

인적자본

채용

한미약품은 창조와 도전, 혁신 기반의 인재상을 정립하고 공정한 채용 절차에 따라 한미약품과 함께할 인재를 발굴하기 위해 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 매년 제약바이오업계 최대 규모의 '제약바이오산업 채용박람회'에 참여하여 적극적으로 활동하고 있으며, 온라인 채용설명회인 '한미약품 채용 TALK'를 통해 취업 준비생들이 공간에 구애 받지 않고 제약산업 및 한미약품의 정보를 얻고 있습니다. 또한 유튜브 채널 '한미약품 TV'를 통하여 공개채용 안내, 직무 브이로그 등을 제작하여 현직 직원들의 생생한 직무 설명 등을 제공하고 있습니다.



2024년 상반기 한미그룹 인재모집 [공개채용]



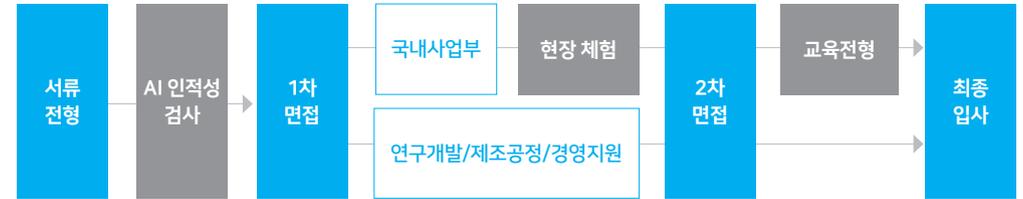
2024년 하반기 한미그룹 인재모집 [공개채용]



한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에서 AI인적성검사를 도입해 운영하고 있습니다. 특히, 제약 영업직의 경우 한미약품 평가 시스템인 현장 체험과 연수, 심화 실무 교육 등을 통해 최종 입사하게 됩니다. 또한 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내·연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

한미정밀화학은 기존 공채 시스템 뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일·학습병행제, 수시채용제도 등 채용 채널을 다각화해 능력 중심 우수인재 채용 시스템을 구축하고 있습니다.

한미약품 채용 프로세스



신규채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체인원	명		306	312	295
	%		13.3	13.3	12.3
연령대별	30세미만	명	246	229	192
	30세이상	명	60	83	103
성별	여성	명	98	121	128
	남성	명	208	191	167
고용형태별	정규직	명	197	280	265
	비정규직	명	109	32	30
직급별	관리자 이상	명	7	8	14
	팀원	명	299	304	281
인종별	아시아인	명	306	312	295
	아시아인 외	명	-	-	-
청년인턴의 정규직 전환비율		%	100%	100%	100%

인적자본

인재육성

한미약품은 신입사원, 승진자, 관리자 등 직책에 맞는 교육을 세분화하여 현장에서 적용 가능한 직책별 맞춤형 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원은 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며, 승진자와 관리자는 직급 변화에 따른 리더십 교육을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다. 또한 한미약품은 창조와 도전 정신을 기반으로 핵심인재의 역량 강화를 위해 H-MBA를 실시하고 있습니다. 매일경제신문과 HR전문기업 멀티캠퍼스, 한미그룹이 공동 운영하는 H-MBA는 'Real MBA'라는 명칭으로 국내 유수의 기업들이 참여하고 있습니다. 이 프로그램은 직장인에게 필요한 핵심적인 스킬과 비즈니스 경쟁력을 높여 조직 내 핵심 경영 리더로 성장할 수 있도록 하는 교육 과정으로 운영되고 있으며, 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다. 한미약품은 2025년 교육체계를 발전적으로 개편하여 인재육성에 더욱 노력할 예정입니다.

임직원 대상 교육훈련비 현황¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
교육 건수	명	337	587	880
교육 비용	원	170,887,261	243,105,000	356,426,412

1) 개별 직무교육 기준(법정필수교육, 입문교육 등 제외)

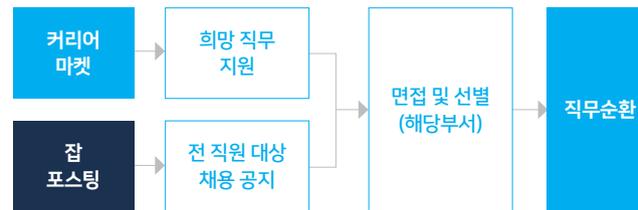
H-MBA 수료 현황

구분	단위	2022	2023	2024
수료 인원	명	19	21	20
H-MBA 누적수료인원 (2011-2024)				416

직무순환제도-'Hanmi CDC'(Career Development Center)

한미약품은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 지원하기 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전, 혁신을 실현해 가고 있습니다.

