스트레스를 해소할 기회도 제공합니다. 이같은 복리후생제도를 통해 임직원의 업무만족도와 업무효율성을 향상시켜 궁극적으로 기 업의 가치를 창출시킵니다.

다양한 복리후생제도

구분	내용
의료지원	• 연1회 건강검진 지원 • 직원가족 건강검진 비용할인혜택 • 독감백신접종
가정/경조사지원	 본인 및 가족 결혼, 수연 또는 고희, 조의 경조금, 화환, 경조휴가 지원 출산시 아기용품 지원, 자녀돌 축하금 지원 자녀 대학학자금 지원(자녀 수 상관없이)
복지포인트 지원	• 10/20/30년 장기근속시 복지포인트(50만/80만/120만원) 지급 • 연 30만원 복지포인트(설·추석 10만/생일 5만/근로자의 날 5만원) 지급 • 복지카드 발급
제휴처 할인	• 복지몰 입점 업체 할인 제공(쇼핑몰, 자동차, 공연, 테마파크, 여행사 등) • 법인 콘도 회원권을 이용한 임직원 숙박 할인 제공 • 중식당 '어양' 임직원 할인 제공
근무환경	• 전 사업장 직원라운지 운영하여, 다과 및 휴식장소 제공 • 공단 통근셔틀버스 및 직무별 피복 지원 • 여성휴게실, 수유실 운영

2 2019-20 CSR Report

Material Sustainability Topic

일과 삶의 균형 향상

가족친화적 기업문화

한미약품은 일과 가정이 양립할 수 있도록 생애주기에 따른 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 이에 대한 노력을 인정받아 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었습니다. 모 성보호활동 강화를 위해 법적 기준에 따라 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100%를 지급하며, 임신기 근로시간 단축제도를 통해 출산장려는 물론 출산준비와 산후조리에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원이 육아휴직을 사용하도록 분위기와 문화를 조성해 남녀 성별에 관계없이 자유롭게 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도를 사용하고 있습니다. 2019년에는 41명이 육아휴직을, 2명이 육아기 근로시간 단축제도를 사용했습니다.



가족친화기업 인증식

유연근무제 활성화

한미약품은 주 52시간 근무를 실질적으로 정착시키기 위해 사업장의 특성에 따라 다양한 근무제도를 장려하고 있습니다. 임신 준비나 육아 등 자율 출퇴근이 필요한 임직원을 위한 자율출퇴근제, 근무시간을 임직원스스로 지정, 관리하는 탄력근무제는 물론 근무형태의 다양성을 고려하여 영업사원 등의 외부 업무시간을 근로시간으로 인정하는 간주근로제 등을 운영하고 있습니다. 이처럼 다양한 근무제도의 활성화와 초과근무 발생 예방 및 52시간 근로의 정착을 위해 '근무시간 관리시스템'을 도입해 직원들의 근무시간을 전산으로 관리하고 있습니다. 또한, 가상사설망(VPN) 시스템을 이용할 수 있는 네트워

노후안정프로그램

한미약품은 임직원들의 정년을 보장하고 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 만 55세부터 임금피크제를 시행하고 있습니다. 고령 퇴직자를 대상으로 재취업 지원교육 프로그램을 연내 도입해 경력의 공백 없이 퇴직 후의 새로운 직업을 찾고 노후생활을 할 수 있도록 지원할

크를 구축하여 업무상 필요 시 재택근무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	근무제도
본사	선택적근로제
연구센터	자율출퇴근제
플랜트	선택적근로제, 탄력근로제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제
국내사업부	간주근로제

계획입니다. 또한 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC) 퇴직연금제도 운영을 하여 은퇴 후 행복한 노후생활을 맞이할 수 있도록 기여하고 있습니다.

우수인재 영입 및 관리프로세스 고도화

채용

한미약품은 창조와 도전 정신으로 무장한 우수인재 영입을 위해 취업 준비생을 대상으로 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 제약바이 오산업 채용박람회, 송파구 관내 우수기업 채용설명회 등에 참가해 기업소개 및 채용 안내는 물론 취업준비생과의 개별면담, R&D 등 직 무별 현직자가 멘토로 참가하는 1:1 멘토링 등을 진행하고 있습니다. 그 외 한미약품 채용 궁금증을 해결할 수 있는 카카오톡 플러스친구 와 임직원들과 취업준비생들이 진솔하게 이야기를 나눌 수 있는 '직무 별 채용 talk' 등 다양한 채용 프로그램으로 취업준비생을 가까이에서 만나고 있습니다.

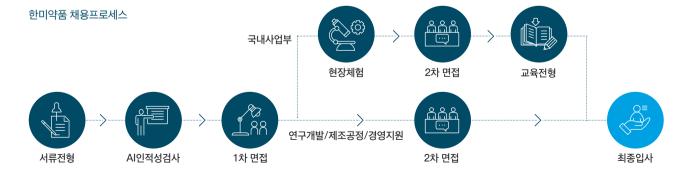


제약바이오산업 채용박람회

한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에 Al 인적성검사를 도입했습니다. 특히, 영업직의 경우 한미약품 평가시스템 인 현장체험과 연수 및 심화실무교육 등을 통해 최종입사하게 됩니다. 한미정밀화학은 기존 공채 시스템뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일·학습병행제, 수시채용제도 등으로 채용 채널을 다각화해 능력 중 심 우수인재 채용 시스템을 구축했습니다. 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내·연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

한미약품 신규채용 현황

구분	전체 임직원수	신규채용
2017년	2,271	459
2018년	2,399	390
2019년	2,419	269



임직원 역량 제고

역량강화프로그램

한미약품은 신입사원 입문교육, 승진자 교육, 중간관리자 교육, 팀장 (관리자) 리더십 및 핵심인재 육성 프로그램(H-MBA, 세미나) 등을 통해 임직원 개개인의 직책 및 직무에 맞는 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다. 신입사원은 입사 시 직무에 따라 1개월 이상의 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며 승진자와 중간관리자의 경우 직급 변화에 따른 직무교육을 실시하고 있습니다. 또한 팀장 등 관리자는 사업장 별특성을 고려한 맞춤형 리더십프로그램을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다.

한미약품은 창조와 도전정신으로 무장한 핵심인재의 역량 강화

프로그램 운영에도 집중하고 있습니다. 핵심인재 육성프로그램인 MBA(H-MBA) 과정은 담당업무 뿐만 아니라 회계, 마케팅 등 경영에 대한 통찰력을 가질 수 있도록 교육의 기회를 부여하고 있습니다. H-MBA 과정을 우수한 성적으로 수료한 직원은 정규 MBA 과정(상급학교) 진학에 필요한 학비 전액을 지원받게 됩니다. 또한 직원들의업무 몰입도 향상 및 역량강화를 위해 엑셀 파워포인트 등 OA교육을 진행하고 있으며 기초 소양 함양을 위한 인문학강의도 진행해 임직원들의 좋은 호응을 얻고 있습니다.

ELITE 한미인 육성체계

		<u>.</u>				
임원	On-Boarding (사업장 투어/소개)	외부교육 프로그램 (세미나/포럼)				
	팀장 리더십 (인력, 성과, 조직관리)		영업	생산	R&D 관리	
팀장	중간관리자교육 (협업/문제해결력)	H-MBA (상급학교진학 Program)	Case Study	GMP	부서별 직무교육체계	
팀원/PL	승진자 교육 (역할변화/인식개선)		/ CES 강좌	/ 문서 CES 관리 강좌 /	수립 (연차별, 직책별)	멘토링
신입사원	입문 교육 (한미비전, 역사, 제품)			안전 관리		ごエお
	직책별교육	핵심인재교육		직무	교육	조직문화

H-MBA 수료자 현황

구분	2017	2018	2019	누적(2011~2019)
H-MBA 수료자	36	21	20	276

직무순환제도(CDC)

한미약품에서는 임직원들의 경력개발을 위해 CDC(Career Develop ment Center)를 운영하고 있습니다. 한미약품의 DNA인 창조와 도전에 따라 신설된 CDC는 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 대한 도전으로 극복하고, 다양한 업무 경험 및 우수인재를 적재적소에 배치함으로써 임직원의 경력개발 기회를 제공합니다.



한미정밀화학은 엘리트 한미인을 육성하기 위한 사내 도서관 설치, 원어민 온라인 강좌 OEC(Hanmi Online English Class), 상급학교 진학지원 및 국내·외학회 참가지원 등 다양한 자기주도 학습 문화를 구축하고 있으며 글로벌 제약사와 협업하는 연구·품질 등 부서는 영어강좌를 필수 수강하고 있습니다.

이러한 한미약품과 한미정밀화학의 우수인재 채용 및 인적자원 관리 시스템은 정부로부터 높은 평가를 받아 'Best HRD(인적자원개발 우수 기관)' 인증을 받았습니다.





인적자원개발 우수기관 인증서 수여식

평가와 보상

한미약품은 직군별 다양한 인센티브 제도 등을 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 환경을 유지하고 있습니다. 매년 수립된 경영 목표에 따라 임직원들은 "EMP(Elite Manifesto Program)"와 "HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 업무 평가를 받습니다. 한미약품 자가평가시스템인 EMP는 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로 서 경영 목표에 맞는 업무 방향을 스스로 체크할 수 있는 역할을 하고

다면평기

EMP(Elite Manifesto Program) 모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 행하고 있는지 자가진단 후 팀장 및 임원의 Coaching, Feedback 등을 통해 엘리트 한미인으로 육성

HLP(Hanmi Leadership Program) 리더가 갖추어야 할 10가지 한미 리더십 덕목을 기준으로 진단 및 리더로 육성

국내사업부는 SEM(Speed Evaluation Monthly)을 운영함으로써 매월 성과를 빠르게 보상하는 제도와 매 분기 우수영업사원을 선정해 차년도에 북경한미약품을 방문하고 북경을 관광할 수 있는 인센티브트립 프로그램을 운영합니다. 그 외 모든 부서는 CIQ(Creative

있으며, HLP는 팀장과 임원에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단하여 올바른 리더십과 팀 역량을 극대화시키기 위한 시스템입니다. EMP와 HLP 는 한미약품의 핵심가치인 창조와 도전을 기반으로 탄생한 또 하나의 가치인 동시에 방향성과 목표를 향해 임직원 모두가 하나되는 인재경영 플랫폼입니다.

성과보상

CIQ(Creative Individual Quarter) 분기별로 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무효율성, 업무 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적 평가 및 Feedback을 하는 한미약품 고유의 제도

SEM(Speed Evaluation Monthly) 국내사업부의 성과를 매월 빠르게 보상하는 제도

Individual Quarter)를 운영함으로써 분기별로 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무효율성, 업무혁신성, 회사기여도 등으로 종합적으로 평가해 보상을 진행하고 있습니다.

향후 계획

대한민국을 제약강국으로 만드는 한미약품의 목표를 달성하기 위해 서는 임직원들의 성장이 중요합니다. 각 구성원이 각자의 위치에서 전문성을 높이고, 업무효율성을 극대화해 제약강국으로 가는 바탕을 만들고 있습니다. 한미약품은 향후 임직원 교육을 체계화하여 직무 역량을 강화하는 동시에 직원제안위원회 등의 직원제안제도를 신설 하여 조직커뮤니케이션을 활성화할 계획입니다. 또한 장애인들의 사 회 진출을 장려하기 위해 TFT를 조직했습니다. 재택근무가 가능한 직무를 파악하여 장애인채용을 진행중이며, 한국장애인개발원과 함께 신규 일자리창출사업을 준비하고 있습니다. 연내 장애인의 신규 고용을 늘리고 고용안정화를 위해 다양한 노력을 하는 동시에 인권교육을 강화하여 다양성이 존중받는 화합의 기업문화를 정착시켜 나가겠습니다.



중요성과 접근 방향

최근 국내외 기후변화, 환경오염과 더불어 근로자의 안전, 건강에 대한 사회적 관심과 중요성이 나날이 커지고 있습니다. 한미약품은 EHS 활동이 지속가능경영의 핵심요소임을 인식하고 환경에 미치는 부 정적 영향의 최소화는 물론 안전한 근로환경을 조성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해, 2019년 신설한 'hEHS위원회'를 중심 으로 전사적 EHS관리체계 및 주요 전략 고도화에 힘쓰고 있습니다.

통합 EHS경영시스템 강화

한미약품은 체계적인 EHS경영을 위해 다양한 노력을 경주하고 있습 니다. ISO14001/45001, OHSAS18001 인증 획득은 물론 업계 최초로 'hEHS위원회'를 신설해 환경영향 최소화 등 기업의 사회적 책임을 다 하기 위해 한미약품그룹사 모든 임직원이 노력하고 있습니다. 한미약 품은 'hEHS위원회' 중심으로 EHS 경영방침을 선포하고 환경, 안전, 보 건분야 6대 전략 및 목표를 수립해 실천하고 있습니다. 또한 예측·통제

가 어려운 불시의 사고에 대비하기 위해, 조직의 상황관리 및 관련 리스크 관리 규정을 제정해 실천하고 있으며 ISO14001 등 글로벌 수준의 EHS경영시스템과 한미약품 내부성과평가(CIQ)시스템에 기 반하여 EHS성과평가를 수행하고 있습니다. 북경한미약품의 경우, 기후변화에 대한 물리적, 규제적 위험은 없으며 중국 정부의 환경규제 조치에 따라 적절하게 대응하고 있습니다.

hEHS위원회

대표이사 hEHS위원회 팔탄공단 EHS팀

평택공단 EHS팀

본사 관재팀/CSR팀

연구센터 연구지원팀

한미정밀화학 EHS팀

한미약품그룹 EHS전략, 실천 계획 수립, EHS 관리 점검, 모니터링 및 각 사업장별 우수사례 공유 환경, 보건, 안전 분야별 주요 이슈사항 공유 및 대응 전략 모색

한미약품 EHS관련교육 진행현황

사업장 내용 - 환경안전보건: 사고사례 공유 및 법적 개정사항 교육 - 근로자 안전보건 정기교육 (분기 6시간) 팔탄공단 - 화학물질 누출대응 및 Spill kit 사용교육 평택공단 - 위험물 위험성 및 취급교육, 화재대비 및 소화설비 사용훈련 한미정밀화학 - 지게차 안전교육, 화재 및 누출, 공정별 비상조치 훈련 - MSDS, 도급업체 교육

2020 한미약품 EHS경영 6대 전략



hEHS경영 고도화

- 통합EHS관리시스템 도입
- BCMS(사업연속성경영시스템) 운영 안정화
- 관련 ISO시스템 통합관리, 운영



에너지효율화 및 저탄소경영

- 온실가스관리제도 효과적 운영 및 대응 (목표관리제, 배출권거래제)
- 에너지/온실가스 배출 전망치 대비 1.5% 감축
- 고효율 장비 도입 폐수처리장 에너지 효율화 지속



환경영향 최소화

- 환경오염물질 감축지속
- 대기/수질 오염물질 법적 허용 기준치 50%이하 유지
- 재활용 방안 지속검토, 확대
- R/O용수 100% 재활용 달성
- 폐기물 재활용비율 70% 달성
- 환경사고 Zero 유지



안전보건 역량강화·재해 Zero

- 산업재해 Zero 유지
- 위험성평가, 안전교육 강화
- ISO45001 인증전환완료 (전사업장)
- Industrial Hygiene 시스템 구축(팔탄, 정밀site)
- 연구센터 생물안전강화



안전한 화학물질관리

- MSDS 통합관리시스템 운영 고도화
- 유해화학물질 관리자 전문역량 강화
- 화학물질 관리, 구매체계 개선



상생협력, 이해관계자 소통

- 도급업체 안전관리 강화(안전 및 공생협력프로그램 운영)
- 녹색한미 캠패인 운영지속 (플라스틱 Free 캠페인, 생화학적 다양성 보전활동, 산단가꾸기)
- 협력사 인권, 노동, 환경 평가가이드
- 1사 1하천 운동, 환경닥터제 등 지역사회 정화활동 지속

EHS경영 목표/계획 및 성과

전략	19년 목표 / 계획	19년 성과	20년 목표 / 계획
hEHS경영 고도화	BCMS(사업연속성경영체계)구축 ISO22301 인증 획득 MSDS 통합DB 구축 및 관리강화	전 사업장 사업연속성경영시스템 구축완료. 심사통과 및 인증서 획득 (로이드인증원) 전사통합 MSDS관리시스템 구축완료	통합EHS관리시스템 도입 BCMS 고도화 MSDS 관리 지속 강화
에너지 효율화 및 저탄소경영	고효율 장비 교체, 단열시스템 확대 피크기간 전력사용량 집중관리	사업장 온실가스발생 -8% 달성 (매출원단위) [본사]단열 필름도입, 표면온도 4.3도▽ (본사) [팔단] 피크전력관리로 전력0.5%감축 [평택] 불필요설비 불용처리로 에너지절감 수질 개선을 통한 냉동설비 열효율 향상 [정밀]에너지효율화 사업 - LED등 약 3,000개 교체 - 공조,냉동,유틸리티 설비교체 등 7건실시	온실가스 / 에너지 전망치 대비 1.5% 감축 온실가스 관련제도 대응, 준수 (팔탄 : 배출권거래제, 평택,정밀:목표관리제) [전사]온실가스 총량(전수열) 감축활동 : 공정개선, 공조 감속운전, 수압 감압관리 등 [평택]Costl(비용절감TFT)활동
	용수사용 절감 및 재활용 확대	사업장 용수사용량 9% 감축 (매출원단위 기준) 달성 R/O농축수 100% 재활용	폐수방류수 재활용 방안 확대 검토 (타당성검토 및 시운전 실시) 중수도 개선 및 불필요상수 자제 사용량, 배출량 분석
환경영향	오염물질 허용기준관리강화 수질 부유물질 감소	[팔탄] 법적허용기준 대비 수질(30%미만) 대기(50%미만) 달성 MBR막 관리, SS배출량 27% 감축	법적허용기준 대비 수질(30%미만) 대기(50%미만) 유지 [팔탄] 부유물질 19년 대비 3%이상 감축 [평택] 폐수약품 사용량 효율화: 전년대비 5%감축
최소화	폐수처리장 공정개선 통한 스팀절감 및 폐수재활용 처리	[평택] 암모니아수 무상처리 및 Urea폐수 재활용 (연간 2.4억원) (4,7백만원/batch) [연구센터]대기오염방지필터설치,노후배기시설교체	[정밀] 대기 전년 대비 오염물질 발생량 원단위5%감소
	페기물처리 분리배출 프로세스 개선	[팔단] 폐비닐 재활용증대, 폐기물 7% 감축 [평택] 폐기물 분리배출 확대(PET, 캔 분리배출) [정밀] 폐용제 분리배출 (3,000만원 절감) - 폐기물 재활용률 60% 달성 (전년대비 14%1)	[팔탄] 폐수처리오니 감축: 슬러지 건조기 설치 [평택] 폐기물 보관소 개선 [정밀] 소각폐기물 자원화, 자원순환성과관리제도 참여·재활용률 5% 항상

전략	19년 목표 / 계획	19년 성과	20년 목표 / 계획
안전보건 역량강화	무재해, 환경사고 Zero 유지 근로자 안전근로환경 구축 ISO45001 인증전환 공기질 관리 및 개선 법적안정성 확보	무재해, 환경사고 Zero 달성 Fit tester구입, 사업장별 근로자테스트 순차진행 [평택] ISO45001 전한완료 사무실내 IoT활용 자동환기시스템 운영 산업안전법 등 일제검토 실시 [정밀] IoT기술을 활용하여 진동센서를 활용한 주요 유틸리티 설비 이상 동작 감직 시스템 도입	무재해, 환경사고 Zero 유지, 전사업장 fite test 완료, 검교정 실시 감염병 대응체계 강화, 작업별 위험성평가, 안전교육 의식 향상 도급업체 안전관리 확대 [팔탄] ISO45001 인증전환 [팔탄,정밀] 산업위생시스템 구축, 감염병대응체계 강화 (매뉴얼, 예비비품 강화) [정밀] 피난계획훈련,고도화, 알러지테스트, 관련실사 시정조치 개선율 향상 등 [연구센터] 생물안전지침 표준화
안전한 화학물질 관리	화관법 주요개정사항 준수, 관리 강화	[팔탄]유해화학물질 관리강화 및 준수 점검 [정밀]설비추가설치(가스감지기, 망입유리 교체 등) [평택]장외영향평가 변경검토서 제출	유해화학물질 정기검사 통과 화학물질 사용량 효율화 및 관리체계 개선 유해화학물질 취급자 교육 이수 (사업장 2인이상) 국책사업을 이용한 화학물질 취급지역 개선 (가스감지기 등)
상생협력 이해관계자 소통	사회적 책임 및 이해관계자 소통 강화 친환경 캠페인 실시 도급업체 안전관리체계 강화	[팔탄] 경기도 주관 산단주변관리 (월 1회) [팔탄,평택] 숲속공장 조성사업 참여-미세먼지 저감 나무 294그루 식재 (경기도지사표창수상) [정밀] 산단가꾸기 행사 등 지역사회환경개선 16회 참여 [본사] 녹색한미 캠페인 1) 플라스틱컵, 일회용품 사용자제 2) 임직원,가족 친환경교육, 중고물품 기부 도급업체 회의, 순회점검	[정밀] 지역환경개선 연 20회 참여 연 1회 유해화학물질 유해성 지역사회 고지, 협력업체 직원안전교육 및 안전지도 강화, 안전관리 참여(공생협력프로그램), 안전 사각지대 감소 (찾아가는 서비스) [평택] 1사1하천 정화활동, 환경닥터제 참여
관련 투자금액 합계	-	9억6백만원	13억 9천6백만원

※19년 평택 바이오플랜트는 제2공장 신설, 연중시험가동으로 일부 저감수치산정에서 제외

에너지 사용 및 온실가스 배출 절감 노력

2017년 팔탄공단은 온실가스·에너지 목표관리제 관리업체로 지정되어, 환경정보공개시스템을 통해 에너지, 온실가스 감축 등 진행사항을 공개하고 있습니다. 2019년 에너지사용량은 피크전력관리, 단열설비 투자, 공정개선 통한 스팀사용량 감축시행 등을 통해 전년대비 0.4% 절감하였으며, 앞으로 매년 발생 예상치 대비 1.5%이상 절감할 계획입 니다. 2020년부터 팔탄공단은 온실가스에너지배출권거래제, 평택바

이오플랜트와 한미정밀화학은 온실가스에너지목표관리제 지정을 앞 두고 있으며, 감축목표달성 및 안정적 제도이행을 위한 연간추진계획을 수립, 시행해 나갈 것입니다.



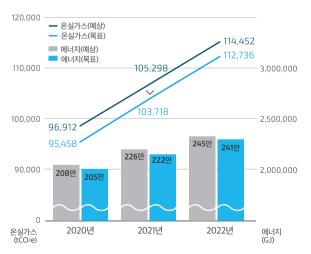
온실가스 원단위 감축률(매출기준)

한미약품 에너지사용량 및 온실가스 배출량

구분	2018년	2019년	증감
에너지 사용량(GJ/억원)	83.6	76.9	-8.0%
온실가스 배출량 (tCO2e/억원)	4.1	3.8	-8.0%

¹⁾ 보고경계: 본사, 연구센터, 팔탄공단

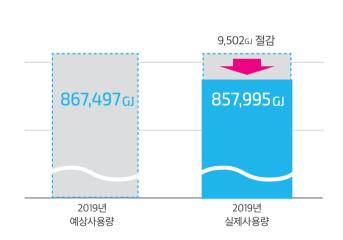
온실가스-에너지 배출예상 및 목표수치



폐수처리 공정개선을 통한 에너지 절감

한미약품 바이오플랜트는 19년 10월 고농도폐수 재활용 및 폐수처리 공정개선을 통해 환경오염물질 배출량 감소 및 에너지 절감을 실현하 였습니다. 공정 중 발생하는 고농도 요소함유 폐수를 요소수(질소화합 물 저감용)제조에 재활용함으로 폐수처리장 총질소 부하를 크게 개선 하였고 개선된 폐수성상에 맞춰 고농도 처리시설이자 에너지 사용량

공정개선을 통한 에너지 사용량 절감(평택바이오플랜트)



이 많은 혐기성소화 시스템 및 크리스탈라이저 공정을 중단하여 에너지 사용량을 9,502GJ/년 절감하였습니다.



용수사용 및 재활용

한미약품은 2019년 전년대비 용수사용량을 1.2% 절감했습니다. 특히 주요 생산시설인 팔탄공단의 경우 R/O농축수를 100% 재활용하여 사용하고 있으며, 용수사용 저감과 재활용 지속확대를 위해 폐수방류수 재활용 타당성검토 및 중수도개선, 불필요한 상수사용 자제 등 다양한 활동을 이어나갈 계획입니다.

*R/O 농축수 : 상수(수돗물)를 의약품 제조용수에 적합한 물이 되도록 정제수를 만 드는 정수시설 가동 중 나오는 용수를 의미합니다. 이 농축수는 일반 상수보다 깨 끗하다고 볼 수도 있으나 의약품 제조용수 제조과정에서 불필요한 물이기에 버려 지기 마련이나 한미약품 팔탄공단에서는 이 농축수를 재활용하여 사용하고 있습니

한미약품 용수사용량

구분	단위	2018	2019
용수사용량 매출원단위	톤/억원	26.9	24.4

1) 보고경계: 본사, 연구센터, 팔탄공단

2) 19년 평택공단은 제품양산공장이 아니며, 제2공장 신설, 연중시험가동으로 수치산정에서 제외



원단위 절감율(매출기준)

상생협력 및 이해관계자 소통

한미약품은 각 사업장에서 진행하는 서식지 보호와 환경보호 활동을 지속하고 있습니다. 팔탄공단과 평택바이오플랜트는 경기도와 함께 진 행하는 숲속공장 조성사업을 통해 사회적 문제로 대두되고 있는 미세 먼지 저감은 물론 도로입양을 통한 산단주변의 보존에 힘쓰고 있습니다. 이러한 환경보존활동에 공로를 인정받아 2019년 11월 경기도로부터 숲속 공장 조성 (미세먼지 정화나무심기) 우수 유공 표창을 받은 바 있 습니다.