Hanmi CDC 프로세스



연도별 Hanmi CDC 현황

구분	단위	2022	2023	2024
잡 포스팅 공고	명	54	59	34
직무전환 인원		7	28	13

재취업 지원 서비스

한미약품은 고령자고용법 제21조의3에 근거하여 정년퇴직이 임박한 직원 및 정년을 이유로 이직 예정인 직원에게 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계, 취업알선, 재취업 또는 창업에 관한 교육 등 재취업에 필요한 서비스를 외부업체에 위탁하여 제공하고 있습니다.

Elite 한미인상

기분을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
적극적이고 창의적인 사람
과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
이기적인 자기중심보다 조직을 중요시하는 사람
매사에 용의 주도하고 면밀한 사람
모든 일을 깊이깊이 생각하면서 일하는 사람
일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
최선을 다해 맘 흘리는 사람

한미 Leadership

인격을 존중하는 가족같은 조직문화로 포용력있는 :Leadership
도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 :Leadership
철저한 현장교육, 학습으로 자신감 심어주는 :Leadership
일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전술형 :Leadership
목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 :Leadership
업무혁신에 열정과 추진력이 강한 :Leadership
Elite 한미인 덕목에 최적의 Model 되는 :Leadership
Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 :Leadership
의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 :Leadership
Elite가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 :Leadership

인적자본

평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내 문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 평가를 받고 있습니다. 자가 평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향을 자가 점검할 수 있는 프로그램입니다. 또한 HLP는 임원을 포함한 관리자에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. Elite 한미인상과 Leadership 10가지 덕목은 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

정기적 업무성과 검토

구분	단위	2022	2023	2024	
전체 임직원	명	2,302	2,344	2,398	
업무성과 검토 대상		2,302	2,344	2,398	
업무성과 검토비율	생산직	%	100	100	100
	영업직		100	100	100
	연구직		100	100	100
	사무직		100	100	100
	임원		100	100	100

보상제도

한미약품은 성과 중심의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다. EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인 SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다.

**EMP(Elite Manifesto Program)/
HLP(Hanmi Leadership Program)의 성과연봉제**

모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 진행하고 자가 진단 후 그룹장/임원의 Coaching, Feedback을 통해 엘리트 한미인으로 육성

SEM(Speed Evaluation Monthly)

국내사업부의 성과를 매월 빠르게 보상하는 Inc. 제도

CIQ(Creative Individual Quarter)

분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무 효율성, 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적 평가 및 Feedback하는 한미약품 고유의 제도

또한 2020년부터 한미약품그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운 한미인상'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.



2024년 12월 13일, 제5회 자랑스러운 한미인상' 시상식

인적자원개발 우수기관 인증



한미약품과 한미정밀화학이 정부 4개 부처가 공동 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증 사업에서 2회 연속 '베스트 HRD(우수기관 인증)' 기업으로 선정되었습니다. 인적자원개발 우수기관 인증 사업은 국내 최고 인사 분야 인증 제도로 꼽히며, 능력 중심 인재 채용 및 관리,

지속적인 역량개발 기회를 제공하는 기업을 정부가 3년 주기로 심사해 인증하는 방식입니다. 대기업부문에서 인증을 받은 한미약품은 신입사원과 중간관리자, 리더십 각 부문별 심층교육 등 체계적 핵심인재 육성 프로그램을 지속적으로 운영하고 있다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히 핵심 인재관리를 위한 사내 MBA 프로그램은 높은 점수를 획득하였습니다.

원료의약품 전문 업체인 한미정밀화학은 장기현장실습, 일과 학습 병행제 등 산학협력을 통해 인재채용 채널을 다각화하고 있으며, 승진자 교육 및 신입사원 교육 등 제도화된 교육 뿐 아니라 사내도서관, 외국어강좌, GMP 트렌드 교육 등 자기주도 학습 환경을 구축해 스스로 역량을 극대화할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다.

회사	최초인증	인증 유효기간
한미약품	2019년	2022.9.18~2025.9.17.
한미정밀화학	2019년	2022.9.18~2025.9.17.