한미정밀화학은 유해화학물질 사고 예방 및 대응을 위해 2015년도 부터 사업장 환경기술인 중심으로 38개반 641개사 참여하는 유해화학물질 자율대응반을 구성, 운영 중 입니다. (한강유역환경청 주관사업) 정밀

화학은 자율대응반 반장사로서 30여개 환경사업장 관리하며 유해화 학물질 사고대응체계 구축과 연 12회 자율점검 행사를 진행하고 있습 니다. 또한 산업단지가꾸기 행사 및 푸르미 실천단 등 지역사회의 환경 개선 활동도 꾸준히 진행하고 있습니다.

또한 한미약품은 환경보호 사내캠페인 '녹색한미'캠페인을 2019년부터 시행하고 있습니다. 녹색한미 캠페인은 임직원을 대상으로 환경 보호의 필요성과 생활 속 환경오염 예방 등을 공유하고 자원봉사활 동과 환경이슈를 접목하여 건강한 환경, 지속 가능한 환경 의식을 고취 시키고 있습니다. 앞으로도 지속적인 환경 캠페인활동을 통해 임직원 들의 환경 인식제고와 환경보호 실천을 이뤄나갈 계획입니다.

미세먼지 저감을 위한 '숲속공장' 조성사업

팔탄공단과 평택바이오플랜트는 소재지인 경기도와 함께 미세먼지 등 대기오염물질을 저감을 위한 '숲속 공장조성' 사업을 추진하였습니다. 평택바이오플랜 트의 경우 17년부터 19년까지 총 222그루(3.5억), 팔 탄공단은 122그루(2.5억)를 식재하였습니다.





숲속공장 조성사업 식수

^{2) 19}년 평택공단은 제품양산공장이 아니며, 제2공장 신설, 연중시험가동으로 수치산정에서 제외

녹색한미(Green-Hanmi) 캠페인

매년 심각해지는 환경오염 문제의 심각성을 인지하고 EHS경영을 실천 하고자 6월 5일 '세계환경의 날'을 기점으로 한미약품은 사내환경캠페 인인 '녹색한미캠페인'을 실시했습니다. 녹색한미캠페인은 자원봉사와 캠페인을 연결하여 임직원 스스로 환경보호활동에 동참하고 인식을 제고하기 위한 다양한 프로그램으로 구성되어 운영되고 있습니다.









2019 녹색한미 캠페인 활동

• 폐자원 수집/기부 캠페인

• 임직원 환경지킴 서약 실시

• 홍보책자 친환경 제작 (코팅가공 제한, 콩기름 사용 등)

• 임직원 교육형 자원봉사 (환경보호, 재활용 교육/봉사)

• 플라스틱 ZERO 운동 전개 (분리배출, 사용제한 안내 등)



서울새활용플라자 환경교육 및 임직원자녀 대상 소재구조대활동

폐기물 및 유해물질관리 강화

폐기물 재활용 지속 확대

한미약품은 폐기물 자원화 및 재활용 등 다양한 활동을 통해 2019년 폐기물 재활용률 61%를 달성하였습니다. 팔탄공단의 경우, 기존의 폐 기물로 처리되던 폐수처리오니와 폐비닐 재활용을 꾸준히 확대하여 페기물 발생 총량을 7% 감축하였으며, 재활용 지속 확대를 위한 슬러 지 건조기 설치를 단계별로 진행할 예정입니다. 이 밖에도, 폐기물 분리 배출 강화 등 다양한 실행과제 발굴에 힘쓰고 있습니다.

화학물질 관리강화

화학물질관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 나날이 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성 이 높아지고 있습니다. 한미약품은 관련법규를 철저히 준수하고자 전사 MSDS통합관리시스템을 구축하여 안전보건물질자료 확보 역량을 강 화하고 있습니다. 또한 매년 연간 화학물질의 환경 배출량 및 폐기물 이동량조사(PRTR)를 실시하고, 철저한 화학물질 저장 보관관리를 위해 정기검사 외에도 내부 수시검사를 월별, 일별로 수행하고 있습니다.

한미약품 폐기물 재활용 비율

구분	2017년	2018년	2019년
폐기물 재활용 비율(%)	22%	46%	61%



팔탄공단의 경우, 화관법 관리강화를 위해 유해화학물질 취급시설 8곳의 설치검사 및 수검을 실시하였으며, 한미정밀화학은 취급시설 관리기준이행을 위한 가스감지기, 망입유리 교체 등을 기준에 맞게 보 완해 나가고 있습니다. 평택플랜트는 CHARM 위험성평가를 실시하여 위험성 감소대책을 수립하고 유해화학물질 보관을 강화하는 등 다방 면으로 화학물질사고 예방하는데 노력하고 있습니다.



유해화학물질 관리강화 및 준수

한미정밀화학은 관할기관 지도점검 시 유해화학 취급시설 관리상태, 재난사고 신속대응능력이 우수하다는 평가를 받아 2019년 5월 2일 한 강유역환경청장 우수업체 현장시찰을 진행했습니다. 유해화학물질 자 율대응반 반장사로서 지역사회 화학사고예방 강화를 비롯해 비상 시 신속히 출동할 수 있는 대응체계를 유지하고 있으며, 2018~2019년 5 건의 유해화학물질 취급시설 설치 검사 및 정기검사를 수검하여 적합 승인을 받았습니다. 또한, 관할기관 및 동종업체들과 함께 강화된 화학 물질관리법의 이행 및 준수를 위해 힘쓰고 있습니다.



한미정밀화학 한강유역환경청장 현장시찰

대기 및 수질 오염 방지

한미약품은 '배출오염물질 법적허용치기준 50% 이하 관리'의 중장기 목표 하에 제품의 제조 및 생산 과정에서 발생하는 환경영향을 최소 화 하고자 노력하고 있습니다. 평택 바이오플랜트는 폐수 수질 개선 및 관리를 위해 2017년 신규폐수처리장을 설치하여 고농도 폐수를 자가처리하고 있으며, 팔탄공단은 폐수처리장 시설 확충 공사를 진 행하여 폐수의 부유물질 농도를 지속관리하고 있습니다. 이 외에도 수질TMS를 운영하여 배출오염물질수준을 실시간 모니터링하고 환 경부와 자료를 공유하고 있습니다.

2019년 대기 및 수질오염 방지 대책 주요 사례

***	. —
사업장	내용
본사	저녹스버너 도입을 통한 NO₃ 배출 허용 농도 저감 및 관리 강화
팔탄공단	수질MBR막 관리를 통한 부유물질(SS) 감소
평택공단	공정개선을 통한 암모니아수 무상처리 및 Urea(요소)폐수 재활용
연구센터	대기오염방지시설 2차 설치, 노후배기시설교체

2019-20 CSR Report Material Sustainability Topic

임직원 안전보건 추구

안전관리 시스템을 통한 무재해 달성

한미약품은 근로자 및 지역사회의 안전보건 위험성 최소화를 위해 ISO45001, OHSAS18001, PSM(공정안건관리) 등 안전보건경영시스 템을 운영하고 있습니다. 전담조직인 EHS팀과 산업안전보건위원회를 중심으로 근로자에 대한 유해, 위험요소 발굴개선, 작업환경 개선,

각종 안전보건활동 등 주요안건을 주기적으로 개선해 나가고 있습니다.



산업안전보건위원회 현황 및 주요안건 개선사례

사업장	안건	개선사항		
팔탄공단	1. EHS 관련 문서 개정 내용 심의(9건) 2. 산업용 로봇, 컨베이어 최초 안전검사 실시 3. 건강검진 일정 및 특수검진 대상 부서 4. 작업환경측정 일정 및 대상 공정 선정 5. 위험물 저장 및 취급 수량 조정 건	 안전작업 허가 대상 개선(화학물질취급 등) 화학물질 누출 대비 물품 현장 비치 위험물 저장 및 취급 정리, 신고 완료 국소배기장치 자체 성능점검 시행 소화기표지 시인성 개선(입체표지) 인화성 감지기 추가설치(G동 8개소) 호흡용 보호구 Fit Test 최초 실시 		
평택공단	1. 작업 시 사다리 사용의 건 2. 평택소방서 합동 비상대피훈련 실시의 건 3. 화학물질 위험성평가 실시의 건 4. 상반기 작업환경측정 실시의 건 5. 폐수처리장 법적규제(PSM,화관법) 대상공정 제외 6. 산업안전보건 법령요지에 대한 개시 7. 위험방지조치 및 건강장해에 관한 사항 8. 안전보건 담당자 지원 개선 및 인식변화 필요 9. 중층작업 시 안전보호구 필요	1. 작업 시 사다리 사용의 건 - 고소작업(2M 이상) 시작 전 사전 신고(안전작업허가서 작성) - 개인보호구 착용 후 작업(안전화, 안전모, 안전대) - 작업담당자 관리감독 철저(High Risk 집중, 외부업체 관련내용 공유) 2. 평택소방서 합동 비상대피훈련 실시의 건(2019년 03월 28일 실시 완료) 3. 화학물질 위험성평가 실시의 건 - 위험물질 사용량 감소(비위험물질로 대체), 취급 화학물질 MSDS 비치 등 4. 작업환경측정 실시 완료 5. 산업안전보건 법령요지에 대한 내용 각 공장에 비치 및 게시 실시 완료 6. 위험방지조치 및 건강장해에 관한 사항 - 인슐레이션 미설치 구역 고온주의 경고 표지 부착 완료 (66개소) - 에어샤워 비상스위치 표지 부착(4개소) 7. 안전보건 담당자 지원 개선 및 인식변화 필요 - 관리감독자 교육 대상 확대(생산기술부서: 대리급 이상 / 비생산부서: PL급이상) 8. 중층작업 시 안전보호구 필요 - 무릎보호대 및 손목보호대 지급 완료		
한미정밀화학	1. 안전보건의 날 진행 건 2. 생산 D동 무균 프로젝트 공정안전보고서 제출 및 인허가 건 3. 근골격계 유해요인 조사, 관리감독자, 안전관리자 선임 변경 건 4. 노후 반응기 교체, 건축물 외벽 보수 건 5. 흡연구역 소화기 추가 비치, 전 직원 비상대응훈련 협의 건 6. GL 반응기 정전기 확인 및 실험실 습도관리 건	PO전보건의 날 공로자 표창, 안전보건퀴즈 등 진행 RO 공정안전보고서 제출 및 인허가 심의 의결 RO 공격계 유해요인조사 실시, 관리감독자, 안전관리자 선임변경/교육이수 RO 보후 반응기 교체 안전조치 및 건축물 외벽 보수 RO 흡연구역 소화기 추가 비치, 전 직원 비상대응훈련 실시완료 GO L 반응기 접지저항 보완 공사 실시, 실험실 제습기 설치		

산업위생 관리(Industrial Hygiene)체계 구축

팔탄공단은 글로벌 EHS요구사항에 충족하는 위생관리 통합규정을 제정하여 운영하고 있으며 보건관리 활동(Fit Test, Hood 점검 등)을 추가 도입하였습니다. 안정적인 시스템 정착을 위해 매년 시스템 운영 사항을 개선, 보완하여 임직원들의 건강보호 활동을 체계적으로 향상 시켜 나갈 계획입니다.

① Step : 예측



정기/수시 점검 등

② Step : 인식

화학물질 위험성 평가 등

			-	i to at	姓名田 料料				원기위 원보	24
***	***		701			191	38			
-44	***	CAS-NO	名立世形	98	180mg	420	EM	Mes	es 488	4150 321
SEE	시키노그램의원	56-19-8	26	24		6.7		191	4	78
6 5344	DC A Bargert	97-56-1	26	15:15	200	2	w.		4	10%
9280	mark and	540-51-7	22	34		ca	2	1;2	2	98
95,40	p-Telektine	95-53-4	25	44	1	65	w		4	98

③ Step: 평가

작업환경측정 등



④ Step: 관리

Hood성능검사 / 안전보건교육(Spill Kit) 등

호흡기 보호구 Fit tester

한미약품그룹은 2019년 작업자 안전보건환경 조성 및 각종사고를 예방을 위해 선제적으로 fit tester를 구비하고 전직원대상 밀착도 검사를 실시하고 있습니다.





IoT시스템기반 통합 공기질 관리시스템 도입

한미약품의 본사의 경우 실내 임직원들의 건강을 관리하고 항시 쾌적한 업무환경이 유지되도록 IoT*기술기반 통합 공기질 관리시스템을 도입 하였습니다. CO2, 미세먼지, VOC(휘발성유기화합물), 온/습도의 실시 간 측정이 가능한 무선멀티센서와 공조시스템을 연결하여 실시간으로 외기의 자동공급 및 환기를 실시하고 있습니다.

구분	기존	변경
온/습도	유선감시	유·무선감시
미세먼지	매월 1회 수동측정	실시간 모니터링 및 환기
CO ₂ , VOC	미측정	실시간 모니터링 및 환기

*IoT(사물인터넷, Internet of Things): 각종 사물에 센서와 통신기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술. 즉, 무선통신을 통해 각종사물을 연결하는 기술을 의미.

2019년 국내 제약업계에서 최초로 신설된 한미약품 그룹사 EHS총괄 조직인 hEHS위원회를 중심으로 글로벌 수준의 EHS경영을 위해 노력 하고 있습니다. 2019년에는 시스템 고도화 일환으로 BCMS체계를 구 축, ISO22301인증을 취득하여 환경, 재난 등의 중단사고 발생에 따른 임직원들의 피해를 최소화하고, 보다 더 안전한 근로환경을 구축하였

전, 유해물질 관리 등을 통합적으로 관리할 수 있는 EHS통합관리시 스템을 도입하고자 합니다. 이를 통해 전사 차원의 효과적인 EHS경영 달성은 물론 우리 사회와 안전한 사업장을 구축해 글로벌 한미약품을 이뤄내는데 기여하고자 합니다. 앞으로 한미약품은 지속 가능한 발전을 위해 환경, 보건, 안전 분야를 세계적 수준으로 끌어올려 제약강국을 위한 선도하는데 앞장서겠습니다.







도급업체 안전관리 강화_공생협력 프로그램

한미정밀화학은 매년 약 10여개 협력업체를 선정하여 안전보건 공생 협력 프로그램을 수립하고, 그에 따라 협력업체에 기술, 재정적 지원을 추진하여 모기업과 협력업체간 안전보건 수준의 격차를 해소하고 있 습니다. 협력업체의 안전보건관리체계 구축을 통해 자율관리능력을 향상시키며, 위험성평가지원, 현장점검, 우수 협력업체 포상 등을 실시 하여 협력업체 산재예방에 기여합니다. 이를 인정받아 2019년 고용노 동부 공생협력 프로그램 평가 결과 상위 10%만 받을 수 있는 'S'등급을 획득했습니다.



실시간 모니터링

환경경영 검토 및 향후 운영계획

습니다. 또한 2020년에는 온실가스, 대기오염, 수질, 폐기물, 보건, 안



중요성과 접근 방향

40여년 동안 국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 성장은 R&D 투 자를 통한 성장동력과 더불어 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 여러 이해관계자분들의 관심과 사랑으로 이룩한 성과입니다. 한미약품은 우리 사회를 구성하는 일원으로서 사회에 긍정적인 발전에 기여하는

것이 곧 동반성장의 원동력이라고 믿고 있습니다. 이에 한미약품은 협 력사와 지역사회가 공존하며 함께 협력의 가치를 위해 선진화된 상생 경영을 구축하고 동반성장, '상생의 가치'를 실현해 나가겠습니다.

협력사 지원 및 동반성장

한미약품은 동반성장을 위해 협력사들과 함께 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사를 대상으로 GMP 등 제약산업의 이해 및 윤리경영 기반의 구매 등 다양한 교육을 진행하고 있으며 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 협력사 간담회를 연 1회 이상 실시하고 있



습니다. 이와 더불어 지속가능경영의 저변을 확대하고 동반성장의 선 진화를 위해 한미약품은 노동, 인권, 환경 등 사회적 책임을 협력사 평가가이드라인에 포함하여 우수 협력사에게 인센티브를 제공하는 동반성장 프로세스를 연내 도입할 예정입니다.



협력사 간담회 운영 및 교육 현황

	_		
일자	참석 협력사 수	교육실시 주체	교육내용
		원자재팀	한미약품 제품생산 및 자재입고 현황
2019.05.10	20명 (자재18개업체)	QA팀	자재 품질 요구사항 및 글로벌트렌드
		CP팀	공정거래 자율준수운영
2019.09.04	42명 (공사44개업체)	CP팀	협력업체 컴플라이언스 프로그램 교육
2013.03.04	(0/144/1161/11)	구매지원팀	공사분야별 입찰시스템 운영계획

공급망 지속가능성 향상을 위한 정책구축 및 평가

한미약품은 대한민국 대표 제약회사로서 지속 가능한 공급망관리를 위한 다양한 정책을 구축해 나가고 있습니다. 한미약품은 투명하고 건 전한 공급망 관리를 위해 공정거래법규 및 부당행위 사전방지를 위한 4대 공정거래 가이드와 구매윤리강령을 제정해 철저히 준수하고 있

습니다. 이를 통해 모든 협력사에 동등한 납품기회를 제공하여 불공 정한 구매 행위로 우량업체가 배제되지 않도록 하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 동반성장을 위한 상생경영과 지속가능경영을 통한 사회적 가치를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

한미약품 구매 윤리강령

- 합력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
- ② 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
- ❸ 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
- 4 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
- **⑤** 협력업체로부터의 득대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
- 6 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
- **③** 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
- ❷ 아사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
- 1 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

공정거래 4대 원칙

상생협력을 위한 바람직한 계약체결

교섭력 남용으로 인한 계약자유 원칙 저해 방지 및 합리적이고 공정한 거래관행 구축

공정거래 4대 원칙

공정한 협력사 선정 및 운영

투명성과 공정성 확보

내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방

하도급거래 내부 심의위원회 구성

바람직한 서면 발급 및 보존

「하도급거래 공정화에 관한 법률」 상 서면 발급 사항 인식과 그에 따른 권리 행사와 의무 이행 원활화

철저한 공급자 관리를 통한 품질경영 실현

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 회사로서, 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습 니다. 한미약품은 품질이 보증된 우수 의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 회사 내부지침(공급망 관리와 평 가)을 제정하고 운영하고 있습니다. 이를 통해 기존 거래처 및 신규 거 래처의 정기적인 평가를 실시함으로써 보다 좋은 품질의 의약품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.

특히 신규 거래처의 경우 회사에 리스크 분류를 통해 수입의약품 제조 원 및 수탁자, 주성분 제조원 및 소분업체와 부형제 및 자재의 제조원, 소분업체를 나누어 엄격한 실태조사와 설문조사를 진행하여 품질이 보증된 업체를 선정하고 있습니다. 기존 제조처 역시 2~5년 주기 '공급자 정기 Audit' 과 '우수협력사 선정'을 실시하여 고품질의 의약품을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

공급자 평가 및 관리 절차



한미약품 협력업체 현황

	구분	단위	2017	2018	2019
	전체 협력업체 수	74	175	190	240
전체	신규 협력업체 수	개	27	15	-
	전체 구매액	억 원	3,922	4,794	4,350

주요 종속사 협력업체 현황

	구분	단위	2017	2018	2019
— —	협력업체 합계	개	97	121	128
북경 한미	신규 협력업체 수	711	13	33	10
_ '	전체 구매액	천 위안	174,267	256,502	262,235

상생협력 등 공급망 관리 검토 및 향후 계획

한미약품은 투명하고 체계적인 공급망 관리를 통해 상생협력의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 우수한 품질의 제품을 공급함은 물론 지속적인 우수협력업체 선정을 통해 양질의 협력사를 발굴하여 선진 화된 공급망 생태계를 선도하고 있습니다. 한미약품은 연내 노동, 인권, 환경 등 사회적 책임을 협력사 평가가이드라인에 포함하여 우수 협력

사를 선정하고 인센티브 등을 통한 포상을 제공하는 한미약품 동반 성장 프로세스를 도입할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 투명하고 공 정한 공급망 관리 및 확대를 통해 다양한 제도들을 발굴 운영할 예정 이며 최고품질의 의약품 생산은 물론 동반성장 상생협력의 가치를 실 현해 나가겠습니다.

전략적 사회공헌활동을 통한 지역사회 지원 확대

한미약품은 인간존중·기치창조의 경영이념을 바탕으로 CSR 총괄조직인 CSR위원회를 통해 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. 한미약품 CSR위원회는 2017년 9월 신설되어 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기계획을 수립하고 있습니다. 뿐만 아니라 투명한 기부문화 정착을 위해 금액에 따른 적합성 및 효율성을 검토하여 의결하고 있습니다.

한미약품 사회공헌활동 체계도



나눔을 통한 사회적 가치 실현

임직원 봉사활동, 사랑의 헌혈, 한미부인회, 포인트기부



보건의료계 지원을 통한 제약산업 발전기여

취약계층 의약품 지원, 한미참의료인상, 한미중소병원상, 한미수필문학상, 한미젊은의학자학술상, HMP사진공모전



문화예술지원을 통한 삶의 질 향상 기여

빛의소리나눔콘서트, 한미사진미술관 지원

2019년 수상현황

주관	구분
문화체육관광부	문화예술후원 우수기업 인증
한국메세나협회	메세나대상 - 창의상
서비스산업진흥원	대한민국사회공헌대상 - 식약처장상
보건복지부	지역사회공헌 인정패
산업자원부	대한민국사랑받는기업정부포상 - 국무총리상



지역사회기여를 통한 상생협력 실현

안산글로벌청소년센터 지원 등 다문화 가정 및 자원순환 활용 사회적 기업 지원



글로벌 사회공헌을 통한 인류애 실현

임직원 자원봉사단 운영, 헌혈활동, 태양촌 및 농민공학교 돕기, 사랑의 응급약 상자 보내기, 학술활동 지원









한미약품 사회공헌 추진성과(별도 기준)

	구분	단위	2017	2018	2019
	사회공헌 활동비		2.1	1.8	2.1
	기부금 합계	억 원	59.1	46.2	29.8
전체	현금 기부	그면	50.3	37.7	26.3
전세	현물 기부		8.8	8.5	3.5
	헌혈 참여 인원	명	623	562	588
	봉사 임직원	명/시간	234/774	306/1198	315/1248

코로나19 위기 극복 의약품 및 물품지원

한미약품은 코로나19 위기 극복을 위하여 중국 우한 재외국민들에게 필요한 의약품 지원을 시작으로 국내 환자 증가에 따른 현장에서 고군 분투 하고 있는 의료진들과 환자 및 현장관계자들에게 필요한 의약품 및 물품지원으로 위기 극복에 동참했습니다.

사랑의 헌혈 캠페인

한미약품은 창업주 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역에 국내 첫 '헌혈의집'을 개소하는데 발 벗고 나선 것을 계기로 1981년부터 임직원 사랑의 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 업계 최장기 공익캠페인으로 이끌어 온 공로를 인정받아 대한적십자사로부터 감사패(2012년), 포상 증(2014년), 회장 표창(2019년)을 받았습니다. 또한 임직원이 기부한 헌혈증은 한국혈액암협회를 통해 혈액부족으로 어려움을 겪고 있는 환우에게 전달하고 있습니다.



2,629,760cc



한미약품사랑의 헌혈활동 누적 참여 인원 8,218명

주요 종속사 사회공헌 추진성과(별도 기준)

	구분	단위	2017	2018	2019
	기부금 합계		7,093	6,596	5,535
	현금 기부	천 위안	2,581	6,414	5,367
북경 한미	현물 기부		4,512	182	168
	봉사시간	시간	1,015	1,107	920
	봉사 임직원	명	171	163	212



44.2억원 (연결기준)

지원처	내용	금액
대한의사협회	의약품	25,876,320원
대구시청 재난안전대책본부	비타민드링크	20,000,000원
대한적십자사대구광역지사	현금	30,000,000원
대구생활치료센터 등	비타민드링크, 두유, 의약품	53,347,000원
총합계		129,223,320원





한미약품 사랑의 헌혈활동_누적 횟수

39년째



한미약품 사랑의 헌혈활동_누적 헌혈증서 기부

2,140장 (684,800cc)

임직원 봉사활동

한미약품의 자원봉사활동은 자발적 참여를 기본 원칙으로 지속성과 진정성을 담아 지역사회에 대한 사랑을 전달하고 있습니다. 1980년 사내 여직원 모임인 '청록회'로 시작한 자원봉사활동은 2017년부터 전 사업 장으로 확대 운영되고 있습니다. 작년 한미약품의 자원봉사활동은 독 거어르신을 위한 반찬만들기, 요보호아동 돌봄활동, 취약계층 아동을 위한 어린이영양제 텐텐츄정 후원 사업, '폐기물의 재탄생'이라는 키워 드로 환경보호의 인식을 제고하기 위해 서울새활용플라자의 소재구조 대' 활동에도 참여하였습니다. 또한 한미약품은 자원봉사 참여 독려프 로그램인 '한미엔젤스'를 운영하고 있습니다. 한미엔젤스는 한 해 동안

자원봉사에 참여한 모든 임직원들을 대상으로 우수 봉사자를 선정하여 표창하고 노고를 치하하는 등 자원봉사가 사회에 미치는 긍정적인 의미를 되새기고 있습니다.



한미약품 자원봉사활동_누적 봉사인원/2019년

855g/315g



자원봉사 시간_누적/2019년 3,220h/1,248h









임직원 자원봉사활동

임직원 복지포인트 기부

한미약품은 우리 사회의 복지사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회 공헌활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 한미약품 포인트기부프로그 램은 한부모가정, 장애아동, 희귀난치성 환아 등 복지사각지대 가정의 의료비, 생계비 등을 지원하는 모금행사로 한미약품의 대표 사회공헌 활동 중 하나입니다. 포인트기부프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영 되는데 임직원 스스로 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정 하여 기부할 수 있으며 모금된 기금은 회사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급되게 됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영 되는 포인트기부프로그램은 국제구호개발 NGO (사)굿피플과 협력하여 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.



25,252,508원





임직원 포인트기부 현황

82 2019-20 CSR Report 83



하미부인회 자선바자회

사회적기업과 상생협력을 통한 자원순환 캠페인

한미약품은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기전산자산을 재활용하고 있습니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐 기물을 재활용하여 소외계층의 정보화 사업을 지원하고 있습 니다.



한미부인회

한미약품 폐기된 전산자산 기증

2009년부터 11년째 이어지고 있는 한미부인회 행사는 임원들의 가족

이 정기적으로 진행하는 자선행사로 연말에 따뜻한 관심이 필요한 이

웃들에게 나눔을 실천하고 있는 사회공헌 활동입니다. 바자회를 통해

조성된 기금은 다문화가정 보육센터, 노숙자 보호시설 등 소외계층을

위한 각종 단체 및 기관에 기부되고 있으며 2017년부터는 세계시민포

럼을 통해 다문화가정 고향 방문 경비에 사용되고 있습니다.

재조립 등 정보화 솔루션(사회적기업)

 \vee

소외계층 기증

폐기전산자산 기증절차 안내

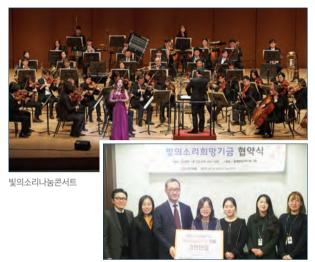




안산글로벌청소년센터 - 초등한국사탐험대 프로그램

다문화가정 아동지원사업

한미약품은 안산글로벌청소년센터와 세계시민포럼을 통해 '다문화가정 및 이주아동 지원사업'을 지속하고 있습니다. 안산글로벌청소년센터를 통해 다문화 가정의 기본적인 생계유지와 교육비 지원은 물론 언어인지, 한국사탐험대, 대안학교 지원 등 다문화 가정이 우리 사회에적응하기 위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 다문화가정아동청소년의 정체성을 확립하고 재능개발 기회를 확대하기 위해 세계시민포럼과 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 세계시민포럼은 국내에서 성장하는 다문화가정 청소년들이 자신의 뿌리를 찾고 건강하게성장할 수 있도록 설립된 사단법인으로 문화다양성교육과 차세대재능개발인 미술, 음악 프로그램을 진행하고 있으며 모국방문 프로그램인고향집방문 지원 사업도 운영하고 있습니다. 현재까지 14,235명, 2019년 한 해 동안 4,693명의 아이들을 후원하였습니다.



2020 빛의소리희망기금사업 협약식

한미사진미술관

한미약품은 문화예술의 대중화와 사진문화의 발전을 위해 2002년부터 가현문화재단을 후원하고 있습니다. 가현문화재단은 비영리 문화재단으로 한국 최초의 사진미술관인 한미사진미술관을 개관하고 다양한 문화예술 사업을 펼치고 있습니다. 사진계의 활발한 작품 및 연구활동 지원, 사진예술의 발전과 대중화를 꾀하는데 그 뜻을 두고 예술적, 역사적 가치가 있는 국내외 사진작가들의 작품 전시 등의 사진작가 지원사업은 물론 한미사진아카데미를 통해 사진교육사업 등을 진행하고 있습니다. 한국사진예술의 발전과 일반 대중의 문화 교육에 일익을 담당하고 있는 한미사진미술관의 지원사업은 의약품 개발을 통한 육체적 건강 증진 뿐만 아니라 정신적 건강에 기여하고자 하는 한미약품의 인류애가 담긴 사회공헌 활동입니다.

2019년 한미사진미술관 주요 사진전 개최 현황

일시	사진전				
2018.11.3~2019.2.2	김중만 사진전 <상처 난 거리>				
2019.2.23~2019.5.18	민병헌 사진전 <이끼>				
2019.6.1~2019.8.31	왕칭송 사진전 <the glorious="" life=""></the>				
2019.10.12~2020.1.11	구본창 사진전 <incognito></incognito>				
2019.11.8~2020.1.15	이갑철 사진전 <적막강산-도시징후>				

빛의소리 나눔콘서트/빛의소리 희망기금

한미약품은 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 '빛의소리 나눔콘서트'를 개최하고 있습니다. 2013년부터 시작된 본 콘서트는 장 애아동예술교육 기금 조성을 위해 매년 개최되고 있으며 조성된 빛의 소리희망기금은 성동장애인복지관의 어린이 합주단 '어울림단'과 중증 장애인종합복지시설인 청록원의 '블루엔젤스 콰이어'의 예술교육 기금 으로 지원되었습니다. 빛의소리나눔사업은 장애아동의 예술기금으로 활용되기 때문에 지속성과 확장성이 무엇보다 중요합니다. 이에 한미 약품과 MPO는 성동장애인복지관은 물론 사회복지법인인 삼성소리샘 복지관의 '소꿈노리합창단', 더사랑복지센터의 '한울림연주단' 등 빛의 소리희망기금을 확대하여 더 많은 아동이 음악교육을 받을 수 있도록 지원처를 늘려 나갈 계획입니다.



빛의소리희망기금,누적희망기금/누적장애아동지원 약**2.7억원** / **173**명

한미사진아카데미 운영현황

구분	2017년	2018년	2019년
수료자	178명	164명	156명





한미사진미술관 교육프로그램 운영

보건의료계 지원 확대

의약품지원

한미약품은 국내외 각종 재해발생 및 낙후지역의 무료 진료사업과 의료봉사활동에 필요한 의약품을 지원함으로써 지역사회 봉사와 인류건강을 위한 제약산업의 기본적인 사명을 수행하고 있습니다. 한미약품최근 10년간 약 89억원, 통계가 확인된 2004년부터는 약 123억원에 달하는 의약품을 국내외 의약품이 필요한 지역에 지원했습니다. 또한한미약품은 1997년부터 북한 어린이들에게 의약품을 지원하여 사랑을실천해 나가고 있습니다. 국내외 사정이 허락되는 한도 내에서 (사)어린이의약품지원본부를 통해 최대한의 지원이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있으며, 북한의 자연재해 발생 시 집중적으로 지원을 이어가고있습니다.

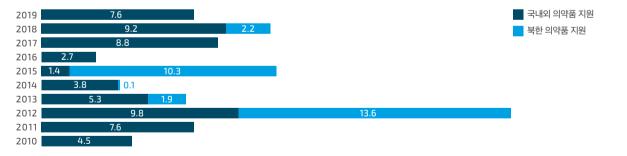




한미약품 국내외 의약품 지원 현황

 구분	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
금액	4.5	7.6	9.8	5.3	3.8	1.4	2.7	8.8	9.2	7.6
북한어린이 의약품지원 현황										
구분	2004	2005	2007	2008	2009	2012	2013	2014	2015	2018
금액	2.3	1.6	0.2	3.2	3.1	13.6	1.9	0.1	10.3	2.2

* 금액 : 출하가 기준 / 단위 : 억원



북한어린이 의약품 지원내용

연도	내용	금액
2012	북한수해지역 지원(영양 수액제, 해열진통제 등)_육로 지원	13.6억원 규모
2013	평양 만경대 어린이 종합병원(어린이 기초의약품, 영양제)	2억원 규모
2015	평양 만경대 어린이 종합병원(어린이영양제, 종합감기약)	10억원 규모
2018	평양 만경대 어린이 종합병원, 대동강구역병원, 철도성병원 등 5개처	2억원 규모

의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 격려하고 있습니다. 의료계 대표 봉사상으로 자리 매김한 '한미참의료인상'은 보이지 않는 곳에서 묵묵히 의료봉사 활동 을 펼치고 있는 의사 또는 의료봉사단체를 발굴하여 공로를 치하하고 있으며 지역사회 주민건강향상 및 보건의료 발전과 중소병원 경영환경 개선에 기여한 중소병원장 공적을 치하하기 위해 '한미중소병원상'을 시상하고 있습니다. 아울러 2019년 '한미젊은의학자학술상'을 제정하여 젊은 여의사의 연구 의욕을 높이고 학술연구의 글로벌 경쟁력을 제고하는 취지로 연구 업적이 우수한 45세 이하의 한국여자의사회회원 중에서 수상자를 선정하여 젊은 여의사들의 연구 역량을 강화하는데 기여하고 있습니다.

시상명	시상 개요
한미 참의료인상	지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상 2002년 제정, 서울시의사회와 함께 시상 서울시 각 구 의사회장, 병원장, 의료원장 등의 추천 후보 대상 선정
한미자랑스런 의사상	 의학·의술 및 보건의료정책 발전에 기여한 의료인에 대한 시상 2008년 제정, 대한의사협회와 함께 시상 대한의학회장 및 시·도 의사회장, 의과대학장 등의 추천 후보 대상 선정
한미중소병원상	 주민 건강 향상 및 중소기업 경영개선에 기여한 중소병원에 대한 시상 2007년 제정, 대한중소병원협회와 함께 시상 대한중소병원협회 회장단, 지역협의회장 등의 추천 후보 대상 선정
한미젊은의학자학술상	• 연구 업적이 우수한 45세 이하의 여의사에 대한 시상 • 2019년 제정, 한국여자의사회와 함께 시상 • 한국여자의사회 회원 중에서 후보 대상 선정

의료인 문화 발전에 기여

의료인들과 환자의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다. 한미약품은 수필문학상 활동을 통해 건전하고 온정이 가득한 의료계 문화조성을 위해 앞장서겠습니다.

시상명	시상 개요
한미수필문학상	의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정됨 2001년 제정, 청년의사신문과 함께 시상 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능

사회공헌 활동의 검토 및 향후 계획

한미약품은 사회공헌활동을 체계적으로 운영하고, 한미약품의 자원을 필요로 하는 곳에 사용하기 위한 추진 조직으로 위원장(대표이사) 및 위원(내부임원 5명과 고문 1명)으로 구성된 CSR위원회를 2017년 설 립해 정기적으로 회의를 하고 있습니다. CSR위원회는 투명한 기부문화 정착을 위해 추진 비용 5,000만 원 이상인 사회공헌 활동에 대해 의결 함은 물론 사회공헌 활동의 성과 및 지속가능경영, ESG 등급을 점검하고, 평가하여 사업의 적합성과 비용을 고려한 차기 분기의 계획을 수립하고 있습니다. 의결 대상 규모에 미달하는 사회공헌 활동은 내부 실무진이 관장하여 적재적소에 지원이 가능한 환경을 구축했습니다. 향후 우리가 속한 지역사회 및 국가발전을 위해 지속적으로 사회공헌활동을 추진하고, 긍정적 영향을 위해 해당 운영내역, 성과 및 비용을 투명하게 운용할 것입니다.

북경한미약품의 경영이념은 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간 존중, 가치창조'입니다. 이는 고귀한 생명을 위해 더 좋은 약을 만들어 인류의 건강에 기여하는 것을 의미하며, 북경한미약품은 이러한 소 명의식을 바탕으로 기업의 나눔문화 확산에 앞장서고 있습니다. 특히 북경한미약품은 아래 일곱 가지의 CSR전략을 추진하고 있습니다.

북경한미약품 7대 CSR 전략

- ◀ 북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
- ② 지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
- ❸ 인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
- ④ 총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
- ⑤ CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 독려하고 소비자와의 소통을 확대한다.
- ❸ 봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
- ▼ 제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌 신약개발을 통해 질병을 극복한다.

북경한미약품의 CSR위원회와 자원봉사단의 구성

북경한미약품은 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2011년부터 CSR위원회를 설립해 위원장(총경리)을 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하였습니다. 운영규정에 따라 반기별로 개최 되는 정기 CSR위원회와 필요 시 CSR위원장에 의해 소집될 수 있는 수시 CSR위원회를 운영하고 있으며, 반기별 성과분석, 활동계획, 예 산심의 등 CSR 과제 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 지속가능경영

1) "사랑의 헌혈활동"

모기업의 대표적인 공익캠페인 '사랑의 헌혈' 프로그램을 중국에 도입 하여 진행하는 것으로 북경한미약품은 2010년부터 매년 시무식과 함께 새해 첫번째 활동을 헌혈활동으로 시작합니다. 중국은 아직도 매혈문 화가 뿌리깊게 자리잡고 있습니다. 북경한미약품은 이러한 매혈문화를 헌혈문화로 계도하며 사랑을 실천하는데 기여하고 있습니다.



"사랑의 허혁확도



"마미아이 사랑의 응급약 상자" 보내기

에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다.

CSR위원회의 구성은 위원장(총경리), 자원봉사단장, 노조위원장, 간사, 기획팀, 활동 조직팀, 행정지원팀, 홍보팀으로 구성되어 있고 각자의 역할과 임무에 따라 조직적으로 운영되고 있습니다. 자원봉사단은 212명(2019.12월 기준)으로 구성되어 있습니다.

2) 어린이 의약품 지원사업 - "마미아이 사랑의 응급약 상자" 보내기

북경한미약품은 2000년부터 빈곤지역의 영양실조 아이들을 대상으로 분유 지원사업과 자연재해 발생시 산발적으로 어린이의약품지원을 진 행하다가 좀더 적극적이고 체계적인 진행을 위해 응급 약상자를 자체 제작하여 지원활동을 확대하고 있습니다. 2012년부터는 북경시 및 하 북성 30여개의 고아원에 그리고 2015년부터는 중국소년아동문화예술

> 기금회를 통하여 운남성, 사천성, 귀주성, 광서성 등 벽오지 1,000개 학교에 1,000여개의 구급약 상자를 전달하는 등 매년 500~1,000개의 구급약 세트를 기증하고 있습니다.

3) 지역사회 기여 - 태양촌 돕기

태양촌은 부모가 형무소에 들어가서 버려진 아이들을 돌보는 기관으로, 정부기관의 지원으로 운영되는 고아원과는 달리, 태양촌은 법적 보호 자인 법적으론 부모가 있기 때문에 정부로부터 아무런 지원이 없습 니다. 따라서 태양촌에서는 숙식과 학비 등을 자체 해결하기 위해서 아 이들과 함께 농장을 운영하고 있습니다. 북경한미약품은 태양촌에 대한 물질적 지원뿐만 아니라, 연간 자원봉사자 약 200명이 노동봉사로 농 장의 일을 돕고 있습니다. 2011년부터 9년간 총 1,470명, 6,440여 시간 노동봉사를 실시했으며, 노동봉사 이외에도 의약품지원, 독감예방주사 지원, 목욕실 설비 교체 및 현대화 작업 등을 실시하여 지속적인 지역사 회 돕기 활동을 진행하고 있습니다.

4) 아동 희망의 집 돕기, 뇌성마비 고아원 돕기

고아들 중에서도 난치성 장애를 갖고 있거나 후천성 질병이 있는 고 아들은 특수한 시설의 보호가 필요합니다. "아동 희망의 집"은 이러한 특수 고아들을 돌보는 시설로 주로 0~3세 영유아가 거주하고 있습니다. 뇌성마비재활 고아원은 뇌성마비 고아들의 재활을 목적으로 설립된 특수 고아원입니다. 북경한미약품은 이러한 어려운 환경에 놓여있는 아이들에게 더욱 큰 관심을 갖고, 아이들이 사회로부터의 사랑을 느 끼고, 더욱 건강하게 성장할 수 있도록, 의약품, 분유, 생필품 지원, 대 청소, 아이들과 놀아주기, 단체 영화보기 등 다양한 방식으로 아이들의 아픔을 나누고 있습니다.

Material Sustainability Topic

l 87





태양초 돕기

뇌성마비 고아원 돕기

6) 아동의별/ 리삥창안 사업

아동의별/ 리삥창안 사업

중국 청년의사의 진료 및 처방실력을 배양하기 위해 북경의학기금과 같이 실시하는 공익활동으로 소아과와 소화기내과 영역의 학술, 병례 수준을 제고하고 약물사용경험을 교류하는 '아동의별(兒童之星)' 사 업과 리삥창안(利兵肠安) 사업을 하고 있습니다. 2012년부터 총 288 회에 걸쳐 12,000여명의 소아과의사와 소화기내과의사들이 참석했 으며 현지 의사들의 열띤 호응을 받고 있습니다.

5) 농민공학교 봉사활동

북경외곽에 고아들이 다니는 한국의 60년대 수준인 광애소학교 교실 현대화 프로젝트 이후 2019년에는 농민공학교를 대상으로 봉사를 진행 했습니다. 농사일을 그만두고 도시로 이주하여 일하는 농민공들은 도시 정식 직원들과 달리 세금을 못 낼 뿐 아니라 사회보험 혜택도 받지 못하 기 때문에 자녀들을 국립학교에 보내지 못하는 문제를 가지고 있습니다. 농민공학교는 이러한 아이들에게 교육혜택을 주기 위해 설립된 공익성 격의 민영학교입니다. 북경한미약품에서는 정기적으로 학교를 방문하여 어린이 상비약 세트, 생활용품, 학용품 등을 지원하고 교실 현대화 및 자 원봉사 등의 활동을 하고 있습니다.



북경한미 수상현황

IOL	
구분	총계
2014년	글로벌 사회 공헌(CSR)부문 "대한민국 대통령표창"
2017년	중국 사회공익축제 "사회공익 실천 우수상"
2017년	중국 모영제 "2017년 환영받는 사회책임 기업상"
2019년	재중 한국 CSR 모범기업 "최우수상"

재중 한국 CSR 모범기업 "최우수상"

Financial & Non-financial Statements

재무성과

경제적 가치의 창출과 배분

한미약품은 이해관계자 여러분과 함께 성장하기 위해, 사업활동을 통해 창출된 경제적 가치를 R&D, 임직원 교육, 사회공헌, 협력업체 상생, 투자자 배당, 정부 납세 등을 통해 배분하고 있습니다.

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

	구분	단위	2017	2018	2019
	매출액		7,027	7,950	8,636
창출된 경제적 가치	내수	OJ 01	5,518	5,976	6,754
	수출(기술료 제외)	억원	932	1,528	1,678
	기술료		577	446	204
	연구개발비 합계		1,487	1,599	1,782
	임직원 교육훈련비		35	23	22
분배된	사회공헌 진행비 + 기부금	억원	61.2	48	31.8
경제적	협력업체 대상 구매액		3,922	4,794	4,350
가치	배당금		56	57	58
	주당 순이익(EPS)	원	3,507	1,106	2,101
	ROE	%	6.7	2.3	4.4
	법인세비용(수익)	억원	-142	106	115

북경한미 감사보고서 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

	구분	단위	2017	2018	2019
창출된 경제적	매출액		1,278,630	1,371,481	1,509,139
	내수	천 위안	1,271,386	1,366,512	1,498,926
가치	수출(기술료 제외)	신위인	1,297	4,969	10,213
2 124	기술료		5,947		-
	연구개발비 합계		96,762	163,052	158,105
	임직원 교육훈련비	천위안	3,616	3,382	4,258
분배된	사회공헌 진행비 + 기부금		7,244	6,596	5,535
경제적	협력업체 대상 구매액		174,267	256,502	262,235
가치	배당금		-		-
	주당 순이익(EPS)	원	-	-	-
	ROE	%	15.7	17.5	15.3
	법인세비용(수익)	천 위안	30,673	36,039	37,619

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

		단위	2017	2018	2019
창출된 경제적 가치	매출액		872	853	1,103
	내수	억원	305	300	352
	수출(기술료 제외)	의 전	567	553	719
	기술료		-	-	32
	연구개발비 합계	백 만원	5,774	5,835	6,617
	임직원 교육훈련비	백 만원	0.43	0.57	0.91
분배된	사회공헌 진행비 + 기부금	억원	2	2	3
경제적	협력업체 대상 구매액	억원	682	690	911
가치	배당금		-	-	-
	주당 순이익(EPS)	원	6,735	-1,480	4,740
	ROE	%	9.4	-2.1	6.4
	법인세비용(수익)	억원	2	-3	16

최근 3개 회계연도 실적 요약

신약 파이프라인 확대 및 성장과 신제품 출시가 지속적으로 이뤄져 성장 기반을 지속적으로 유지하고 있습니다. 특히 지속적인 R&D 투자를 바탕으로 자체적인 제품 개발에 역량을 집중한 결과 2019년 자체제품 매출이 국내 매출액의 93.6%를 기록하고 있습니다.

최근 3개년도 실적 요약

	구분	단위	2017	2018	2019
	매출		7,026	7,950	8,636
	(1)제품매출		4,978	6,085	6,822
	(2)상품매출		1,330	1,285	1,533
	(3)임가공매출		139	134	75
	(4)기술수출수익	어이	577	446	204
	(5)기타매출	억원	3	-	2
	매출원가		3,455	4,290	4,384
	(1)제품매출원가		2,088	3,017	2,959
한미약품	(2)상품매출원가		1,270	1,188	1,390
별도기준	(3)임가공매출원가		98	85	35
	매출원기율	%	49.2	54.0	50.8
	판매 및 관리비	억원	1,778	1,785	2,084
	판관비율	%	25.3	22.5	24.1
	영업이익	억원	470	433	529
	영업이익률	%	6.7	5.4	6.1
	세전이익	억원	244	234	358
	세전이익률	%	3.5	2.9	4.1
	당기순이익	억원	387	128	243
	당기순이익률	%	5.5	1.6	2.8

EHS경영성과

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경 보건 안전 문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 환경경영시스템인 ISO14001과 안전보건경영시스템인 OHSAS18001을 도입하여, EHS경영에 대한 굳은 방향성을 수립하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 건강하고 안전한 생산환경을 조성하기 위한 글로벌 수준의 EHS경영 시스템을 마련했습니다.

에너지 사용

한미약품 에너지 사용량

	구분		단위	2017	2018	2019
	직접 에너지 사용량	LNG 등		209,734	232,012	245,470
전체	간접 에너지 사용량	전력		761,431	1,186,249	1,286,401
	에너지 사용량 계			971,165	1,418,261	1,531,870
	직접 에너지 사용량	LNG		5,511	6,883	6,875
본사(서울)	간접 에너지 사용량	전력		35,251	35,323	36,141
	에너지 사용량 계		GJ	40,762	42,205	43,016
	직접 에너지 사용량*	LNG등		135,066	144,184	143,780
팔탄공단	간접 에너지 사용량	전력		407,854	435,606	433,380
	에너지 사용량 계		GJ.	542,920	579,790	577,160
	직접 에너지 사용량	LNG등		57,361	68,409	82,513
교태고다	간접 에너지 사용량	전력		239,851	515,296	585,676
평택공단	간접 에너지 사용량	스팀		47,803	169,746	199,309
	에너지 사용량 계			345,015	753,450	867,497
	직접 에너지 사용량	LNG		11,796	12,536	12,302
연구센터	간접 에너지 사용량	전력		30,671	30,279	31,896
	에너지사용량 계			42,468	42,815	44,197

^{*}에너지온실가스제도 환산계수 (9.6MJ/khw)적용으로 작년보고서와 전력수치 변동 발생 (팔탄공단 제외)

주요 종속회사 에너지 사용량

	구분	_	단위	2017	2018	2019
북경 간접 에너지 사용량	전력		27,118	32,130	32,030	
한미약품	에너지 사용량 계			27,118	32,130	32,030
	직접 에너지 사용량	경유(휘발유)	GJ	324	344	312
한미	가져 에너지 나오라	전력	03	294,902	280,157	296,966
정밀화학	간접 에너지 사용량	스팀		62,896	60,298	62,913
	에너지사용량 계			358,122	340,799	360,192

온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량

	구분	단위	2017	2018	2019
	직접배출(Scope 1)		11,120	12,364	13,119
전체	간접배출(Scope 2)		34,658	49,369	52,788
	총배출량(Scope1+2)		45,778	11,120 12,364 4,658 49,369 15,778 61,733 309 421 1,710 1,716 2,019 2,137 6,931 7,402 9,809 21,156 6,740 28,558 3,218 3,838 11,649 25,027	65,907
	직접배출(Scope 1)		309	421	421
본사(서울)	간접배출(Scope 2)		1,710	1,716	1,746
	총배출량(Scope1+2)		2,019	2,137	2,167
	직접배출(Scope 1)		6,931	7,402	7,379
팔탄공단	간접배출(Scope 2)	tCO2e	19,809	21,156	21,048
	총배출량(Scope1+2)		26,740	28,558	28,427
	직접배출(Scope 1)		3,218	3,838	4,629
평택공단			11,649	25,027	28,445
	총배출량(Scope1+2)		14,867	28,864	33,074
	직접배출(Scope 1)		662	703	690
연구센터	간접배출(Scope 2)		1,490	1,471	1,549
	총배출량(Scope1+2)		2,151	2,174	2,239

2019 Financial & Non-financial Statements

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분		단위	2017	2018	2019
북경	간접배출(Scope 2)		4,550	5,391	5,374
한미약품	총배출량(Scope1+2)		4,550	5,391	5,374
한미 정밀화학	직접배출(Scope 1)	tCO2e	22	23	21
	간접배출(Scope 2)		16,044	15,256	16,144
02-11	총배출량(Scope1+2)		16,066	15,280	16,165

^{*} 한미약품, 한미정밀화학 - 온실가스 목표관리제 기준 전력사용에 따른 이산화탄소 배출계수 적용 * 북경한미약품 - 북경기후대용변화중심 이산화탄소 배출계수 적용

^{*}평택공단 스팀 온실가스는 바이오매스연료 사용으로 온실가스 배출량 산정에서 제외

용수 사용

한미약품 용수 사용량

구분	단위	2017	2018	2019
전체		44,8023	779,312	818,572
본사(서울)		20,168	23,513	21,915
팔탄공단	톤	157,987	176,826	176,355
평택공단	-	258,544	565,721	607,499
연구센터		11,324	13,252	12,803

주요 종속회사 용수 사용량

구분	단위	2017	2018	2019
북경한미약품		52,492	57,749	68,035
한미정밀화학	_	108,402	108,250	108,163

재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2017	2018	2019
팔탄스마트플랜트	톤	34,483	39,348	34,351

대기오염물질 배출

한미약품 대기오염물질 배출량

	구분		2017	2018	2019
	먼지		2.199	1.017	0.770
	SOx		-	0.002	0.018
팔탄공단	NOx		6.735	6.137	1.442
	디클로로메탄		-	0.014	0.003
	THC	톤	0.097	10.773	14.260
	먼지		0.517	0.371	1.295
평택공단	암모니아		0.087	0.034	0.003
070L	NOx		3.069	4.533	6.531
	아연화합물		0.0002	0.007	0.0002

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분		단위	2017	2018	2019		
먼지 SOx 함모니아 한미 정밀화학	먼지		1.631	0.765	0.631		
	SOx		0.380	0.288	0.266		
		0.047	0.115	0.246			
	HCl	톤	0.238	0.132	0.185		
OL-II	НСНО		0.002	0.001	-		
	클로로포름		0.068	0.010	0.507		
	디클로로메탄		1.325	5.171	20.547		

^{*} 본사와 연구센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로, 대기오염물질 보고 대상에서 제외. * 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외

수질오염물질 배출

한미약품 수질오염물질 배출량

구분		단위	2017	2018	2019
	BOD		0.214	0.515	0.232
	COD		0.518	0.868	0.726
팔탄공단	SS		0.099	0.296	0.232
	T-N		0.660	1.161	1.072
	T-P	0.023	0.005	0.001	
	BOD	톤	0.708	2.480	0.647
	SS T-N T-P	1.762	6.713	6.285	
평택공단	SS		2.403	2.992	3.357
0701	BOD		0.708	2.480	0.647
	T-N		0.570	9.837	4.453
	T-P		0.032	0.157	0.610

주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분		단위	2017	2018	2019
	COD		2.089	0.829	0.668
-1-1	SS		0.807	0.324	0.311
한미 정밀화학	BOD	톤	2.643	0.522	0.242
02 11	T-N		0.444	0.257	0.424
	T-P		0.001	0.004	0.000

폐기물 배출

한미약품 폐기물 배출량

	구분		단위	2017	2018	2019
		사업장(일반)		1,055	1,277	1,857
	폐기물 발생량	사업장(지정)	=	889	1,277 311 1,588 736 46% 43.0 3.0 46.0 - 1,017 81 1,098 618 56% 183 170 353 118 33% 34 57 91	523
전체		총계	톤	1,943	1,588	2,380
	폐기물 재활용량			432	736	1,448
	폐기물 재활용률		%	22%	46%	61%
		사업장(일반)		43.0	43.0	43.0
	폐기물 발생량	사업장(지정)	_	3.0	3.0	3.0
본사		총계	톤	46.0	46.0	46.0
	폐기물 재활용량			-	-	-
	폐기물 재활용률		%	-		-
	폐기물 발생량	사업장(일반)		729	1,017	939
		사업장(지정)	F	61	81	85
팔탄공단		총계	톤	790	1,098	1,024
	폐기물재활용량			351	618	725
	폐기물재활용률		%	44%	56%	71%
		사업장(일반)		250	183	841
	폐기물 발생량	사업장(지정)	톤	797	170	386
평택공단		총계	폰	1,047	353	1,227
	폐기물재활용량			81	118	707
	폐기물 재활용률		%	8%	33%	58%
		사업장(일반)		33	34	34
	폐기물 발생량	사업장(지정)	F	28	57	50
연구센터		총계	톤	61	91	83
	폐기물 재활용량			-	-	15
	폐기물 재활용률		%	-	-	18

주요 종속회사 폐기물 배출량

	구분	_	단위	2017	2018	2019
		사업장(일반)		85	127	154
	폐기물 발생량	사업장(지정)	톤	-	-	-
북경 한미약품		총계	논	85	127	154
	폐기물 재활용량			-	-	-
	폐기물 재활용률	%	-	-	-	
		사업장(일반)		169	160	202
-1-1	폐기물 발생량	사업장(지정)	톤	8,261	8,668	9,061
한미 정밀화학		총계	는	8,430	8,828	9,263
요크지크	폐기물 재활용량			6,123	4,776	5,370
	폐기물 재활용률		%	73%	55%	58%

안전보건

한미약품 직장 내 안전보건

사업장	구분	2017	2018	2019
	총근로자수	566	624	658
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
팔탄공단	도수율	-	-	-
	총근로시간	1,040,000	1,132,800	1,273,888
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	
	총근로자수	547	577	627
	재해자 수	1	0	0
	산업 재해율	0.18%	0%	0%
평택공단	도수율	1.12	-	-
	총근로시간	890,832	1,031,816	1,304,160
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0
	총근로자수	144	156	150
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
연구센터	도수율	-	-	-
	총근로시간	271,200	297,920	288,000
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0

주요 종속회사 직장 내 안전보건

사업장	구분	2017	2018	2019
	총근로자수	1,319	1,315	1,327
	재해자 수	4	0	0
	산업 재해율	0.30%	0%	0%
북경 한미약품	도수율	0	0	0
2-1-10	총근로시간	2,754,072	2,630,000	2,654,000
	손실일수	194	0,	0
	손실일수율	0.057%	0	0
	총근로자수	254	284	291
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
한미 정밀화학	도수율	-	-	-
35-1-1	총근로시간	603,504	516,584	598,296
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0

한미약품은 임직원의 건강관리 및 복지향상에 최선의 노력을 다하고 있으며, 임직원의 지속적인 성장, 발전을 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

주요 고용 지표

한미약품 임직원 현황

	구	분	단위	2017	2018	2019
	전체			2,271	2,399	2,419
		본사(서울)		299	307	319
		팔탄공단		566	624	658
	근무지 별	평택공단		619	666	627
	_	연구센터		144	156	150
		스마트오피스	명 .	643	646	665
		생산직		949	1,040	1,032
전체	업무	영업직		643	644	662
	영역별	연구직		417	465	466
		사무직		221	207	217
	고용	정규직		2,142	2,275	2,275
	형태별	비정규직		129	124	144
	НН	남자		1,629	1,719	1,743
	성별	여자		642	680	676
	임원			41	43	42

주요 종속회사 임직원 현황

	구분		단위	2017	2018	2019
	전체			1,299	1,315	1,327
		생산직		269	308	310
북경 한미약품	업무	영업직		756	736	734
	영역별	연구직		170	164	155
		사무직	пŧ	97	97	119
	 고용 형태별	정규직	명	1,299	1,315	1,327
		비정규직		-	-	-
	서벼	남자		615	624	618
	성별	여자		684	694	709
	임원			7	10	9
	전체			268	279	291
		생산직		205	214	221
	업무	영업직		1	1	1
	영역별	연구직		45	47	50
한미		사무직	명	14	14	14
정밀화학	 고용	정규직	10	258	274	274
	형태별	비정규직		10	2	12
	서벼	남자		207	214	217
	성별	여자	•	61	62	69
	임원			3	3	5

한미약품 임직원 구성현황 및 다양성

구분			단위	2017	2018	2019
	전체 직원 수			2,271	2,399	2,419
직군별 전체		생산직		949	1,040	1,032
		영업직		643	644	662
	직군별	연구직		417	465	466
	MH	사무직		221	207	217
		임원	명	41	43	42
건세		남자		1,629	1,719	1,743
	성별	여자		642	680	676
	장애인 고용			4	4	4
		30세 미만		744	773	896
	연령군별	30세~49세		1,468	1,550	1,459
		50세 이상		59	76	64

즈ㅇ 조소히사 이지의 그서혀화 및 다야서

	구분		단위	2017	2018	2019
	전체 직원 수			1,299	1,315	1,327
		생산직		270	309	311
	직군별	영업직		756	738	736
북경 한미약품	식간길	연구/개발직		172	167	157
		본부(사무)		101	101	123
	성별	남자	명	612	624	618
	·02	여자		684	691	709
	장애인 고용			15	18	18
		30세 미만		540	504	466
	연령군별	30세~49세		743	797	843
		50세 이상		16	14	18
	전체 직원 수			254	279	291
		생산직		154	214	221
	직군별	연구직		42	48	50
		사무직		58	17	20
한미	성별	남자	명	202	217	222
정밀화학	·0 型	여자	9	52	62	69
	장애인 고용			0	1	1
		30세 미만		60	96	103
	연령군별	30세~49세		171	163	159
		50세 이상		23	20	29

한미약품 임직원 근속 및 휴직

	구분	ļ	단위	2017	2018	2019				
	평균 근속년수		연	5.5	5.9	6.3				
	퇴사 건수		명	326	318	301				
	퇴직률		%	14.4	13.3	12.4				
	신규 채용		명	459	390	269				
전체	신규 채용률		%	20.2	16.3	11.1				
		사용인원	명	43	42	41				
	0.01==1	평균 사용일	일	179	232	250				
	육아휴직	후직 사용 후 복직인원		32	29	37				
		복귀 후 12개월 근속인원	명	27	26	23				

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

	구분		단위	2017	2018	2019
-	평균 근속년		연	4.6	4.8	5.1
	퇴사 건수		명	349	309	310
	퇴직률		%	26.9	23.5	23.4
북경 한미약품	신규 채용		명	260	266	322
_ 110	신규 채용률		%	19.6	20.2	24.3
	수유휴직		명	43	37	41
	Tπ ñ "i		일	9	10	9
	평균 근속년=	÷	연	8.3	8.4	8.3
	퇴사 건수		명	10	36	32
	퇴직률		%	3.9	12.9	10.9
	신규 채용		명	25	47	44
한미 저미하하	신규 채용률		%	9.8	16.8	15.1
정밀화학		사용인원	명	4	4	4
	육아휴직	평균 사용일	일	112	206	120
		사용 후 복직인원	명	1	2	1
		복귀 후 12개월 근속인원	명	1	1	1

한미약품 전체직원 평균 보상액*

	구분	단위	2017	2018	2019
전체	평균 연간 총 보상	원	57,035,582	66,274,637	69,869,791
전세	평균 연간 총 보상 인상률	%	2%	16%	5%

주요 종속회사 전체직원 평균 보상액

	구분	단위	2017	2018	2019
북경	평균 연간 총 보상	위안	137,278	173,132	189,810
한미약품	평균 연간 총 보상 인상률	%	11%	26%	10%
한미	평균 연간 총 보상	원	54,581,806	52,009,416	57,167,780
정밀화학	평균 연간 총 보상 인상률	%	-1.6%	-4.7%	9.9%

*보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금, 4대보험비의 합계액

한미약품 전체직원 평균 연 급여액*

	구분		단위	2017	2018	2019
전체	전체 직원	여자	원	43,504,102	48,906,295	49,968,926
교제	건세 국권	남자	22	52,609,428	60,013,539	63,516,353

주요 종속사 전체직원 평균 연 급여액

	구분		단위	2017	2018	2019
북경	전체직원	여자	위안	123,119	149,418	171,238
한미약품	신세식권	남자	귀인	139,115	169,388	192,140
한미	전체 직	여자	원	40,634,037	40,124,532	44,798,881
정밀화학	원	남자	걘	52,005,171	55,405,094	60,485,091

*급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

	구분		단위	2017	2018	2019
	직원 수			2,271	2,399	2,419
	업무성과 및 경력개발검토 대상			2,271	2,399	2,419
		계		949	1,040	1,032
	생산직	남자		659	738	753
		여자		290	302	279
		계	во	643	644	662
	영업직	남자		613	613	624
		여자		30	31	38
전체		계		417	465	466
	연구직	남자		208	225	219
		여자		209	240	247
		계		221	207	217
	사무직	남자		116	110	115
		여자		105	97	102
		계		41	43	42
	임원	남자		33	33	32
		여자		8	10	10

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분			단위	2017	2018	2019
	직원 수			1299	1315	1327
	업무성과 경력개발	및 검토 대상		1299	1315	1327
		계		269	308	310
	생산직	남자		125	146	147
		여자		144	162	163
		계		756	736	734
	영업직	남자		396	381	375
ны		여자		360	355	359
북경 한미약품		계	명	170	164	155
	연구직	남자		58	59	50
		여자		112	105	49
		계		97	97	106
	사무직	남자		30	29	39
		여자		67	68	80
		계	•	7	10	9
	임원	남자		6	9	8
		여자		1	1	1
	직원 수			268	279	291
	업무성과 및 경력개발검토 대상			268	279	291
	생산직	계		205	214	221
		남자		166	175	180
		여자		39	39	41
		계		1	1	1
	영업직	남자		1	1	-
-lnl		여자		-	-	1
한미 정밀화학		계	명	45	47	50
	연구직	남자		29	29	28
		여자		16	18	22
		계		14	14	14
	사무직	남자		9	9	9
		여자		5	5	5
		계		3	3	5
	임원	남자		3	3	5
		여자		-	-	-
	1-					

주요 거버넌스 지표

이사 및 감사 보수

		구분		단위	2017	2018	2019
	-		임원		33	35	35
			사외이사		3	3	3
		인원수	자문위원	명	1	1	1
			고문, 감사		4	4	3
			계		41	43	42
			임원		7,206.9	8,514.8	9,598.4
	이사및		사외이사		138.0	156.0	144.0
	감사 보수	지급 총액	자문위원	백만 원	175.3	201.5	194.5
			고문, 감사		402.3	378.0	96.0
			계		7,922.6	9,250.3	9,032.8
			임원	_	218.4	243.3	245.7
		1인당 평균 지급액	사외이사		46.0	52.0	48.0
			자문위원	백만 원	175.3	201.5	194.5
			고문, 감사		100.6	94.5	32.0
전			계		193.2	215.1	215.1
체		인원수	사내이사	명	5	5	5
			기타비상무이사		-	-	-
			사외이사		3	3	3
			감사		-	-	-
			계		8	8	8
			사내이사		1.668	1874.6	2124.8
	이사회		기타비상무이사		-	-	-
	이사및	지급 총액	사외이사	백만 원	137.8	156.0	144.0
	감사 보수		감사		_	_	-
			계		1.805.8	2030.6	2268.8
			사내이사	_	333.6	374.9	425.0
		1인당	기타비상무이사		-	-	-
		평균	사외이사	백만 원	45.9	52.0	48.0
		지급액	감사		_	_	-
			계		225.7	253.8	473.0

주요 종속회사 이사 및 감사 보수

		구분		단위	2017	2018	2019
			사내이사		5	5	5
		기타비상무이사				-	
		인원수	사외이사	명			-
			감사				-
			계		5	5	
			사내이사		6,514,046	11,699,698	9,122,488
북경	이사및		기타비상무이사		_		
한미	감사 보수	지급 총액	사외이사		_	-	
약품	_'	0 1	감사		_		
			계	Olol	6,514,046	11,699,698	9,112,488
			임원	위안	2,171,348	3,899,899	3,040,829
		1인당	사외이사				
		^{1건} 명 평균 지급액	자문위원				
			고문, 감사				
			계		2,171,348	3.899.899	3,040,829
			사내이사		3	3	3
			기타비상무이사	명	-	_	
		인원수	사외이사		_	_	
			감사		1	1	
			계		4	4	
			사내이사		407	430	465
한미	이사 및		기타비상무이사		-	-	-
정밀	감사	지급 총액	사외이사		_	_	
화학	보수	0 .	감사		145	161	175
			계	백만	552	591	640
			사내이사	원	135	143	155
		1인당	기타비상무이사		-	-	-
		평균	사외이사		-	-	
		지급액	감사		145	161	175
			계		280	148	160

한미약품 이사회 및 임원 구성 현황

	구분			단위	2017	2018	2019
		이사회	사내이사		5	5	5
		구성원 수	사외이사		3	3	3
		계		20	21	18	
저레	이사회 및 전체 임원 구성 현황	성 임원수 50세이 상	남자	명	15	15	12
전세			여자	9	5	6	6
			계		21	22	24
			남자		18	18	20
		임원수	여자		3	4	4

주요 종속사 이사회 및 임원 구성 현황

	구분		단위	2017	2018	2019
	이사회	사내동사		5	5	5
	구성원 수	사외동사		-	-	-
		계		3	5	4
북경	30~50세 임원 수	남자	명	2	5	4
한미약품		여자	90	1	0	0
		계		2	5	5
	50세 이상 임원 수	남자		2	4	4
		여자		-	1	1
	이사회	사내이사		3	3	3
	구성원 수	사외이사		-	-	-
		계		-	-	-
한미	30~50세 임원 수	남자	명	-	-	-
정밀화학		여자	6	-	-	-
		계		3	3	3
	50세 이상 임원 수	남자		3	3	3
		여자		-	-	-

Appendix

제3자 검증의견서

한미약품(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2019-20 CSR보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000 Assurance Standard with 2018 Addendum의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증표준(AA1000AS)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한미약품의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2019년 1월 1일부터 2019년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- · 한미약품 의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- · 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- · 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- · 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 한미약품의 '2019-20 CSR보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성 - 한미약품이 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품은 정부·유관기관, 임직원, 기업고객, 일반국민, 협력기관, 지역주민·지자체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 - 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다. Appendix

l 97

대응성 - 한미약품이 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트 - 한미약품이 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한미약품이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다. 102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16 to 102-17(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 측면(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

- · 경제: 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3
- · 환경: 302-1, 302-4, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2
- ·사회 : 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 404-2, 404-3,405-1, 405-2, 408-1, 409-1, 412-2, 413-1, 414-2, 415-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 418-1, 419-1

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]

검증인은 한미약품이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다. 경제분야: 한미약품은 글로벌 신약 창출에 매진하는 한국의 대표적인 R&D 중심 제약기업으로 특히 플랫폼 기술을 적용한 혁신신약 개발을 통하여 국민들의 건강을 지키고 삶의 질 향상시키는데 앞장서며, 유수의 글로벌 제약기업들과 파트너십을 통해 글로벌 제약회사로 도약하고 있습니다. 글로벌 제약회사로의 지속적 성장을 위해 다양한 국가의 고객 및 여러 협력사와의 협력과 더불어 재무적 및 비재무적 위험의 지속적인 관리를 통해 글로벌 경영환경 변화에 대한 종합적인 대응력을 지속적으로 향상해 나가시기 바라며, 책임경영을 통해 최근 중시되고 있는 회계 투명성을 강화하시는 것을 권고 드립니다.

환경분야: 한미약품은 국내 제약업계 친환경경영 리더로서 그룹차원의 환경 방침에 따라서 'EHS경영 목표/계획 및 성과'를 공개하고 컨트롤타워로서 환경안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 기업활동으로 인한 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 고민하고 실제로 실행하는 모습을 높이 평가합니다. 향후 온실가스배출권거래제도 이행 및 EHS 6대 전략의 원만한 실행을 위해서 전략과제를 바탕으로 단기 및 중장기 실행 과제 수립 그리고 정량 목표 설정과 같은 전략체계 정비를 권고 드립니다.

사회분야: 한미약품은 UN 지속가능발전목표 달성에 적극적으로 동참하고자 당사가 진행하고 있는 지속가능경영활동과 UN SDGs 목표 간의 연계성을 검토하고 향후 지속적 개선과 그 활동에 대한 보고를 약속한 부분은 매우 높게 평가할 만합니다. 추후 당사의 가치사슬 분석을 통해 주요 비즈니스 활동 상에서 달성할 수 있는 최우선 목표를 설정하고 조직과 사회의 지속가능발전에 기여하기를 기대합니다. 이와 더불어 이해관계자 참여 방식의 폭을 넓혀 이해관계자 인터뷰, 간담회 등 직접적인 참여 활동 속에서 각 이해과계자 별 요구사항을 수렴해 보시길 권고드립니다.





2020년 5월

한국표준협회 회장 **이 상 진**



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내 간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

GRI Standards Index

Universal Standards

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
	102-1	조직명	10	
	102-2	활동 및 브랜드, 제품 및 서비스	10	
	102-3	본사의 위치	10	
	102-4	사업지역	10	
	102-5	조직의 소유형태와 법적 형태	10	
	102-6	시장영역	10	
조직 프로필	102-7	조직의 규모	10	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	10	
	102-9	조직의 공급망	78	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화없음
	102-11	조직의 사전예방 접근법 및 원칙	18, 54	
	102-12	외부 이니셔티브	8-9	
	102-13		8-9	
	102-14	최고의사결정권자 성명서	4-5	
전략	102-15*	- 핵심영향, 위기, 기회	18, 54	
	102-16		52-55	
윤리성 및 청렴성	102-17*			
	102-18	지배구조	 16-17	
	102-22*	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	18-19	
지배구조	102-23*	최고의사결정기구의 의장	 16	
	102-32*	조직의 지속가능경영보고서를 공식 검토하고 승인하며, 모든 중요측면 포함 여부를 확인하는 최고위원회	 19	
	102-34*		17	
	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단목록	 51	
	102-41	전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율		
이해관계자 참여	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	 51	
	102-43	이해관계자 참여 방식	 51	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제 및 관심사	 51	
	102-45	조직의 연결재무제표		사업보고서 공개
	102-46	보고서 내용 및 토픽의 경계결정과정	24	
	102-47	Material Topic 목록		
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정보고 이유		중대한 변화없음
	102-49	 이전 보고기간 이후에 발생한 중요토픽의 목록 및 경계의 의미있는 변화		중대한 변화없음
	102-50		2	
보고서 관행	102-51		2	
	102-52	 보고주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standard 부합방법	2	
	102-55	GRI Index	98	
	102-56	외부검증	96	
	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	28, 42, 52, 58, 66, 76	
경영접근법	103-2	경영방침의 목적, 토픽관리방법	28-41, 42-51, 52-57,	
_	103-3	경영방침 평가 절차, 결과, 조정사항	58-65, 66-75, 76-87 28-41, 42-51, 52-57, 58-65, 66-75, 76-87	

Topic-Specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
下正	GKI전호	<u> </u>	페이지	nin.
	201-1	창출된 경제적 가치의 재분배	88	
경제성과	201-2	기후변화에 따른 경제적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	66	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	62	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	79-84	
신입성세요파	203-2	유의미한 간접경제효과	28-41	
	205-1	사업장 부패위험평가	56	
반부패	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	53-57	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	56	
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점에 대한 법적 조치	-	보고기간동안 불공정한 거래행위 및 법적조치사항 없음

Environment Performance(GRI 300)

구분	GRI번호	П Б В В В В В В В В В В В В В В В В В В	페이지	비고
원재료	301-2	사용된 원재료 중 재생원료의 투입	-	제약원재료의 재활용 금지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	89	
OIICIAI	302-4	에너지 소비 감축	70	
용수	303-3	용수 재활용 및 재사용	90	
5 T	303-5	용수소비량	90	
생물다양성	304-3	보호되거나 복구된 서식지	71	
	305-1	직접 온실가스 배출량	89	
배출	305-2	간접 온실가스 배출량	89	
메흐	305-5	온실가스 배출 감축	70	
	305-7	질소산화물, 황산화물, 기타 대기배출물	90	
폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 도착지에 따른 폐수배출	90	
페구 및 페기골	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	91	

Social Performance(GRI 400)

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
	401-1	신규채용과 이직	93	
고용	401-2	비정규 혹은 시간제 근로자에게 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	60-61	
	401-3	육아휴직	93	
	403-1	노사공동 산업안전보건위원회가 대표하는 근로자	74	
HOOLEHUE	403-2	부상유형, 부상발생률, 업무상 질병발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	91	
산업안전보건	403-3	업무상 질병발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	74-75	
	403-4	노동조합과의 정식 협약대상인 안전보건사항	74	
=== n = 0	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	64	
훈련 및 교육	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	93-94	
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성현황	92, 94-95	
다양성과 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	93	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	58	아동노동 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	58	강제노동 없음
인권관리평가	412-2	사업과 관련된 인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	58	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 개발프로그램을 수행하는 사업장	82-83	
공급업체 평가	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	78	
공공정책	415-1	국가별 정치기부금 규모	-	정치기부금 없음
고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	-	100%(의약품은 의무적으로 안전성평가 진행)
고극 한인보인	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	-	위반사건 없음
레프 나비스 미 기베리	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	46	
제품서비스 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	위반사건 없음
고객정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실사건이 입증된 불만건수	-	위반 및 불만건수 없음
컴플라이언스	419-1	사회경제적 측면의 법률 및 규정 위반 사건	_	위반사건 없음

^{*} core option에 해당하지 않는 지표이나 추가로 관련 내용을 수록함

